



Bilancio Sociale Villaggio del Fanciullo di Morosolo Società Cooperativa Sociale

Edizione 2024



VILLAGGIO DEL FANCIULLO
DI MOROSOLO
Società Cooperativa Sociale

SOMMARIO

1. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	2
2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	5
3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	11
4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	22
5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	30
6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	52
7. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	56



1. Il Centro Polivalente "Il Sole" - 2. La galleria dedicata al Conte Giuseppe Panza di Biumo - 3. La sala formazione dedicata alla Fondazione Valeria Rossi di Montelera

1. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale è lo strumento con cui l'organizzazione rendiconta a tutti i portatori di interessi, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività in una logica multidimensionale che tiene conto degli aspetti sociali di fianco a quelli economici.

Il presente bilancio sociale è stato redatto secondo i seguenti principi:

Rilevanza

Sono riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività.

Completezza

Sono riportate tutte le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività.

Trasparenza

Le informazioni sono rilevate e classificate nell'ottica della massima trasparenza al riguardo degli stakeholder.

Neutralità

Il bilancio sociale riporta le informazioni rilevanti esponendole in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa, fornendo una rappresentazione non distorta da interessi di parte.

Competenza

Riporta attività e risultati sociali svolti e manifestatesi nell'anno 2024.

Comparabilità

L'esposizione dei dati consente il confronto temporale rispetto all'annualità precedente e il confronto con i risultati conseguiti da altre organizzazioni aventi caratteristiche simili o operanti nel medesimo o analogo settore.

Chiarezza

L'esposizione delle informazioni vuole essere comprensibile anche a lettori non esperti o privi di competenza tecnica.

Veridicità e Verificabilità

Tutti i dati presentati in questo bilancio sociale sono veri e verificabili, provenendo dalla raccolta diretta e/o da documenti della cooperativa.

Attendibilità

I dati sono forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata, esponendo anche le criticità e i rischi.

Autonomia

Per salvaguardare il principio dell'autonomia il presente bilancio è redatto in collaborazione con soggetti terzi esterni alla Cooperativa.

Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore ai sensi dell'art. 14 comma 1, decreto legislativo n. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 decreto legislativo n. 112/2017.

IDENTITA'



La famiglia rappresenta il primo e più importante punto di riferimento nella vita di ogni individuo, un rifugio di amore e comprensione in cui si costruiscono i legami più profondi; non a caso, **Madre Teresa di Calcutta** affermava che 'Ciò che puoi fare è soltanto una goccia nell'oceano, ma è questa goccia che dà significato alla tua vita' e, proprio all'interno della famiglia, ogni piccolo gesto d'amore contribuisce a creare un legame indissolubile che ci accompagna per sempre."

2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Chi siamo: mission, valori e governance

Informazioni generali

Nome dell'ente: VILLAGGIO DEL FANCIULLO DI MOROSOLO SOC. COOP. SOCIALE

Codice fiscale: 00584050124

Partita IVA: 00584050124

Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore: Cooperativa Sociale di tipo A

Indirizzo sede legale: Via San Gerolamo Emiliani, 3 - 21020 - CASCIAGO (VA)

N° Iscrizione Albo Delle Cooperative: A 120741

Telefono: 0332 826009

Sito Web: www.villaggiodelfanciullodimorosolo.it

Email: info@villaggiodelfanciullodimorosolo.it

Pec: villaggiodimorosolo@pec.it

Codici Ateco: 87.90.00



Aree territoriali di operatività

La Cooperativa, che ha la sua sede nel comune di Casciago (VA), opera in costante sinergia con il territorio circostante, la città di Varese con la sua provincia e la Regione Lombardia, dove gli utenti frequentano le scuole e partecipano attivamente alla vita della comunità. Gli ospiti accolti nelle Comunità Educative del Villaggio del Fanciullo di Morosolo provengono da diverse città della Lombardia. La stessa Cooperativa partecipa attivamente alla vita del territorio con la volontà di informare e sensibilizzare sul tema del disagio sociale e familiare, portando testimonianza di una realtà tesa a prendersi cura dell'altro.



Sopra sono evidenziati i comuni e le province da cui provengono i nostri ospiti.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa pone come proprio obiettivo lo sviluppo del minore come membro autonomo ed attivo della società, perseguendo lo sviluppo delle sue piene potenzialità in un ambiente familiare amorevole; riconosce il ruolo del minore nel suo sviluppo, così come il ruolo della sua famiglia, della comunità, dello Stato e di altri enti che forniscono accoglienza; lavora insieme ai predetti importanti interlocutori per trovare le soluzioni più appropriate per far fronte a situazioni di minori a rischio di perdita delle cure parentali e di quelli che tali cure hanno già perso. Gli interventi e le azioni sono sviluppati in base alle specifiche situazioni e tenendo conto del miglior interesse del minore. In concerto con gli altri portatori di interesse costruisce risorse ed iniziative e cerca di rafforzare ove opportuno e necessario le capacità già esistenti. In tale quadro la Cooperativa da' accoglienza, mantenimento, formazione, educazione ed istruzione a minori privi temporaneamente di una adeguata assistenza da parte dei genitori, da' sostegno alle loro famiglie, in particolare accompagnandole nella acquisizione di competenze genitoriali e nello sviluppo di una rete di riferimento, nella prospettiva di contrastare il rischio che il minore ne perda l'assistenza o, ove questo sia accaduto, nella prospettiva di recuperare quanto necessario per assicurargliela nuovamente. La Cooperativa si rivolge, quindi, ai minori privi temporaneamente di una adeguata assistenza da parte dei genitori ed ai componenti della loro famiglia in temporanee condizioni di difficoltà, precarietà ed inidoneità, in funzione di un recupero del miglior rapporto possibile tra genitori e figli. Nel caso di temporanea accoglienza di minori la metodologia adottata è quella della ospitalità in piccole comunità familiari o nuclei di convivenza individuando le forme e gli strumenti più idonei; rispetto alla famiglia, la metodologia è quella di offrire interventi mirati e flessibili, individuali e di gruppo, orientati alle specifiche esigenze del nucleo familiare o dei singoli membri che lo compongono anche in funzione preventiva rispetto al rischio della perdita della cura parentale.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa opera nel territorio della Regione Lombardia da oltre cinquant'anni. Presso la sede, nel comune di Casciago, a soli 10 minuti dalla città di Varese, sono attive 6 Comunità Educative Residenziali, dove vengono accolti minori temporaneamente allontanati dalla famiglia e mamme con bambino in situazioni di disagio sociale.

Gli ospiti arrivano a seguito di decreto del Tribunale dei Minorenni e su richiesta dei Servizi Sociali di competenza e sono inseriti all'interno delle comunità che, durante il loro periodo di permanenza (più o meno lungo a seconda dei casi), diventano a tutti gli effetti le loro case, nelle quali cerchiamo di creare un'atmosfera accogliente e serena.

Attraverso le figure professionali degli educatori, degli psicologi e dei coordinatori, in costante sinergia con i Servizi Sociali, sosteniamo la crescita e lo sviluppo dei minori e delle mamme che ci vengono affidati. Progettiamo percorsi individualizzati per rispondere ai loro bisogni e attivare le loro potenzialità. Lavoriamo con l'obiettivo di accompagnarli verso una graduale e progressiva autonomia, per far sì che, laddove possibile, le mamme possano uscire dalla comunità con i loro figli e possano essere sufficientemente pronte per affrontare la vita e l'indipendenza. Il Villaggio è integrato nella realtà del territorio di Varese e provincia, dove i bambini ospiti frequentano le scuole, le mamme lavorano (se previsto dal loro progetto educativo) e partecipano attivamente alla vita della comunità.

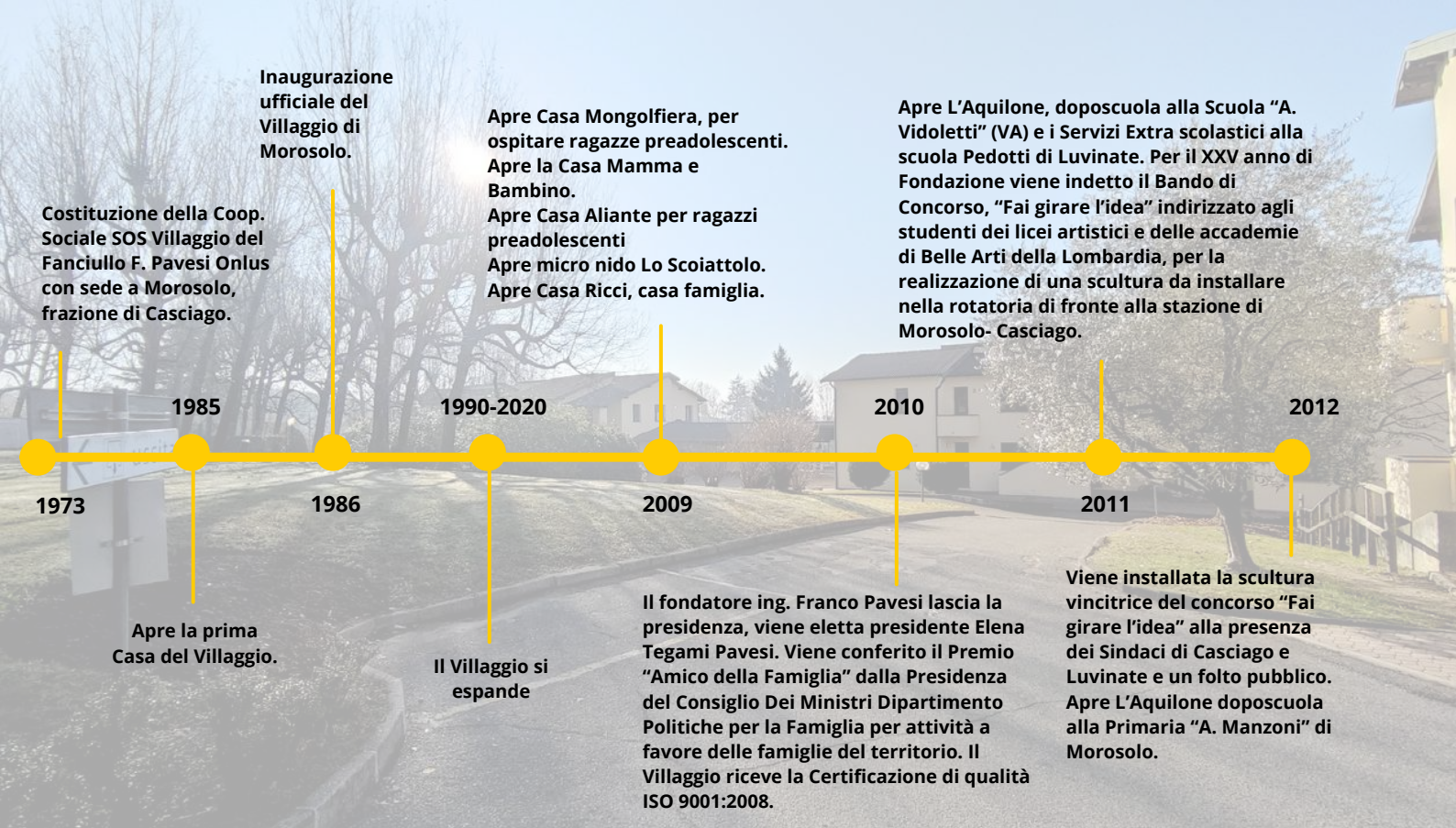
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Durante il 2024 è iniziata ed è stata completata la ristrutturazione di Casa Aliante; dopo lo scoppio della guerra in Ucraina è stata riaperta come CAS (Centro di Accoglienza Straordinaria) in accordo con la Prefettura di Varese fino al giugno 2023. E' poi stata chiusa per permettere appunto i lavori di ristrutturazione.

A marzo è iniziata ufficialmente la collaborazione con l'Iper di Viale Belforte a Varese che ha visto durante l'anno lo svolgimento di 5 Giornate di Raccolta Benefica, l'ultima in novembre, a favore del Villaggio del Fanciullo di Morosolo. Un sostegno che proseguirà per tutto il 2025.

Sempre a marzo ha preso il via la rassegna cinematografica "CineVillaggio" in accordo con il Miv, il Cinema Multisala Impero di Varese. Il secondo lunedì di ogni mese infatti viene proiettata una pellicola con tematiche molto vicine al Villaggio, folta la partecipazione di pubblico. Il ricavato è devoluto ogni volta al Villaggio del Fanciullo di Morosolo.

In giugno infine è partita la promozione della campagna annuale del Villaggio "Adotta Una mamma, cambia una vita", con l'obiettivo di sostenere le madri in situazioni di vulnerabilità, offrendo loro le risorse e l'aiuto necessari per costruire un futuro migliore per sé e per i propri figli. Attraverso un semplice click, sulla piattaforma (www.gofundme.com) si effettuano donazioni per dare accoglienza, dignità e sicurezza ad una madre con un figlio in difficoltà. I fondi raccolti saranno utilizzati per dare supporto psicologico, garantire beni di prima necessità, finanziare programmi educativi e formativi per mamme e bambini e sostenere percorsi di reinserimento lavorativo per le madri.



Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Sociale Villaggio del Fanciullo di Morosolo viene costituita nel 1973 con sede a Morosolo, frazione di Casciago (VA). Spinti dal desiderio di aiutare bambini nati in contesti difficili o rimasti soli e di donare loro la possibilità di vivere in una casa accogliente e di crescere in un ambiente positivo e sereno, i fondatori Elena e Franco Pavesi, insieme alla Famiglia Panza, si ispirano inizialmente alla filosofia dei Villaggi SOS, fondati da Hermann Gmeiner. All'iniziativa partecipano amici e famigliari, contribuendo a raccogliere negli anni i fondi necessari per acquistare i terreni e realizzare i lavori. Nel 1985 apre la prima Casa del Villaggio con cinque bambini accolti e nel 1986 si inaugura ufficialmente il Villaggio di Morosolo. Nel corso degli anni il Villaggio è "diventato grande" e ha attivato numerosi servizi mantenendosi sempre in ascolto dei bisogni espressi dalla società e adattandosi per rispondere ad essi in modo adeguato e professionale. Nel 2018 il Villaggio esce da SOS Italia e prosegue il cammino in piena autonomia.



Collegamenti con altri enti del Terzo Settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione)

Denominazione: Confcooperative

Anno: 2019

Contesto di riferimento

Le Comunità Educative del Villaggio del Fanciullo di Morosolo, Società Cooperativa Sociale, afferiscono all'ATS dell'INSUBRIA.

50 i posti residenziali offerti dalla Cooperativa, ogni struttura ha delle caratteristiche peculiari, dettate dal tipo di utenza che ha stabilito di accogliere:

- prima infanzia,
- 6-14 anni,
- nuclei genitore-figlio,
- adolescenti,
- pronto intervento,
- minori in Misura 6

Gli ambienti così come la formazione dell'equipe educativa sono rispondenti alle esigenze ed ai bisogni della particolare utenza ospitata.

3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Sono organi di governo della Cooperativa Sociale Villaggio del Fanciullo di Morosolo:

- l'Assemblea dei soci;
- il Consiglio di Amministrazione;
- il Presidente e i 2 Vicepresidenti;
- il Collegio Sindacale.

L'Assemblea dei soci

La base sociale della Cooperativa Sociale Villaggio del Fanciullo di Morosolo è composta da 20 soci.

Al 31 dicembre 2024 risultano 20 soci, di cui 10 soci lavoratori.



Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi: dati amministratori CdA

Nome e cognome dell'amministratore	Rappresentante di persona giuridica/società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente del CdA	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in CdA di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Carica
Pavesi Elisa Maria Sabina	No	Femmina	64	10/05/2023		1		No	Presidente
Pecchiolan Davide	No	Maschio	50	10/05/2023		1		No	Vice Presidente
Talarico Stefania	No	Femmina	57	10/05/2023		1		No	Vice Presidente
Brusa Pasquè Elena	No	Femmina	67	10/05/2023		4		No	Amministratrice Delegata
Rapacciuolo Maria	No	Femmina	49	10/05/2023		2		No	Consigliera
Ferro Graziella	No	Femmina	62	10/05/2023		1		No	Consigliera
Carù Antonella	No	Femmina	64	21/06/2024		1		No	Consigliera

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CDA
7	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
6	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
7	di cui persone normodotate
2	di cui soci cooperatori lavoratori
5	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche

Modalità di nomina e durata carica

Tutti i membri del Consiglio di Amministrazione sono stati nominati in data 10/05/2023 con delibera dell'Assemblea Soci.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel corso dell'anno 2024 hanno avuto luogo 7 CdA. Gli amministratori sono risultati sostanzialmente, sempre tutti presenti, salvo occasionali assenze giustificate.

Tipologia organo di controllo

L'organo di Controllo è il Collegio Sindacale, che è così composto:

Dott. Andrea Zanzi (Presidente)

Dott. Massimo Biffi (Sindaco effettivo)

Dott. Antonio Binacchi (Sindaco Effettivo)

Dott. Alfredo Frascini (Sindaco Supplente)

Dott.ssa Evelina Arioli (Sindaco Supplente)

I membri del Collegio Sindacale svolgono il loro incarico come prestazione professionale debitamente retribuita.

Sono assenti incompatibilità di cui all'art.2399 del Codice Civile.

La funzione di controllo legale dei conti è attribuita al Revisore Legale Dott. Andrea Giordano.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno 2024

Nel corso dell'anno 2024 si è svolta 1 Assemblea dei Soci, di cui si riportano i dati:

21/06/2024

OdG

1. Approvazione del bilancio di esercizio al 31/12/2023: deliberazioni inerenti e conseguenti;

2. Approvazione del bilancio sociale al 31/12/2023, deliberazioni inerenti e conseguenti;

3. Dimissioni di un membro del Consiglio di Amministrazione, deliberazioni inerenti e conseguenti;

4. Varie ed eventuali.

Partecipazione 91,6%

Deleghe 16,6%

Anno 2023

Nel corso dell'anno 2023 si è svolta 1 Assemblea dei Soci, di cui si riportano i dati:

10/05/2023

OdG

1. Approvazione del bilancio di esercizio al 31/12/2022, relazione del Collegio Sindacale, relazione del revisore;
2. Destinazione del risultato d'esercizio al 31/12/2022;
3. Approvazione del bilancio sociale al 31/12/2022;
4. Rinnovo delle cariche del Consiglio d'Amministrazione;
5. Varie ed eventuali.

Partecipazione 81,82%

Deleghe 18,18%

Anno 2022

Nel corso dell'anno 2022 si sono svolte 3 Assemblee dei Soci, di cui si riportano i dati:

29/04/2022

OdG

1. Esame del progetto di Bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021: deliberazioni inerenti e conseguenti;
2. Esame del progetto di Bilancio Sociale relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021: deliberazioni inerenti e conseguenti;
3. Destinazione del risultato di esercizio;
4. Ammissione e dimissioni soci;
5. Rinnovo collegio sindacale;
6. Rinnovo revisore legale dei conti;
7. Varie ed eventuali.

L'assemblea è andata deserta in prima convocazione ed è stata riconvocata per il giorno 11/05/2022.

11/05/2022

OdG

1. Esame del progetto di Bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021: deliberazioni inerenti e conseguenti;
2. Esame del progetto di Bilancio Sociale relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021: deliberazioni inerenti e conseguenti;
3. Destinazione del risultato di esercizio;
4. Ammissione e dimissioni soci;
5. Rinnovo collegio sindacale;
6. Rinnovo revisore legale dei conti;
7. Varie ed eventuali.

Partecipazione 72%

Deleghe 16,6%

13/06/2022

OdG

Parte ordinaria

1. Approvazione modifiche al Bilancio 31.12.2020
2. Conferma dell'incarico all'avv. Colombo
3. Varie ed eventuali.

Parte straordinaria

1. Modifica Statuto
2. Varie ed eventuali

Partecipazione 50%

Deleghe 22,2%

GLI STAKEHOLDER



"Il vero valore del
donare è nel cuore di
chi lo fa."

Mahatma Gandhi

PERSONALE

Modalità di coinvolgimento:

Il personale è molto coinvolto nella vita della Cooperativa. In base ai differenti ruoli ricoperti, il coinvolgimento riguarda sia il livello di progettazione che quello dell'operatività. Anche nell'anno 2024 si è mantenuta la struttura organizzativa impostata l'anno precedente, con l'individuazione all'interno di ogni equipe educativa dei referenti dei vari ambiti di lavoro, tra cui relazioni con i Servizi Sociali, acquisti, turnistica, attività e laboratori, sistema gestione qualità, Spazio Primavera, Mondo Cucciolo. Il personale è attivamente coinvolto attraverso riunioni periodiche, equipe e questionari.

Intensità: 3 Co-progettazione

SOCI

Modalità di coinvolgimento:

I soci sono informati sull'andamento della Cooperativa attraverso le assemblee dei soci che si svolgono durante l'anno e tramite le email che vengono periodicamente inviate con gli aggiornamenti sulle attività del Villaggio. I soci lavoratori sono per natura coinvolti attivamente nel servizio, mentre i soci volontari apportano un importante contributo negli ambiti gestionali, della comunicazione e della raccolta fondi.

Intensità: 5 Co-gestione

FINANZIATORI

Modalità di coinvolgimento:

Nel 2024 abbiamo avuto dei finanziamenti con nuovi benefattori che sono stati periodicamente aggiornati rispetto alle attività svolte e ai progetti in corso attraverso l'invio di mail dedicate, della newsletter del Villaggio, delle lettere di ringraziamento e della pubblicazione dei frequenti post sui canali social.

Intensità: 1 Informazione

In particolare si segnalano:

Famiglia Pavesi

Famiglia Panza

Transfluid SpA

Foundation Genevoise De Bienfaisance

Eurizon Capital SA

Cooperative Rabobank U.A

Associazione Volontari Villaggio del Fanciullo di Morosolo

Comune di Casciago

Spica S.r.l.

Buytec Srl

Itw Appliance Components

Multisala Impero Varese

Iper Viale Belforte Varese

Rotary Club Bodio Varese Laghi Sud

Lions Club Varese Insubria

Kiwanis Varese

Associazione di Volontariato "Un Naso Rosso per Sognare – Vip Verbano Onlus"

Toys Center Varese

Il Banco Alimentare

Parrocchia di Bosto

Coop. di consumo di Bosto (Varese)

Mc Donald's

Ass. Nazionale Vigili del Fuoco di VareseFondazione Valeria Rossi di Montelera

Fondazione Comunitaria del Varesotto

Fondazione Ronald McDonald

Galtruco Giancarlo

Ghiringhelli Silvia

Scalise Salvatore

Morse Robert

Boracchi Elena

Cellamaro Rosamarina e Giacardi Paolo

De Piccoli Luciano e Plebani Raffaella

CLIENTI/UTENTI

Modalità di coinvolgimento:

Gli utenti sono a tutti gli effetti i beneficiari delle attività svolte dalla Cooperativa, nelle quali sono inevitabilmente coinvolti. Fin dal loro ingresso in comunità, essi sono resi partecipi del progetto educativo che li riguarda. Le equipe li coinvolgono e li stimolano ad essere proattivi rispetto a quanto viene loro proposto.

Come negli anni precedenti, ai beneficiari diretti del servizio e in particolare alle mamme ospiti della comunità è stato somministrato un questionario per valutare il grado di soddisfazione della propria vita in comunità prendendo come riferimento alcuni aspetti specifici. Su 14 consegnati hanno risposto in 10.

Il maggior gradimento (con media sufficiente) si registra sui seguenti aspetti:

- l'adeguatezza degli spazi interni in particolare Spazio Neutro, Spazio Primavera e Mondo Cucciolo (6,4)
- relazione con il figlio (7,3)
- relazione con gli altri ospiti (6,3)
- condivisione del progetto educativo (6,4)

Media complessiva dei voti del questionario: 4,9

Intensità: 2 Consultazione

FORNITORI

Modalità di coinvolgimento:

I fornitori sono informati delle attività che li riguardano e in taluni casi, in base ai diversi ambiti, svolgono anche delle consulenze e partecipano alla fase di co-progettazione.

Intensità: 1 Informazione (talvolta Co-progettazione)

PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Modalità di coinvolgimento:

La Pubblica Amministrazione rappresenta per noi il principale committente. Nel corso del 2024 abbiamo lavorato con 23 Comuni situati prevalentemente in Lombardia. Nello specifico ci rapportiamo costantemente con i Servizi Sociali invianti, con i quali lavoriamo in stretta sinergia ai fini di accompagnare nel modo migliore i bambini e le mamme accolti.

Intensità: 3 Co-progettazione

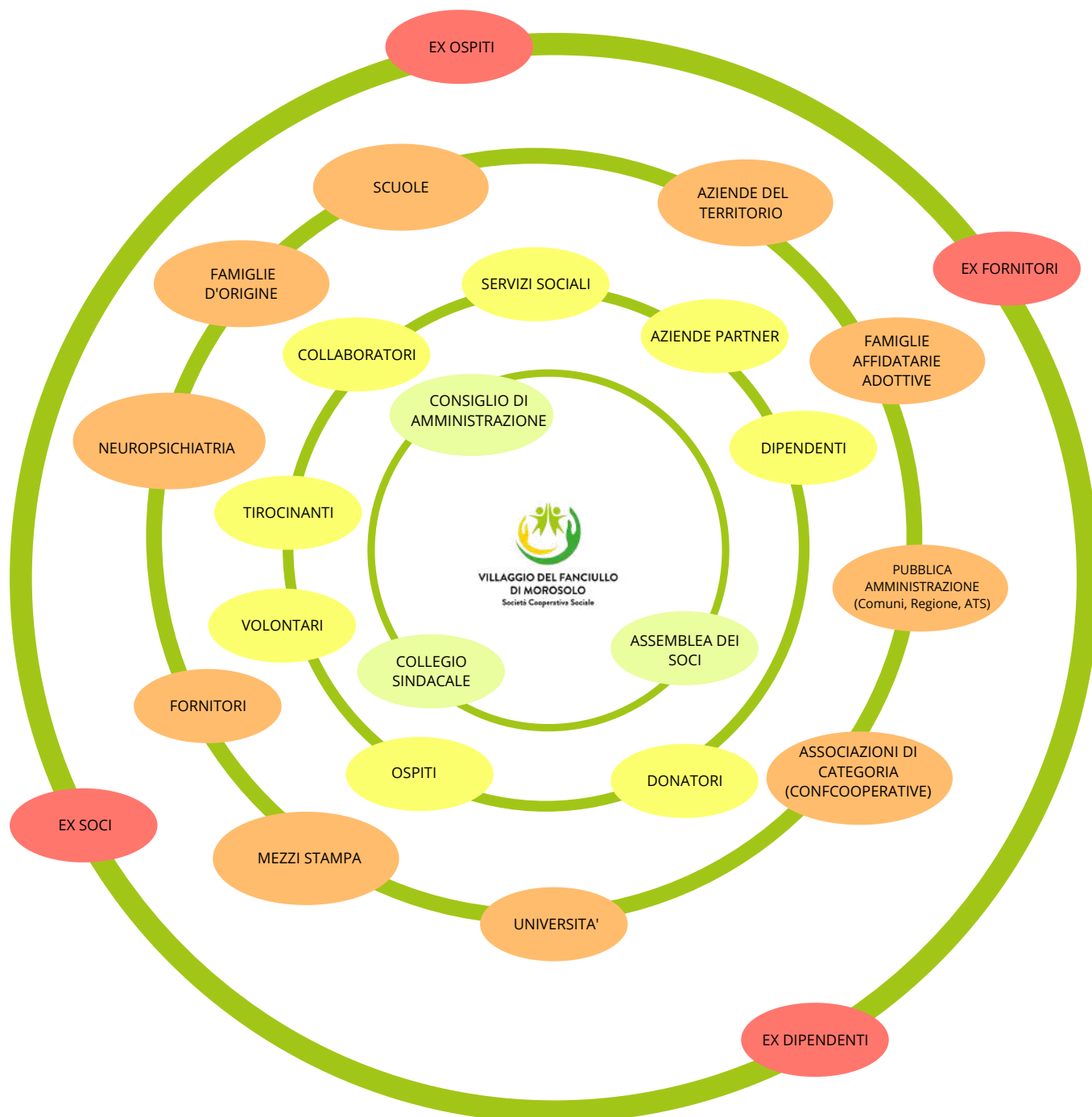
COLLETTIVITA'

Modalità di coinvolgimento:

Nel 2024 la comunicazione verso l'esterno è sempre stata attiva, sia attraverso i canali digitali (sito internet, Facebook, Instagram), che con l'invio della newsletter agli oltre 400 contatti del Villaggio. Sono stati poi pubblicati articoli promozionali sulle testate La Prealpina e Varese News, oltre ai comunicati stampa inviati puntualmente alle testate giornalistiche locali per pubblicizzare gli eventi più importanti come la raccolta benefica con Iper e la rassegna CIneVillaggio. Anche nel 2024 l'attività dell'Associazione Volontari è stata determinante per il coinvolgimento attivo delle persone interessate alla vita del Villaggio. Infine hanno avuto molto successo il Pranzo di Natale al Villaggio, aperto oltre che agli ospiti anche alle autorità cittadine, che hanno apprezzato il lavoro svolto da tutti gli operatori e la Cena di Natale organizzata presso la location Lyceum Varese, il cui ricavato è andato totalmente in beneficenza al Villaggio.

Intensità: 1 informazione

La mappa degli stakeholder



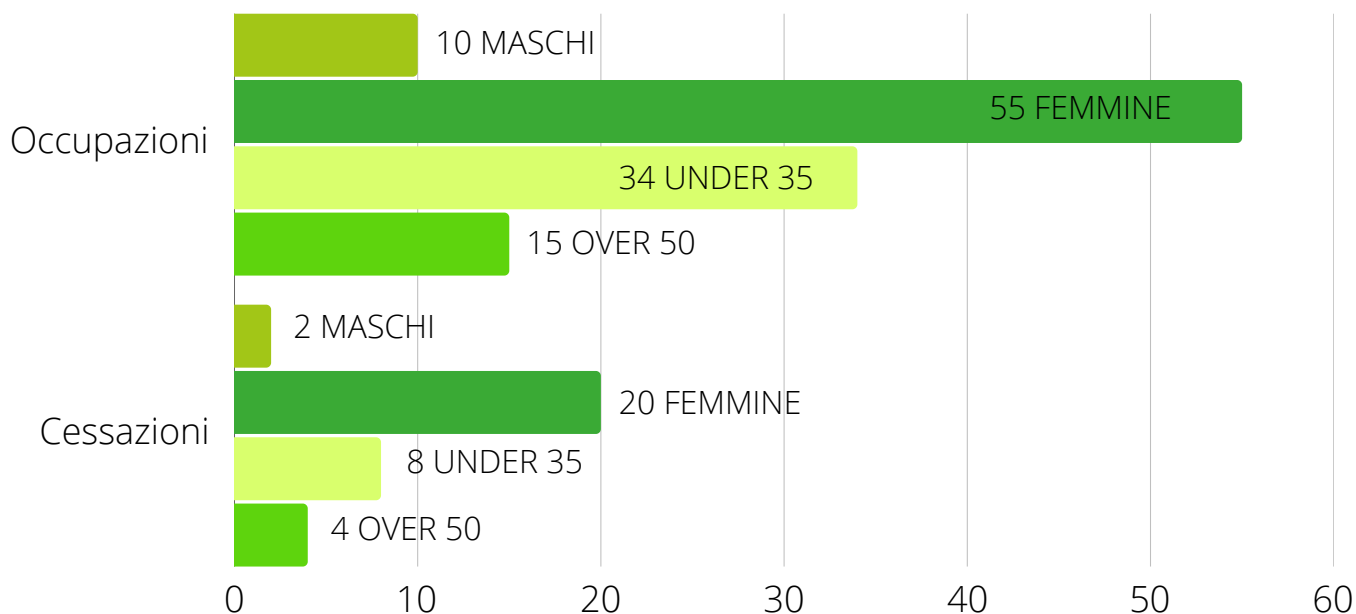
4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario, dati complessivi dal 1.1.2024 al 31.12.2024)

Occupazioni/Cessazioni:

65 Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento

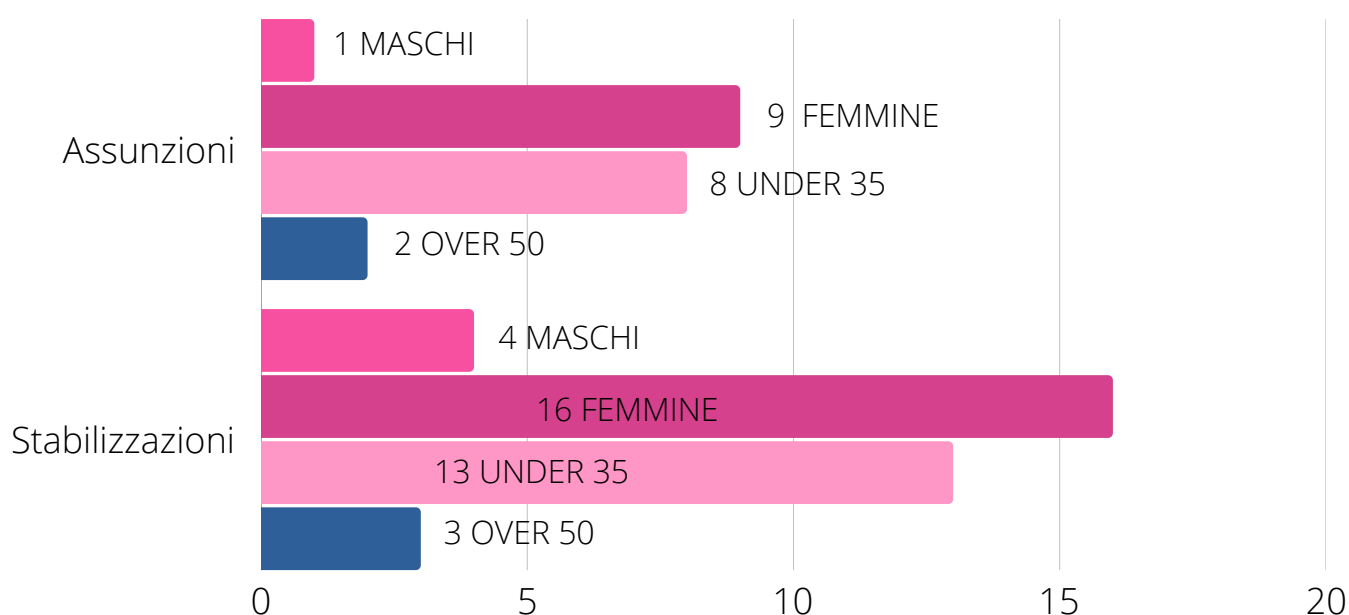
22 Totale cessazioni anno di riferimento



Assunzioni/Stabilizzazioni:

10 Nuove assunzioni anno di riferimento (da disoccupato/tirocinante a occupato)

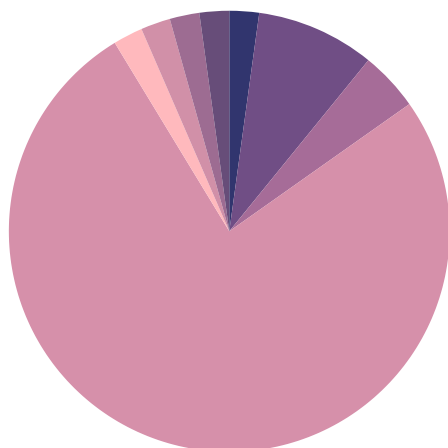
20 Stabilizzazioni anno di riferimento (da determinato a indeterminato)



Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).

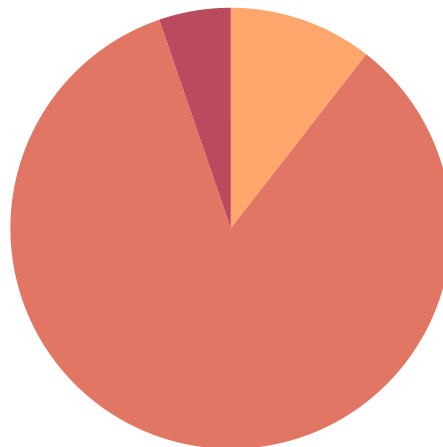
Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

CONTRATTI DI LAVORO A
TEMPO INDETERMINATO:
TOTALE 46



	1 Dirigente
	4 Impiegati
	2 Coordinatori
	35 Educatori
	1 Manutentore
	1 Assistente all'infanzia
	1 Psicologa
	1 Addetto alle pulizie

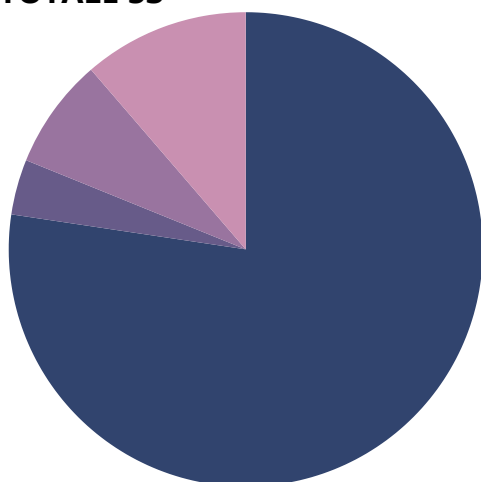
CONTRATTI DI LAVORO A
TEMPO DETERMINATO:
TOTALE 19



	16 Educatori
	2 Assistenti all'infanzia
	1 Impiegato

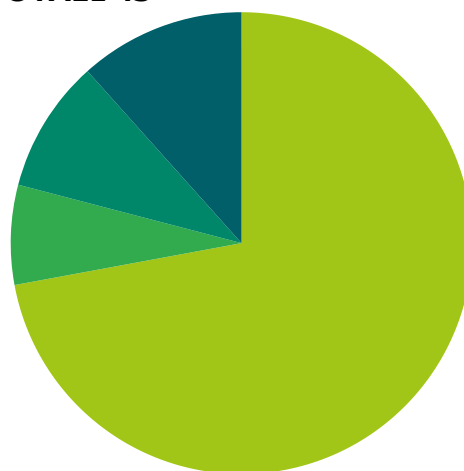
Composizione del personale per anzianità aziendale:

IN FORZA AL 31/12/2023:
TOTALE 53



	41 meno di 6 anni
	2 da 6 a 10 anni
	4 da 11 a 20 anni
	6 più di 20 anni

IN FORZA AL 31/12/2024:
TOTALE 43



	31 meno di 6 anni
	3 da 6 a 10 anni
	4 da 11 a 20 anni
	5 più di 20 anni

Profili dipendenti

65 Totale dipendenti

1 Direttore

2 Coordinatrici

5 Impiegati ufficio

51 Educatori

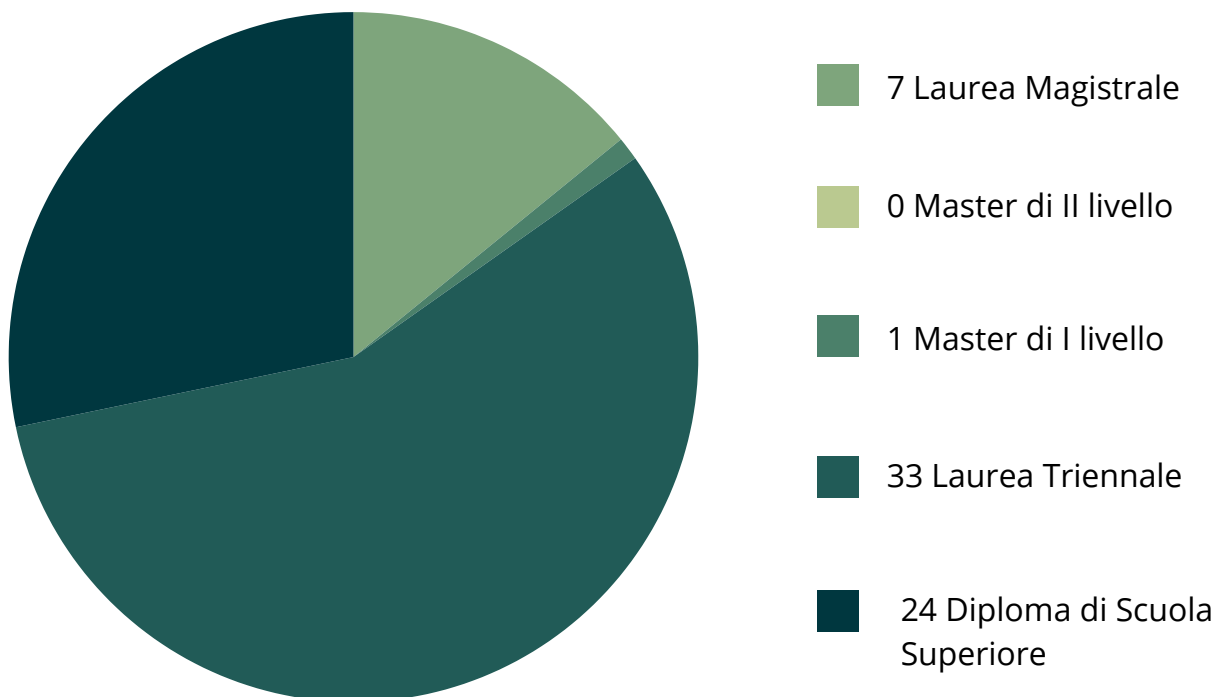
1 Manutentore

3 Assistenti all'Infanzia

1 Psicologa

1 Addetto alle pulizie

Livello di istruzione del personale occupato:



Attività di formazione e valorizzazione realizzate: formazione professionale

DESCRIZIONE ATTIVITA'	PERSONALE INTERESSATO	LUOGO	PERIODO	DURATA	COSTI SOSTENUTI
CORSO SICUREZZA GENERALE	TUTTI GLI OPERATORI AL BISOGNO	COCQUIO TREVISAGO		4 ORE	50+IVA
CORSO SICUREZZA SPECIFICA ALTO RISCHIO	TUTTI GLI OPERATORI AL BISOGNO	COCQUIO TREVISAGO		8 ORE	50+IVA
CORSO HACCP	TUTTI GLI OPERATORI AL BISOGNO	ON LINE SU PIATTAFORMA	SEMPRE DISPONIBILE ONLINE	4 ORE CORSO COMPLETO, 2 ORE RINNOVO	50 + IVA
PRIVACY	TUTTI GLI OPERATORI	IN PRESENZA AL VILLAGGIO	10/1/2024-7/2/2024	4 ORE	350 A DATA
GLI STRUMENTI FORMATIVI NEL CONTESTO SCOLASTICO	PERSONALE EDUCATIVO	IN PRESENZA AL VILLAGGIO	5/1/2024	1 ORA E 30	GRATUITO
LE SFIDE POSTE DALLE STRUTTURE DI PERSONALITA' NEL CONTESTO COMUNITARIO	PERSONALE EDUCATIVO	IN PRESENZA AL VILLAGGIO	30/05/2024	2 ORE	GRATUITO
GESTIONE DEL NEONATO E DEL LATTANTE	PERSONALE EDUCATIVO	IN PRESENZA AL VILLAGGIO	08/01/2024, riproposta il 22/01/2024	3 ORE	GRATUITO
I DISTURBI DELL'ADULTO PIU' FREQUENTI IN AMBITO COMUNITARIO	PERSONALE EDUCATIVO	IN PRESENZA AL VILLAGGIO	) 13/06/2024	2 ORE	GRATUITO
ISTITUZIONE ALBO EDUCATORI PROFESSIONALI	COORDINATRICE EDUCATIVA	ON LINE	26/7/2024	2 ORE	GRATUITO
SUPERVISIONE	PERSONALE EDUCATIVO	IN PRESENZA AL VILLAGGIO	MENSILE PER OGNI EQUIPE	1 ORA E 30	GRATUITO
IL MONDO GIOVANILE NELLA SOCIETA' DI OGGI	PERSONALE EDUCATIVO	IN PRESENZA AL VILLAGGIO	06/12/2024	4 ORE	280 da FAPI
BAMBINI E FAMIGLIE IN SPAZIO NEUTRO. LA CURA DI UN LUOGO E DELLE RELAZIONI CHE OSPITA	PERSONALE SPAZIO NEUTRO	ON LINE	9/12/2024	2 ORE	GRATUITO

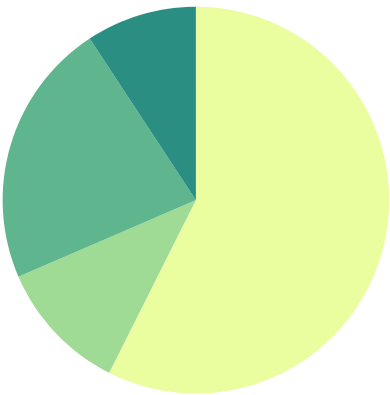
Formazione salute e sicurezza

DESCRIZIONE ATTIVITA'	PERSONALE INTERESSATO	LUOGO	PERIODO	DURATA	COSTI SOSTENUTI
LE ATTENZIONI DA PORRE NELL'ALIMENTAZIONE DI BAMBINI E ADOLESCENTI	PERSONALE EDUCATIVO	IN PRESENZA AL VILLAGGIO	20/12/2024	4 ORE	GRATUITO
GIOCO NEI BAMBINI: COGLIERE GLI INDICATORI DA ATTENZIONARE	PERSONALE EDUCATIVO	IN PRESENZA AL VILLAGGIO	27/12/2024	4 ORE	280 da FAPI

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità

DONNE



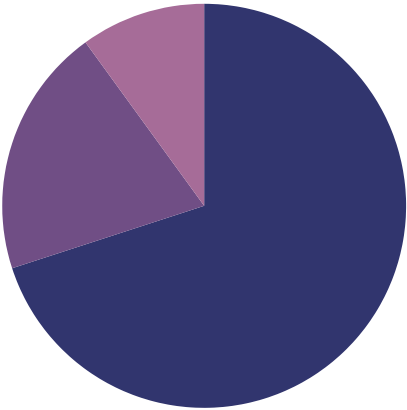
Dipendenti Tempo Indeterminato

- 31 Full Time
- 6 Part Time

Dipendenti Tempo Determinato

- 12 Full Time
- 5 Part Time

UOMINI



Dipendenti Tempo Indeterminato

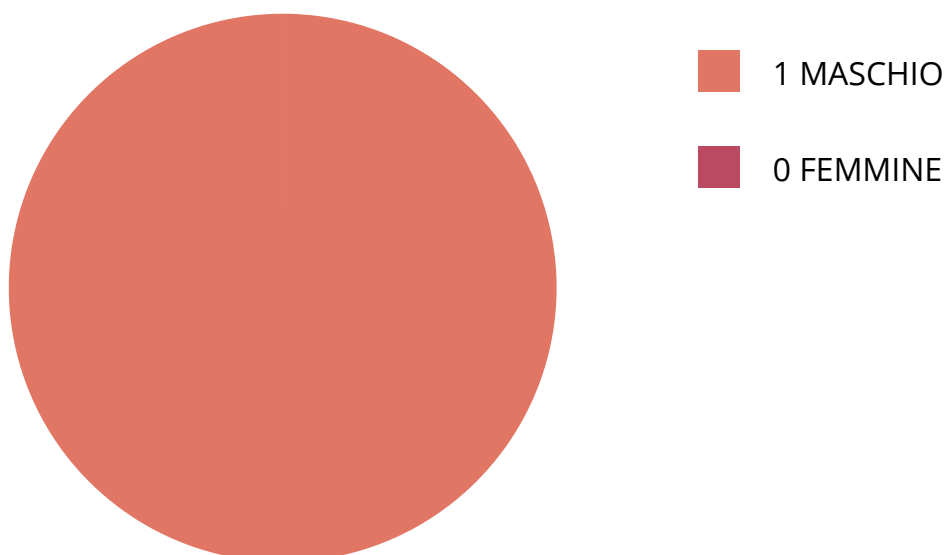
- 7 Full Time
- 2 Part Time

Dipendenti Tempo Determinato

- 1 Full Time
- 0 Part Time

Non sono presenti lavoratori stagionali/occasionali.

LAVORATORI AUTONOMI TOT. 1



Volontari

Nel mese di dicembre 2024 si contano un totale di 35 volontari, di cui 17 entrati proprio nel corso dell'anno. L'Associazione "Volontari del Villaggio del Fanciullo di Morosolo ODV", costituitasi nel dicembre 2022 e ufficialmente iscritta al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS), ha lo scopo di inserire in organico personale volontario a supporto degli educatori per le attività interne ed esterne al Villaggio.

L'inserimento dei volontari avviene dopo una stringente selezione che si svolge tramite un questionario scritto e dei colloqui con il personale preposto. Prevede inoltre la richiesta di una copia dei documenti d'identità e del casellario giudiziale come da normativa.

In generale i volontari sono coinvolti in diverse tipologie di attività a sostegno del servizio primario di accoglienza: aiuto compiti, supporto alle case, accompagnamenti, laboratori creativi con i bambini e con le mamme, aiuto durante le attività estive, etc. Per i volontari iscritti all'Associazione sono previsti periodicamente dei momenti formativi.

Tirocinanti

Nel corso del 2024 abbiamo accolto in totale 4 tirocinanti, provenienti da Insubria Educazione Professionale (2), Bicocca Stage Curriculare in Scienze e Tecniche Psicologiche (1), Cattolica Scienze dell'Educazione (1), che hanno svolto l'attività di tirocinio nelle nostre comunità, affiancando gli educatori e partecipando alle riunioni di equipe.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”.

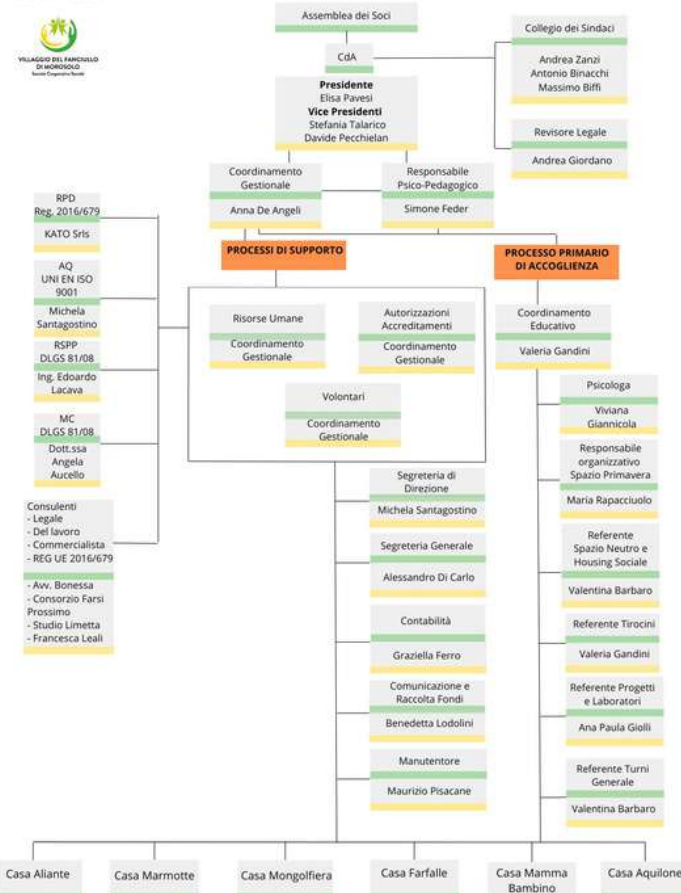
	TIPOLOGIA COMPENSO	TOTALE ANNUO LORDO
MEMBRI CdA	Nessun compenso	0,00€
ORGANO DI CONTROLLO E REVISORE LEGALE	Retribuzione	13.850,00€
DIRIGENTI	Retribuzione	20.554,00€
ASSOCIATI	Nessun compenso	0,00€

CCNL applicato ai lavoratori: Contratto Collettivo Nazionale delle Cooperative

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente: 33.971€ / 11.838€

ORGANIGRAMMA

18/11/2024





L'IMPATTO SOCIALE

"La formazione, quella più importante, l'ho avuta al Villaggio. I valori, le relazioni, i sani principi, l'amore, l'amicizia, tutto ciò che è la mia vita adesso, l'ho imparato qui."

Antonio Mangione - ex ospite del Villaggio del Fanciullo di Morosolo

5. OBIETTIVI E ATTIVITA'

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

- Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Il valore aggiunto economico generato dalla nostra attività è dato dalla differenza tra il totale del valore della produzione, pari ad euro 2.323.863, ed i costi dei fattori acquistati all'esterno, pari a complessivi euro 575.157, iscritti nel bilancio d'esercizio 2024. In particolare questi ultimi sono composti dai costi per acquisto di materiale di consumo e di merci (voce B6 del bilancio), pari ad euro 154.328, costi per servizi (voce B7 del bilancio), pari ad euro 349.318, costi per godimenti beni di terzi (voce B8 del bilancio), pari ad euro 19.550, ed oneri diversi di gestione (voce B14 nel bilancio), pari ad euro 51.961. Pertanto, il valore aggiunto economico generato dalla nostra attività, come sopra esposto, è pari ad euro 1.748.706, che consente di remunerare i costi per il personale (voce B9 del bilancio), pari a complessivi euro 1.504.051.

- Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Nel corso del 2024 le donne presenti nell'Assemblea dei Soci sono 12 su un totale di 15.

Nel CdA le donne presenti sono 6 su 7, di cui una ricopre la carica di Presidente.

Le posizioni apicali del Consiglio di Amministrazione (Presidente e Vice Presidente), ed in generale, tutti i membri del Consiglio d'Amministrazione, ricoprono l'incarico in forma totalmente gratuita.

- Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Nel corso del 2024 si è consolidata la struttura del Coordinamento Educativo e la suddivisione dei ruoli all'interno delle equipe con l'identificazione di vari referenti in relazione ai diversi ambiti di lavoro (turni, qualità, spesa, approvvigionamenti, manutenzione, spazi, attività, volontari, Spazio Primavera, nucleo/minore, operatore in turno, gestione, progetti e laboratori, etc.). Questo ha consentito di responsabilizzare gli operatori, rendendoli partecipi e proattivi rispetto al sistema.

Oltre alla formazione obbligatoria, sono stati quindi organizzati corsi specifici su temi legati all'ambito educativo.

- Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Nel corso dell'anno 2024 risultano stabilizzati 20 lavoratori su un totale di 65 posizioni complessivamente attive. I contratti a tempo indeterminato nel mese di dicembre 2024 sono 37. I contratti a tempo determinato nel mese di dicembre 2024 sono 6.

Si può rilevare quindi un decremento delle assunzioni rispetto all'anno precedente che da 47 sono passate a 10 ed un aumento invece delle stabilizzazioni. Dei 65 dipendenti occupati (a vario titolo e per vari periodi, anche brevi) nel 2024 22 hanno cessato la collaborazione con il Villaggio del Fanciullo di Morosolo.

- Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Nel corso dell'anno sono stati accolti 26 nuovi ospiti, mentre le dimissioni sono state 39 in totale. Queste ultime sono state determinate da diversi fattori:

- affidi/adozioni
- cambi di struttura per presa in carico più appropriata
- rientri presso la famiglia di origine

Per le madri:

- la rilevazione di competenze genitoriali non adeguate al perseguimento del benessere dei minori
- l'allontanamento volontario delle stesse dalla struttura
- avviamento verso percorsi di semiautonomia anche interni alla cooperativa

La Cooperativa ha proseguito con i servizi di Housing Sociale e "Spazio Neutro", così come con lo "Spazio Primavera" dedicato ai bisogni delle mamme e dei bambini nella fascia d'età 1-3 anni e con "Mondo Cucciolo" per rafforzare e accompagnare la relazione mamma - bambino.

- Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale)

di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Nel mese di marzo 2025 è stato sottoposto a tutti i dipendenti un questionario di soddisfazione che ha consentito di avere “una fotografia globale” percepita del Villaggio. Il risultato della consultazione non è stato particolarmente soddisfacente, ciò è tuttavia servito da stimolo per perseguire in tutti gli ambiti linee di miglioramento costanti. Su 36 consegnati hanno risposto in 21. A contribuire alla votazione bassa sono soprattutto i seguenti aspetti: (voto medio)

- supervisione (4,7)
- relazione con la Direzione Educativa (3,2)
- numero operatori (3,05)
- organizzazione Generale (3,3)
- nessun miglioramento anno 2023/2024 (3,85)
- relazione con la Direzione Generale (4,2)
- valorizzazione del lavoro e delle competenze (3,7)
- conoscenza e condivisione delle attività e dei progetti (4,6)
- supporto nei momenti di difficoltà (4,1)
- orari e turni di lavoro (4,9)

Valutato invece positivamente:

- crescita professionale (7,28)

Media complessiva dei voti del questionario: 4,65

- Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Non presente

- Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

La qualità dei servizi offerti dalla Cooperativa è stata riconosciuta dai Servizi invianti. L'elenco dei comuni di provenienza degli ospiti (si veda pag. 6) rivela che alcuni di essi sono rimasti invariati rispetto all'anno precedente e che se ne sono aggiunti di nuovi.

- Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

La Cooperativa ha rapporti consolidati con la realtà esterna. Come si può vedere dalla mappa degli Stakeholder (pag. 21), le relazioni con il territorio coinvolgono numerosi attori che si interfacciano in maniera più o meno continuativa con il Villaggio e che hanno continuato a farlo anche durante il 2024.

- Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente.

- Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Le Comunità Educative del Villaggio del Fanciullo di Morosolo sono collocate all'interno di un parco di circa 20.000 mq che richiede costanti interventi di manutenzione: taglio del prato, potatura dei filari, piantumazione nuovi alberi e aiuole, nonché la potatura straordinaria dei pioppi etc. Il tutto ha inciso sul bilancio economico per 23.250€ annui.

- Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Nel mese di dicembre 2024 la Cooperativa ha superato l'audit di sorveglianza per la ricertificazione Qualità ISO 9001:2015. Per il raggiungimento di tale risultato si è lavorato al mantenimento dell'impianto organizzativo con la mappatura dei processi principali, l'aggiornamento della documentazione e delle procedure, la gestione del miglioramento continuo e la rilevazione della soddisfazione del cliente.

- Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscid 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):

Non presente

- Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Non presente.

- Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Il numero dei Comuni invianti è passato da 19 nel 2022, a 22 nel 2023, a 23 nel 2024.

- Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

La Cooperativa è molto sensibile ai temi ambientali. Nelle Comunità Educative viene praticata quotidianamente la raccolta differenziata e per le feste e gli eventi (anche interni) vengono utilizzate stoviglie lavabili o biodegradabili.

- Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Il Villaggio del Fanciullo di Morosolo è situato nel comune di Casciago che fa parte dell'Ente Parco Regionale del Campo dei Fiori, una zona molto tranquilla, con aria e acqua pulite. A poca distanza si trova il cosiddetto "Ponte del Diavolo", sul sentiero 21 del Parco del Campo dei Fiori, una forra carsica di circa 20 metri scavata dal torrente Tinella che scorre verso il lago di Varese sul confine tra Casciago e Gavirate.

Le Comunità Educative sono circondate da 20.000 mq di parco (circa 400 mq per ospite), con alberi, portici, parco giochi e campo sportivo. Questo è molto

apprezzato dai bambini e dalle mamme che accogliamo che possono trascorrere molto tempo all'aria aperta e hanno l'opportunità di vivere in un luogo tranquillo che ben si presta per ritrovare la serenità. Crediamo molto, infatti, nell'importanza dell'ambiente in cui si vive per ritrovare equilibrio emotivo, psicologico e relazionale. Per questo favoriamo il gioco e le attività all'aperto.

- Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Nel corso del 2024 è proseguita la collaborazione con Copying (escluse le stampanti in mano a Copyline) che ha preso totale gestione della rete informatica e telefonica del Villaggio; è stato anche avviato il passaggio da Google a Microsoft, per rimodernare l'infrastruttura con l'obiettivo di adeguarne le misure di sicurezza.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

BENEFICIARI DIRETTI

- **Nuclei genitori - figli:** raggiungimento dell'autonomia, miglioramento del legame genitore - figlio e delle competenze affettivo/relazionali e sociali;
- **Bambini:** miglioramento del benessere e delle competenze affettivo/relazionali e sociali, ricongiungimento familiare, adozione/affido;

BENEFICIARI INDIRETTI

- **Famiglie d'origine:** ricongiungimento familiare (laddove possibile);
- **Famiglie adottive/affidatarie:** accompagnamento nel percorso di adozione/affido;
- **Enti invianti:** accoglienza di bambini e mamme con bambino in stato di fragilità, co-progettazione al Progetto Educativo Individualizzato, collaborazione e buona comunicazione.
- **Lavoratori:** stabilità dell'organizzazione; incremento del benessere lavorativo e del senso di appartenenza all'organizzazione; incremento delle competenze interne;
- **Famiglie dei lavoratori:** stabilità economica e lavorativa, benessere familiare, buon equilibrio tra vita familiare e lavoro.
- **Soci:** maggiore democraticità della cooperativa, incremento delle donne e dei giovani;
- **Finanziatori:** realizzazione delle progettualità finanziate e loro puntuale e trasparente rendicontazione, coinvolgimento nelle future progettualità, creazione di nuove partnership;
- **Pubblica Amministrazione:** accreditamento, convenzioni, nuovi inserimenti;
- **Collettività:** incremento dei sostenitori, sul territorio e attraverso i canali web e social.

A young child with dark hair is shown from the chest up, wearing a grey sweatshirt with a cartoon graphic of a character with glasses and a yellow object. The child is sitting next to a red garment. The background is blurred with warm, bokeh lights.

IL SERVIZIO

"L'educazione è l'arma più potente che si possa usare per cambiare il mondo."

Nelson Mandela

SISTEMA GESTIONE QUALITA' ISO 9001:2015

Nel mese di dicembre 2024 si è svolto positivamente l'audit di sorveglianza per la ricertificazione "Quality Management System" ISO 9001:2015. L'obiettivo è stato raggiunto grazie al grande lavoro svolto da parte di tutti gli attori coinvolti e che ha riguardato i seguenti aspetti:

- Costante aggiornamento dei processi e dei sottoprocessi;
- Aggiornamento dell'assetto organizzativo: funzionigramma/organigramma, organizzazione dei ruoli e responsabilità delle diverse funzioni;
- Mantenimento e implementazione dell'apparato documentale del SGQ.
- Audit interni;
- Formazione del referente interno e del personale.



CERTIFICATO N. 40180/20/S
CERTIFICATE No.

SI CERTIFICA CHE IL SISTEMA DI GESTIONE PER LA QUALITÀ DI
IT IS HEREBY CERTIFIED THAT THE QUALITY MANAGEMENT SYSTEM OF

VILLAGGIO DEL FANCIULLO DI MOROSOLO

VIA S.G. EMILIANI 3 21020 CASCIAGO (VA) ITALIA
NELLE SEGUENTI UNITÀ OPERATIVE / IN THE FOLLOWING OPERATIONAL UNITS

VIA S.G. EMILIANI 3 21020 Casciago (VA) ITALIA

È CONFORME ALLA NORMA / IS IN COMPLIANCE WITH THE STANDARD
ISO 9001:2015

PER I SEGUENTI CAMPI DI ATTIVITÀ / FOR THE FOLLOWING FIELD(S) OF ACTIVITIES

EROGAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA IN COMUNITÀ EDUCATIVE PER MINORI E COMUNITÀ EDUCATIVA GENITORE FIGLI, SERVIZIO DI SPAZIO NEUTRO.

PROVISION OF SERVICES IN EDUCATIONAL COMMUNITIES FOR THE MINORS AND SERVICES IN EDUCATIONAL COMMUNITIES FOR PARENT CHILDREN, NEUTRAL SPACE SERVICE

La validità del presente certificato è subordinata a sorveglianza periodica annuale / semestrale ed al riesame completo del sistema di gestione con periodicità triennale
The validity of this certificate is dependent on an annual / six-monthly audit and on a complete review, every three years, of the management system
L'uso e la validità del presente certificato sono soggetti al rispetto del documento RINA, Regolamento per la Certificazione di Sistemi di Gestione per la Qualità
The use and validity of this certificate are subject to compliance with the RINA document: Rules for the certification of Quality Management Systems

Prima emissione First Issue	12.08.2020	Data decisione di rinnovo Renewal decision date	17.11.2023
Data scadenza Expiry Date	11.08.2026	Data revisione Revision date	17.11.2023

Data di scadenza del precedente ciclo di certificazione 11/08/2023 e
audit di rinnovo concluso in data 10/11/2023
Previous certification cycle expiry date 11/08/2023 and renewal audit ended on 10/11/2023

Jacopo Ferrando
Genoa & Milan Management
System Certification, Head

SGQ N° 002 A
Membri degli Accordi di Mutuo Riconoscimento EA, IAF e ILAC
Signatory of EA, IAF and ILAC Mutual Recognition Agreements

RINA Services S.p.A.
Via Corsica 12 - 16128 Genova Italy

CISQ è la Federazione Italiana di Organismi di Certificazione del Sistema di Gestione Aziendale
CISQ is the Italian Federation of management system Certification Bodies

CISQ is a member of

The International Certification Network
www.iqnet-certification.com

Per informazioni sulla validità del certificato, visitare il sito
www.rina.org
For information concerning validity of the certificate, you can visit the site
www.rina.org

Per i requisiti della norma non applicabili al campo di applicazione del sistema di gestione dell'organizzazione, riferirsi alle informazioni documentate relative.
Reference is to be made to the relevant documented information for the requirements of the standard that cannot be applied to the Organization's management system scope

IAF-38

PRIVACY

Il Villaggio del Fanciullo di Morosolo ha sviluppato un'elevata consapevolezza dell'importanza di generare, utilizzare e conservare le informazioni degli ospiti, dei dipendenti e dei fornitori in modo corretto, custodendo coscientemente i loro dati, prevenendone la divulgazione o la perdita.

Il Villaggio del Fanciullo di Morosolo mantiene un livello di riservatezza, integrità e disponibilità delle informazioni conforme ai requisiti stabiliti dal Regolamento (UE) 2016/679 (c.d. "GDPR") e dal D.Lgs. 196/03 (c.d. "Codice Privacy"). Infatti, in linea con il GDPR, il Villaggio del Fanciullo di Morosolo si è dotato di un Data Protection Officer (DPO) responsabile di valutare la conformità dei processi aziendali al GDPR, di definire le linee guida relative agli obblighi di protezione dei dati e di agire come referente tra gli interessati e l'autorità di controllo competente.

Il Villaggio del Fanciullo di Morosolo, nella sua veste di Titolare dei trattamenti, nel corso del 2024 ha provveduto a formare e sensibilizzare il personale e a tracciare in via crescente processi, procedure e strumenti che permettano di rendere coerenti le finalità di ciascun trattamento dei dati con i principi di tutela dei dati personali, così da limitare e per quanto possibile evitare di esporre a rischi i dati trattati.

Nel 2024 alla luce degli sviluppi normativi, delle attività svolte e delle nuove valutazioni dei rischi effettuate, il Villaggio del Fanciullo di Morosolo ha iniziato un importante progetto di adeguamento e riqualifica dell'infrastruttura informatica al fine di aumentare la sicurezza dei dati e adottare strumenti di tutela maggiormente efficaci, tra i quali a titolo esemplificativo l'installazione di antivirus centralizzato, l'autenticazione a due fattori, una migliore organizzazione dei livelli di accesso, miglioramento del back up, ecc. Si prevede la chiusura del progetto nel primo semestre del 2025.

Nel 2024 non sono state registrate denunce relative alla violazione della privacy oppure alla perdita dei dati di tutti gli interessati.

Il Villaggio del Fanciullo di Morosolo, in ottemperanza al D.Lgs. 30 marzo 2023, n. 24 (c.d. Decreto Whistleblowing), mantiene attivo il canale di segnalazione interno che permette di segnalare nella massima riservatezza, violazioni di disposizioni normative nazionali o dell'Unione Europea, di cui i soggetti segnalanti siano venuti a conoscenza nell'ambito del proprio contesto lavorativo all'interno della società.

Per essere più rispondenti ai dettami imposti dalle nuove norme, anche a garanzia di una maggior tutela dei dati personali, si è operata un'attenta valutazione d'impatto privacy (Dpia), da cui è scaturito un rischio basso per i soggetti coinvolgibili in una segnalazione di Whistleblowing, oltreché la pubblicazione di un'apposita informativa privacy.

Nel 2024 l'attività di vigilanza svolta sulla misura non ha dato riscontro di alcuna segnalazione di comportamenti illeciti o irregolarità; pertanto, non si sono riscontrati casi in cui fosse necessario attivare procedure di tutela della riservatezza del segnalante.

AMBITO EDUCATIVO

Nel corso del 2024 è proseguita l'accoglienza degli ospiti, rilevando un disagio crescente spesso connesso all'utilizzo delle sostanze stupefacenti, oltre alle attività afferenti a scuola, sport e lavoro e ai laboratori dedicati; prezioso come sempre l'aiuto dei volontari a vantaggio di esperienze all'interno e all'esterno del Villaggio.

L'utenza afferisce a 23 comuni differenti e a numerose province, sul territorio varesino e lombardo. Oltre a persone di origine italiana, sono stati accolti utenti provenienti da Centro, nord e sud Africa, Asia, Sud America ed Europa.

Sono state molte, nel corso del 2024, le richieste arrivateci dagli operatori dei Servizi Sociali, sono pervenute anche diverse richieste per l'inserimento di minori cui non abbiamo dato disponibilità per raggiungimento della capienza e per età superiore ai 14 anni.

Le dimissioni sono state determinate da diversi fattori:

- cambi di progettualità concordati con i Servizi Sociali
- affidi/adozioni
- cambi di struttura per presa in carico più appropriata
- rientri presso la famiglia di origine

Per le madri:

- la rilevazione di competenze genitoriali non adeguate al perseguimento del benessere dei minori
- l'allontanamento volontario delle stesse dalla struttura
- l'avviamento verso percorsi di semiautonomia
- rientri presso la famiglia di origine

Gli appartamenti destinati al progetto di Housing Sociale sono stati occupati.

E' proseguita anche nel 2024 l'attività dello "Spazio Primavera" dedicato ai bisogni delle mamme e dei bambini nella fascia d'età 1-3 anni con un focus specifico sul supporto alla genitorialità.

Il servizio ha accolto complessivamente 15 bambini, per i quali, se accolti in struttura con le mamme, è stata effettuata un'osservazione specifica rispetto all'interazione.

"Mondo Cucciolo" invece, il servizio rivolto a neonati (0-6 mesi) con le loro mamme e mirato ad accompagnare e rafforzare la relazione genitore-bambino, si è occupato di 7 bambini.

della diade.

Con la finalità di un costante miglioramento, a seguito dell'inserimento del Referente Casa, avvenuto nel 2020, il 2024 ha consolidato questa figura, che si occupa di gestire l'appropriatezza dei percorsi degli ospiti e la gestione della rete dei Servizi che hanno in carico il nucleo. Il Referente Casa gestisce anche l'equipe degli educatori, fungendo da riferimento e da elemento di unione con il Coordinamento Educativo.



"Spazio Primavera"

Le Comunità Educative

Comunità Genitori - Figli:

- Casa Marmotte (capienza 12 posti)
- Casa Mamma Bambino "Giovanna Agnoletto" (capienza 10 posti)
- Casa Farfalle (capienza 11 posti)
- Casa Mongolfiera (capienza 12 posti)

Comunità Educative Minori:

Casa Aquilone (capienza 10 posti)

Si sostengono gli ospiti nel loro percorso di tutela, di crescita e di aiuto fino al raggiungimento degli obiettivi specifici programmati.

Per ogni ospite delle Comunità Educative viene predisposto il PEI, Progetto Educativo Individualizzato.

Servizi diurni:

Spazio Primavera attivato a novembre 2020 e Mondo Cucciolo ad ottobre 2023.

Nel corso del 2024 si è inoltre dato continuità al percorso di 2 minori, ormai maggiorenni, in regime di prosieguo amministrativo.



Tipologie beneficiari

- Nome Del Servizio: **Casa Aquilone**

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365 (servizio residenziale)

Tipologia attività interne al servizio: presenza educativa h24, supporto psicologico, attività laboratoriali di supporto al percorso educativo, stesura Progetto Educativo Individualizzato (PEI).

N. ospiti al 31/12/2024: 9 minori.

- Nome Del Servizio: **Casa Mamma Bambino "G. Agnoletto"**

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365 (servizio residenziale)

Tipologia attività interne al servizio: presenza educativa h24, supporto psicologico, supporto competenze genitoriali, attività laboratoriali di supporto al percorso educativo, stesura Progetto Educativo Individualizzato(PEI).

N. ospiti al 31/12/2024: 5 minori, 4 mamme.

- Nome Del Servizio: **Casa Mongolfiera**

Numero Di Giorni Di Frequenza: 204 (servizio residenziale)

Tipologia attività interne al servizio: presenza educativa h24, supporto psicologico, attività laboratoriali di supporto al percorso educativo, stesura Progetto Educativo Individualizzato(PEI).

N. ospiti al 22/07/2024: 5 minori, 1 mamma.

- Nome Del Servizio: **Casa Marmotte**

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365 (servizio residenziale)

Tipologia attività interne al servizio: presenza educativa h24, supporto psicologico, supporto competenze genitoriali, attività laboratoriali di supporto al percorso educativo, stesura Progetto Educativo Individualizzato(PEI).

N. ospiti al 31/12/2024: 8 minori, 4 mamme.

- Nome Del Servizio: **Casa Farfalle**

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365 (servizio residenziale)

Tipologia attività interne al servizio: presenza educativa h24, supporto psicologico, supporto competenze genitoriali, attività laboratoriali di supporto al percorso educativo, stesura Progetto Educativo Individualizzato(PEI).

N. ospiti al 31/12/2024: 4 minori, 3 mamme.

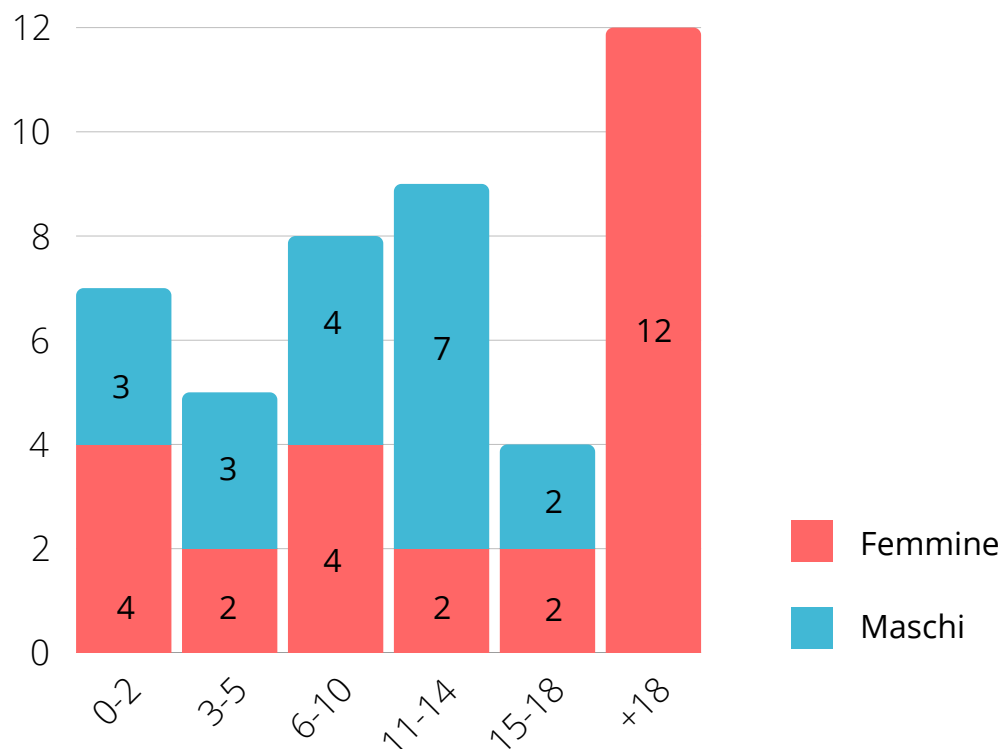
SITUAZIONE OSPITI CASE:

Presenti al 01/01/2024	Dimessi nel 2024	Ammessi nel 2024	Presenti al 31/12/2024
45	41	35	37

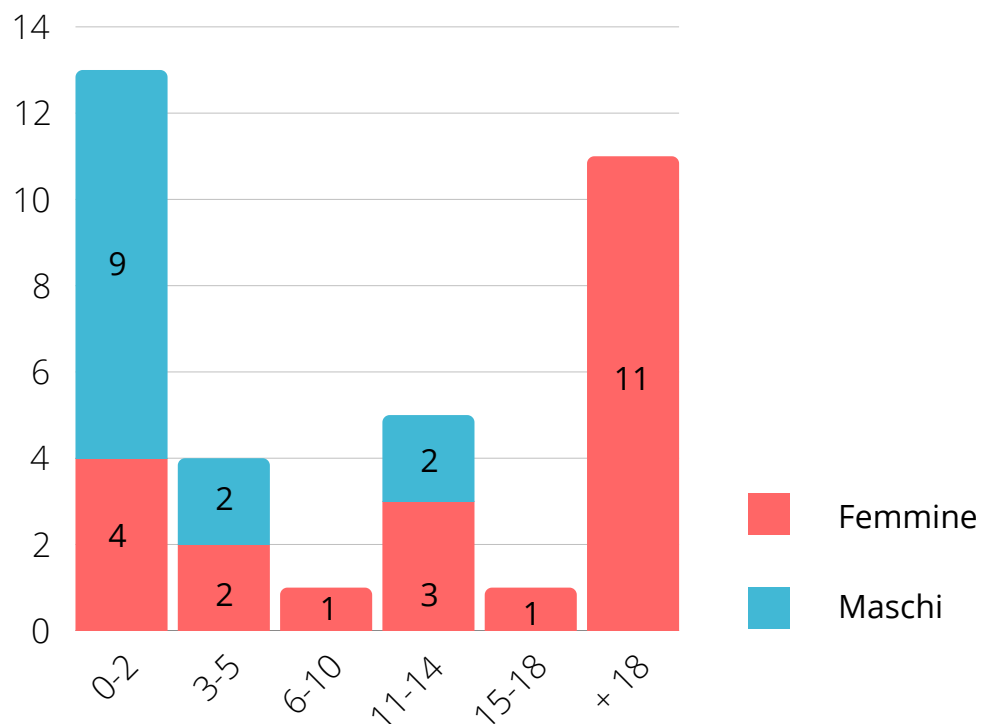
Analisi dei dati

OSPITI PER ETA' E GENERE

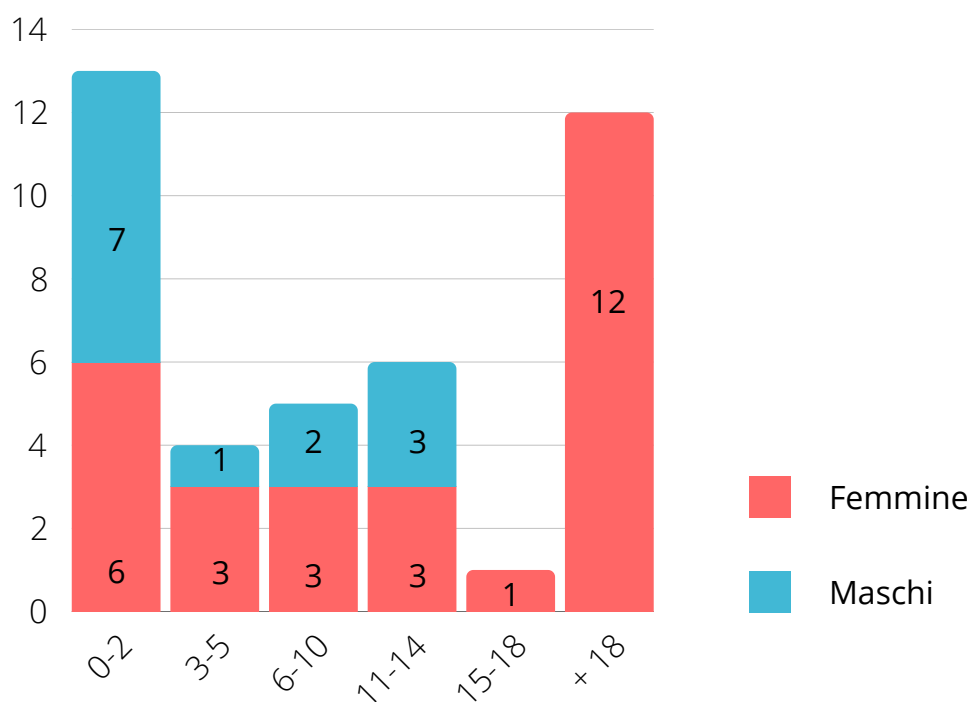
Presenti al 1 gennaio 2024



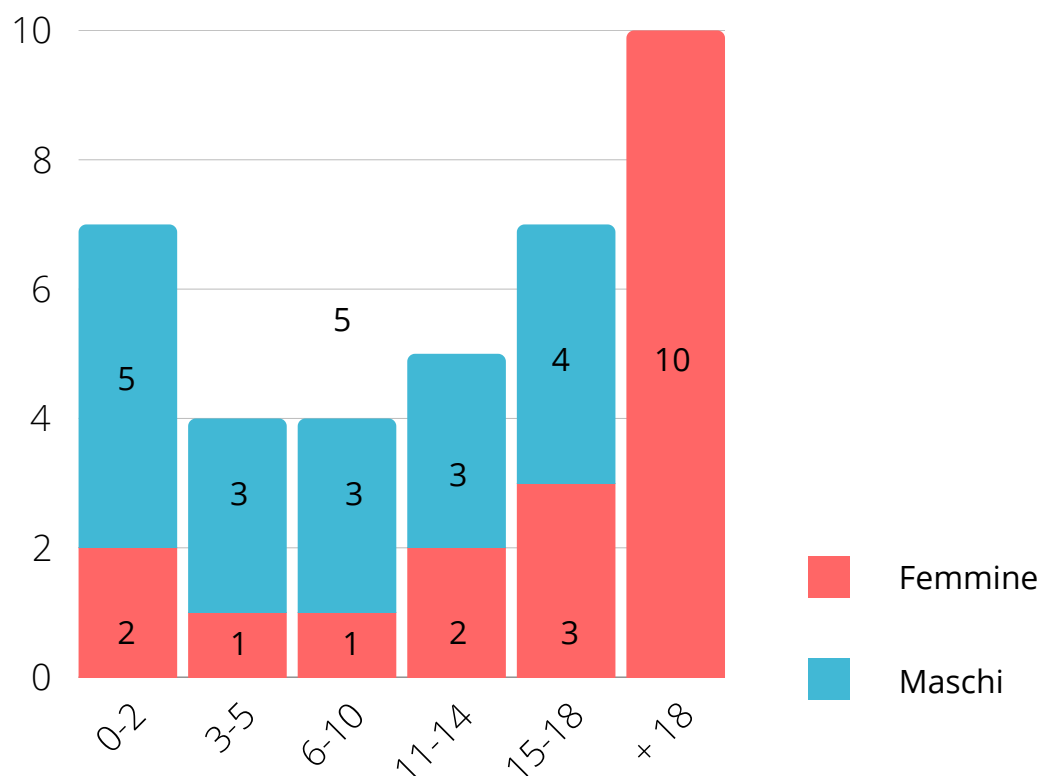
Ammessi nel 2024



Dimessi nel 2024

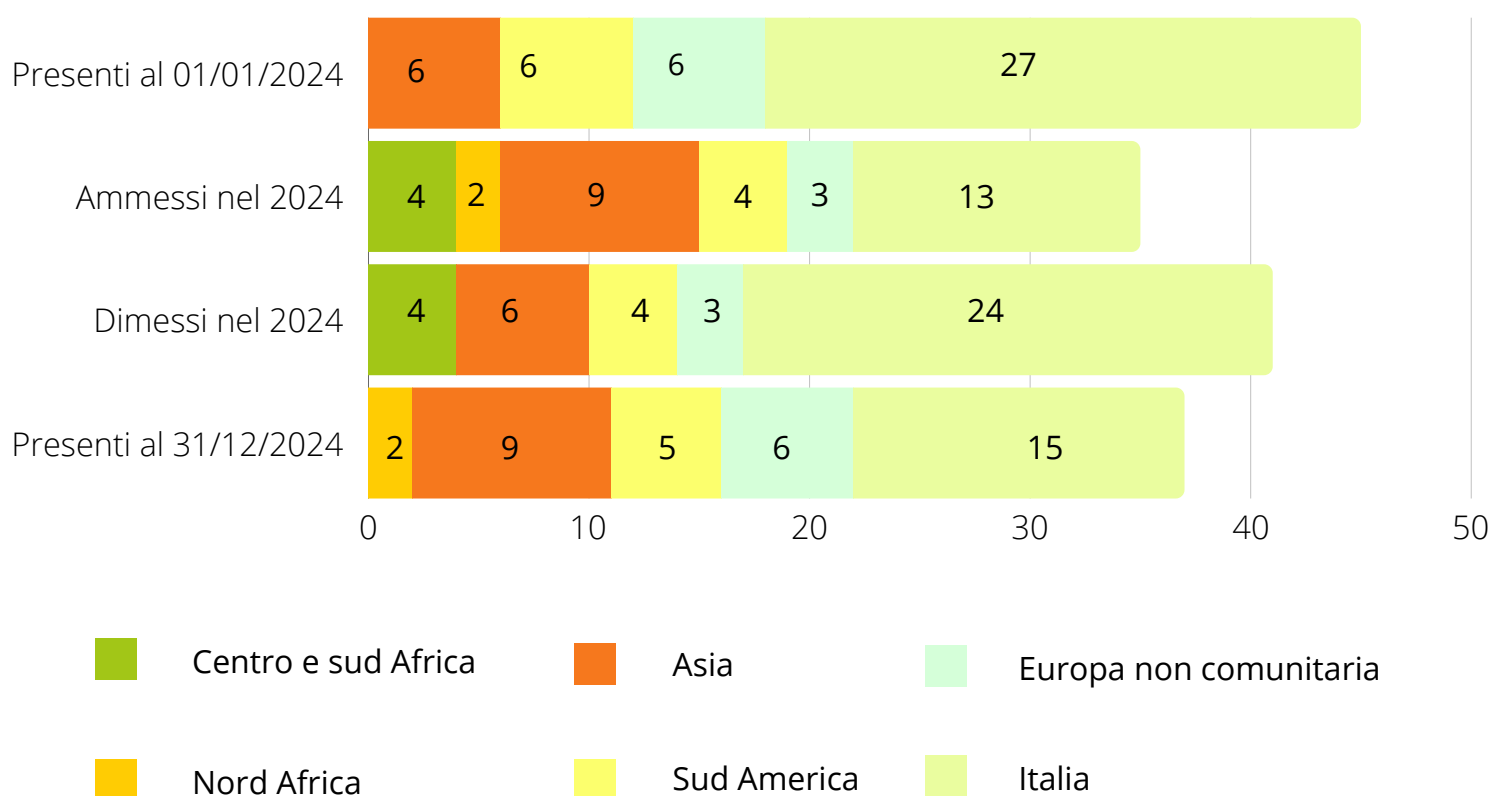


Presenti al 31/12/2024



Le tabelle mostrano la differenza tra il numero dei bambini e delle mamme presenti al Villaggio al 01.01.2024 e al 31.12.2024, evidenziando un aumento del numero dei dimessi rispetto agli ammessi.

AREA GEOGRAFICA DI PROVENIENZA DEI BAMBINI/RAGAZZI



MAMME CON BAMBINO

Es: 2 mamme con 5 bambini = 2 (5)



La tabella mostra come il dato delle mamme (con bambino) accolte nel corso dell'anno 2024 sia uguale rispetto all'anno precedente, aumentato invece il numero dei bambini.



AMBITO COMUNICAZIONE E RELAZIONI PUBBLICHE

Nel corso del 2024 si è lavorato per consolidare la comunicazione sia interna che esterna della Cooperativa.

Fino a luglio è rimasta attiva la collaborazione con i consulenti dello Studio Sacco di Milano, che hanno continuato a dare un nuovo volto a tutta la comunicazione del Villaggio del Fanciullo di Morosolo, con l'intervento sul brand attraverso analisi accurate di posizionamento del Villaggio e con lo studio di nuove strategie volte allo sviluppo e alla diffusione mirata della stessa Cooperativa. E' stato puntuale l'invio di mail interne per mettere a conoscenza sia il personale che gli ospiti delle iniziative, attività ed eventi organizzati soprattutto esternamente al Villaggio (CineVillaggio, Raccolta Iper etc...), ed è stata decisamente rafforzata la comunicazione esterna con la pubblicazione sul sito delle notizie riguardanti il Villaggio, l'invio delle newsletters agli oltre 400 contatti della Cooperativa e l'utilizzo delle pagine Social, Facebook ed Instagram, con un visual ad hoc ed un preciso colore scelto, il verde chiaro, che contraddistingue il Villaggio in ogni pubblicazione. Il lavoro svolto durante l'anno ha portato ad un aumento del numero dei Mi Piace alle pagina Facebook e Instagram. Facebook è arrivato a 2.617 mi piace con 2.713 followers con un incremento delle interazioni e delle visualizzazioni mentre su Instagram si è passati a 503 followers. Nel corso del 2024 sono state anche potenziate le relazioni con le testate giornalistiche locali (La Prealpina, Varese News, Varese Noi, Malpensa 24, Varese7press e Rete 55) attraverso la pubblicazione dei comunicati stampa inviati per pubblicizzare gli eventi più importanti programmati dal Villaggio. Nel corso dell'anno inoltre sulla Prealpina e Varese News sono stati pubblicati degli articoli ad hoc a pagamento, concordati l'anno precedente, per promuovere maggiormente le attività del Villaggio.

La campagna 5x1000 infine è stata mantenuta con la creazione di materiali digitali e cartacei ad hoc e l'aggiornamento del sito internet dedicato (<https://5x1000.villaggiodelfanciullodimorosolo.it/>).

In giugno infine è partita la promozione della campagna annuale del Villaggio "Adotta Una mamma, cambia una vita", con l'obiettivo di sostenere le madri in situazioni di vulnerabilità, offrendo loro le risorse e l'aiuto necessari per costruire un futuro migliore per sé e per i propri figli. Attraverso un semplice click, sulla piattaforma (www.gofundme.com) si effettuano donazioni per dare accoglienza, dignità e sicurezza ad una madre con un figlio in difficoltà. I fondi raccolti saranno utilizzati per dare supporto psicologico, garantire beni di prima necessità, finanziare programmi educativi e formativi per mamme e bambini e sostenere percorsi di reinserimento lavorativo per le madri.

Sport e Solidarietà

UNA VISITA SPECIALE AL VILLAGGIO

"Il grande cuore di Bob Morse"



VILLAGGIO DEL FANCIULLO DI MOROSOLO
Società Cooperativa Sociale

ABBIAMO TUTTI BISOGNO DI CRESCERE CON AMORE

RASSEGNA CINEMATOGRAFICA "CINEVILLAGGIO"

L'iniziativa contribuirà a sostenere i progetti del Villaggio del Fanciullo di Morosolo



SALA NETTUNO
MARTEDÌ 12 MARZO 2024, ore 20.30 al Cinema Multisala Impero Varese
La proiezione verrà introdotta dal maestro **Fabio Sartorelli**
Per le prenotazioni contattare **347 464 4758**

VILLAGGIO DEL FANCIULLO DI MOROSOLO
Società Cooperativa Sociale

ABBIAMO TUTTI BISOGNO DI CRESCERE CON AMORE

EVENTI

A marzo è iniziata ufficialmente la collaborazione con l'Iper di Viale Belforte a Varese che ha visto durante l'anno lo svolgimento di 5 Giornate di Raccolta Benefica, l'ultima in novembre, a favore del Villaggio del Fanciullo di Morosolo. Un sostegno che proseguirà per tutto il 2025. Sempre a marzo ha preso il via la rassegna cinematografica "CineVillaggio" in accordo con il Miv, il Cinema Multisala Impero di Varese. Il secondo lunedì di ogni mese infatti viene proiettata una pellicola con tematiche legate al Villaggio, folta la partecipazione di pubblico. Il ricavato è devoluto ogni volta al Villaggio del Fanciullo di Morosolo.

Ad ottobre Il Villaggio del Fanciullo di Morosolo ha ricevuto una visita speciale: Bob Morse, icona del basket italiano. L'ex stella della Pallacanestro Varese ha condiviso con gli ospiti storie di sport e importanti valori umani. Bob Morse è stato accolto con entusiasmo sia dagli educatori che dalle mamme e dai ragazzi, oltre che da alcuni componenti del CDA della comunità varesina, che non sono voluti mancare a questo appuntamento. Un'opportunità per conoscere da vicino un campione il cui nome ha segnato la storia della pallacanestro italiana ed europea negli anni della "Valanga Gialloblu". Bob Morse è diventato il Testimonial del Villaggio.

Il Villaggio del Fanciullo di Morosolo ha avuto poi il piacere di ospitare il team di Rabobank, istituto multinazionale olandese di servizi bancari e finanziari, per una giornata di volontariato che ha portato sorrisi, allegria e momenti di condivisione indimenticabili.

I volontari di Rabobank non solo hanno trascorso del tempo prezioso con i nostri ospiti, ma hanno anche portato un tocco di dolcezza preparando delle torte squisite, che hanno reso la giornata ancora più speciale. La loro energia, la dedizione e l'attenzione ai dettagli hanno creato un'atmosfera calorosa, trasformando la giornata in un'esperienza di festa per tutta la comunità.

PROGETTI E ATTIVITÀ

Nel corso del 2024 è proseguita la collaborazione con il Coro “Coccinelle Scalmanate” che hanno allietato gli ospiti del Villaggio con le loro esibizioni canore, in modo particolare i bambini con un repertorio di canzoni adatte a loro. Dalla loro sede al Centro Diurno Anziani di Via Maspero a Varese vanno in tour per la provincia a portare allegria e solidarietà. Ogni mese inoltre non sono mancati gli spettacoli dei clown dell'Associazione “Vip Verbano, un naso rosso per sognare” apprezzati dagli ospiti del Villaggio sia piccoli che grandi.

Nel 2024, le bomboniere solidali del Villaggio del Fanciullo di Morosolo hanno riscosso grande successo, soddisfacendo numerose richieste e garantendo un buon ricavo a sostegno delle attività della struttura. Realizzate con cura e creatività, le bomboniere rappresentano un gesto significativo per chi desidera celebrare occasioni speciali con un tocco di solidarietà. Ogni acquisto ha contribuito concretamente ai progetti educativi e di accoglienza del Villaggio, rafforzando il legame con la comunità e promuovendo valori di inclusione e condivisione.

Con un'apposita campagna di comunicazione è stato poi lanciato il progetto “Reti di Speranza”, dedicato alla ristrutturazione del campo sportivo del Villaggio del Fanciullo di Morosolo e completamente finanziato dal Rotary Club Bodio Varese Laghi Sud. L'obiettivo è quello di completare i lavori e di rilanciare il campetto nella primavera 2025.

SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA



6. SITUAZIONE ECONOMICA - FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

RICAVI E PROVENIENTI

	2024	2023	2022
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	1.988.326,00€	1.839.307,00€	1.722.490,00€
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00€	0,00€	0,00€
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00€	0,00€	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00€	0,00€	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	320.716,00 €	288.008,00 €	160.391,00 €
Contributi pubblici	14.821,00 €	27.853,00 €	16.484,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €

PATRIMONIO

	2024	2023	2022
Capitale sociale	1.020,00 €	867,00 €	918,00 €
Totale riserve	3.081.537,00 €	3.099.539,00 €	3.194.713,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	154.709,00 €	-- 18.001,00 €	- 95.175,00 €
Totale Patrimonio netto	3.237.266,00 €	3.082.405,00 €	3.100.456,00 €

CONTO ECONOMICO

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	154.709,00,00 €	--18.001,00 €	- 95.175,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	156.735,00 €	-22.063,00 €	-97.129,00 €

COMPOSIZIONE CAPITALE SOCIALE

	2024	2023	2022
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	510,00 €	408,00 €	459,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	510,00 €	459,00 €	459,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

VALORE DELLA PRODUZIONE

	2024	2023	2022
Valore della produzione (voce A del Conto Economico Bilancio CEE)	2.323.863,00 €	2.155.168,00 €	1.899.365,00 €

COSTO DEL LAVORO

	2024	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.504.051,00 €	1.458.840,00 €	1.309.564,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	49.346,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	67%	68%	69%

Capacità di diversificare i committenti

FONTI DELLE ENTRATE 2024

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci			
Prestazioni di servizio			
Lavorazione conto terzi			
Rette utenti	1.988.326,00		1.988.326,00
Altri ricavi		177.726,00	177.726,00
Contributi e offerte	14.821,00	142.990,00	157.811,00
Grants e progettazione			
Altro			

INCIDENZA PUBBLICO/PRIVATO SUL VALORE DELLA PRODUZIONE 2024

	2024	
Incidenza fonti pubbliche	2.003.147,00	86%
Incidenza fonti private	320.716,00	14%

Raccolta fondi

Nel corso dell'anno 2024 alcuni grandi donatori hanno confermato il loro sostegno al Villaggio del Fanciullo di Morosolo, in particolare le famiglie Pavesi e Panza, l'azienda Transfluid SpA, Foundation Genevoise De Bienfaisance, Eurizon Capital SA, Cooperative Rabobank U.A, l'Associazione Volontari del Villaggio del Fanciullo di Morosolo, il Comune di Casciago, Itw Appliance Components, Spica S.r.l, il Rotary Club Bodio Varese Laghi Sud e il Lions Club Varese Insubria.

Numerosi anche i contributi di privati cittadini e di diverse associazioni del territorio con le quali si sono innescate interessanti collaborazioni e sinergie che spesso hanno portato a donazioni in denaro e in beni materiali.

Tra le principali iniziative svoltesi durante l'anno per raccogliere fondi per il Villaggio la rassegna Cinematografica "Cinevillaggio" in accordo con il Miv, il Cinema Multisala Impero di Varese. Il secondo lunedì di ogni mese infatti viene proiettata una pellicola con tematiche molto vicine al Villaggio, folta la partecipazione di pubblico. Il ricavato è devoluto ogni volta al Villaggio del Fanciullo di Morosolo.

Da segnalare poi la collaborazione con l'Iper di Viale Belforte a Varese che ha visto durante il 2024 lo svolgimento di 5 Giornate di Raccolta Benefica, l'ultima in novembre, a favore del Villaggio del Fanciullo di Morosolo. Un sostegno che proseguirà per tutto il 2025 e la campagna "Adotta una mamma, cambia una vita". Attraverso un semplice click, sulla piattaforma (www.gofundme.com) si effettuano donazioni per dare accoglienza, dignità e sicurezza ad una madre con un figlio in difficoltà. I fondi raccolti saranno utilizzati per dare supporto psicologico, garantire beni di prima necessità, finanziare programmi educativi e formativi per mamme e bambini e sostenere percorsi di reinserimento lavorativo per le madri.

Infine il dato del 5x1000 contabilizzato nel 2024 con riferimento all'annualità precedente è stato di € 7.852,69.



7. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale.

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;

l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e).



**VILLAGGIO DEL FANCIULLO
DI MOROSOLO**
Società Cooperativa Sociale

Via S. G. Emiliani, 3 - 21020 Morosolo Casciago (VA)
Tel. 0332/826009 - P. IVA 00584050124

info@villaggiodelfanciullodimorosolo.it
www.villaggiodelfanciullodimorosolo.it