



Bilancio Sociale Villaggio del Fanciullo di Morosolo Società Cooperativa Sociale

Edizione 2025



**VILLAGGIO DEL FANCIULLO
DI MOROSOLO**
Società Cooperativa Sociale

SOMMARIO

1. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	2
2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	5
3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	11
4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	29
5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	37
6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	59
7. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	63



①



②



③

1. Il Centro Polivalente "Il Sole" - 2. La galleria dedicata al Conte Giuseppe Panza di Biumo - 3. La sala formazione dedicata alla Fondazione Valeria Rossi di Montelera

1. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale è lo strumento con cui l'organizzazione rendiconta a tutti i portatori di interessi, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività in una logica multidimensionale che tiene conto degli aspetti sociali di fianco a quelli economici.

Il presente bilancio sociale è stato redatto secondo i seguenti principi:

Rilevanza

Sono riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività.

Completezza

Sono riportate tutte le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività.

Trasparenza

Le informazioni sono rilevate e classificate nell'ottica della massima trasparenza al riguardo degli stakeholder.

Neutralità

Il bilancio sociale riporta le informazioni rilevanti esponendole in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa, fornendo una rappresentazione non distorta da interessi di parte.

Competenza

Riporta attività e risultati sociali svolti e manifestatesi nell'anno 2025.

Comparabilità

L'esposizione dei dati consente il confronto temporale rispetto all'annualità precedente e il confronto con i risultati conseguiti da altre organizzazioni aventi caratteristiche simili o operanti nel medesimo o analogo settore.

Chiarezza

L'esposizione delle informazioni vuole essere comprensibile anche a lettori non esperti o privi di competenza tecnica.

Veridicità e Verificabilità

Tutti i dati presentati in questo bilancio sociale sono veri e verificabili, provenendo dalla raccolta diretta e/o da documenti della cooperativa.

Attendibilità

I dati sono forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata, esponendo anche le criticità e i rischi.

Autonomia

Per salvaguardare il principio dell'autonomia il presente bilancio è redatto in collaborazione con soggetti terzi esterni alla Cooperativa.

Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore ai sensi dell'art. 14 comma 1, decreto legislativo n. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 decreto legislativo n. 112/2017.

Il presente bilancio sociale, riferito all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, è redatto ai sensi dell'art. 14, comma 1, del D.Lgs. 3 luglio 2017, n. 117 (Codice del Terzo settore) e, con riferimento alla qualifica di impresa sociale propria delle cooperative sociali, dell'art. 9, comma 2, del D.Lgs. 3 luglio 2017, n. 112, secondo le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" approvate con D.M. del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019.

Il documento è stato predisposto dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 15 maggio 2026 e sarà posto all'approvazione dell'assemblea dei Soci chiamata ad approvare anche il bilancio di esercizio al 31/12/2025.

In quanto cooperativa sociale, e dunque impresa sociale di diritto ai sensi dell'art. 1, comma 4, del D.Lgs. n. 112/2017, la Cooperativa provvede al deposito del bilancio sociale presso il Registro delle Imprese, secondo le modalità e nei termini di legge, e alla sua pubblicazione sul proprio sito internet (www.villaggiodelfanciullodimorosolo.it), così da garantirne la più ampia accessibilità. La diffusione del documento è inoltre assicurata attraverso i canali di comunicazione della Cooperativa – newsletter, pagine social e contatti diretti – e mediante la sua condivisione con i principali portatori di interesse (soci, lavoratori e collaboratori, enti pubblici invianti, donatori e sostenitori, volontari e comunità di riferimento), in coerenza con i principi di trasparenza e completezza che informano la rendicontazione sociale.

IDENTITA'



La famiglia rappresenta il primo e più importante punto di riferimento nella vita di ogni individuo, un rifugio di amore e comprensione in cui si costruiscono i legami più profondi; non a caso, **Madre Teresa di Calcutta** affermava che 'Ciò che puoi fare è soltanto una goccia nell'oceano, ma è questa goccia che dà significato alla tua vita' e, proprio all'interno della famiglia, ogni piccolo gesto d'amore contribuisce a creare un legame indissolubile che ci accompagna per sempre."

2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Chi siamo: mission, valori e governance

Informazioni generali

Nome dell'ente: VILLAGGIO DEL FANCIULLO DI MOROSOLO SOC. COOP. SOCIALE

Codice fiscale: 00584050124

Partita IVA: 00584050124

Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore: Cooperativa Sociale di tipo A

Indirizzo sede legale: Via San Gerolamo Emiliani, 3 - 21020 - CASCIAGO (VA)

N° Iscrizione Albo Delle Cooperative: A 120741

Telefono: 0332 826009

Sito Web: www.villaggiodelfanciullodimorosolo.it

Email: info@villaggiodelfanciullodimorosolo.it

Pec: villaggiodimorosolo@pec.it

Codici Ateco: 87.99.00



Aree territoriali di operatività

La Cooperativa, che ha la sua sede nel comune di Casciago (VA), opera in costante sinergia con il territorio circostante, la città di Varese con la sua provincia e la Regione Lombardia, dove gli utenti frequentano le scuole e partecipano attivamente alla vita della comunità. Gli ospiti accolti nelle Comunità Educative del Villaggio del Fanciullo di Morosolo provengono da diverse città della Lombardia. La stessa Cooperativa partecipa attivamente alla vita del territorio con la volontà di informare e sensibilizzare sul tema del disagio sociale e familiare, portando testimonianza di una realtà tesa a prendersi cura dell'altro.



Sopra sono evidenziati i comuni e le province da cui provengono i nostri ospiti.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa pone come proprio obiettivo lo sviluppo della diade madre-bambino come membri autonomi ed attivi, perseguendo lo sviluppo delle loro piene potenzialità in un ambiente familiare amorevole; riconosce inoltre il ruolo del minore nel suo sviluppo, così come il ruolo della sua famiglia, della comunità, dello Stato e di altri enti che forniscono accoglienza; lavora insieme ai predetti importanti interlocutori per trovare le soluzioni più appropriate per far fronte a situazioni fragili che coinvolgono interi nuclei familiari. Gli interventi e le azioni sono sviluppati in base alle specifiche situazioni e tenendo conto del miglior interesse del minore e della madre. In concerto con gli altri portatori di interesse costruisce risorse ed iniziative e cerca di rafforzare ove opportuno e necessario le capacità già esistenti. In tale quadro la Cooperativa dà accoglienza, mantenimento, formazione, educazione ed istruzione alla diade, dà sostegno alle loro famiglie, in particolare accompagnandole nella acquisizione di competenze genitoriali e nello sviluppo di una rete di riferimento. La Cooperativa si rivolge, quindi, a nuclei familiari madre-bambino in condizioni di difficoltà, precarietà ed inidoneità, in funzione di recupero o costruzione del miglior rapporto possibile tra genitori e figli. Nel caso di temporanea accoglienza di minori la metodologia adottata è quella della ospitalità in piccole comunità familiari o nuclei di convivenza individuando le forme e gli strumenti più idonei; rispetto alla famiglia, la metodologia è quella di offrire interventi mirati e flessibili, individuali e di gruppo, orientati alle specifiche esigenze del nucleo familiare o dei singoli membri che lo compongono anche in funzione preventiva rispetto al rischio della perdita della cura parentale.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa opera nel territorio della Regione Lombardia da oltre cinquant'anni. Presso la sede, nel comune di Casciago, a soli 10 minuti dalla città di Varese, sono attive 6 Comunità Educative Residenziali, dove vengono accolte mamme con bambini in situazioni di fragilità.

Gli ospiti arrivano a seguito di decreto del Tribunale dei Minorenni e su richiesta dei Servizi Sociali di competenza e sono inseriti all'interno delle comunità che, durante il loro periodo di permanenza (più o meno lungo a seconda dei casi), diventano a tutti gli effetti le loro case, nelle quali cerchiamo di creare un'atmosfera accogliente e serena.

Attraverso le figure professionali degli educatori, degli psicologi e dei coordinatori, in costante sinergia con i Servizi Sociali, sosteniamo la crescita e lo sviluppo dei minori e delle mamme che ci vengono affidati. Progettiamo percorsi individualizzati per rispondere ai loro bisogni e attivare le loro potenzialità. Lavoriamo con l'obiettivo di accompagnarli verso una graduale e progressiva autonomia, per far sì che, laddove possibile, le mamme possano uscire dalla comunità con i loro figli e possano essere sufficientemente pronte per affrontare la vita e l'indipendenza. Il Villaggio è integrato nella realtà del territorio di Varese e provincia, dove i bambini ospiti frequentano le scuole, le mamme lavorano (se previsto dal loro progetto educativo) e partecipano attivamente alla vita della comunità.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

A dicembre 2025 è stata aperta la struttura Casa Aliante, dopo il completamento della ristrutturazione del 2024, nell'ottica di avviamento del progetto pilota in sinergia con ATS Insubria, il contributo di Fondazione Cariplo e la partecipazione di ASST Sette Laghi per la realizzazione di una struttura residenziale destinata all'accoglienza di nuclei familiari con problematiche legate all'uso di sostanze. Il personale educativo di questa struttura collabora in sinergia con la rete territoriale di professionalità coinvolte nei casi, come UONPIA, SERD, CPS consultori e altri servizi specialistici per madri e bambini accolti

Prosegue per tutto il 2025 la collaborazione con l'IPER di Viale Belforte, insieme al quale sono state realizzate cinque giornate per l'iniziativa di raccolta benefica "Dona una spesa".

Prosegue per il secondo anno la rassegna "CineVillaggio", in accordo con il Miv, il Cinema Multisala Impero di Varese. Il secondo lunedì di ogni mese viene proiettata una pellicola con tematiche emozionali d'attualità, con un'attiva partecipazione di pubblico anche grazie ai dibattiti successivi alle proiezioni. Parte del ricavato netto viene devoluto al Villaggio del Fanciullo di Morosolo.

Resta attiva la campagna annuale del Villaggio "Adotta Una mamma, cambia una vita", con l'obiettivo di sostenere le madri in situazioni di vulnerabilità, offrendo loro le risorse e l'aiuto necessari per costruire un futuro migliore per sé e per i propri figli. Attraverso un semplice click, sulla piattaforma (www.gofundme.com) si effettuano donazioni per dare accoglienza, dignità e sicurezza ad una madre con un figlio in difficoltà. I fondi raccolti saranno utilizzati per dare supporto psicologico, garantire beni di prima necessità, finanziare programmi educativi e formativi per mamme e bambini e sostenere percorsi di reinserimento lavorativo per le madri.



Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Sociale Villaggio del Fanciullo di Morosolo viene costituita nel 1973 con sede a Morosolo, frazione di Casciago (VA). Spinti dal desiderio di aiutare bambini nati in contesti difficili o rimasti soli e di donare loro la possibilità di vivere in una casa accogliente e di crescere in un ambiente positivo e sereno, i fondatori Elena e Franco Pavesi, insieme alla Famiglia Panza, si ispirano inizialmente alla filosofia dei Villaggi SOS, fondati da Hermann Gmeiner. All'iniziativa partecipano amici e famigliari, contribuendo a raccogliere negli anni i fondi necessari per acquistare i terreni e realizzare i lavori.

Nel 1985 apre la prima Casa del Villaggio con cinque bambini accolti e nel 1986 si inaugura ufficialmente il Villaggio di Morosolo. Nel corso degli anni il Villaggio è "diventato grande" e ha attivato numerosi servizi mantenendosi sempre in ascolto dei bisogni espressi dalla società e adattandosi per rispondere ad essi in modo adeguato e professionale. Nel 2018 il Villaggio esce da SOS Italia e prosegue il cammino in piena autonomia.

A Giugno 2025 sono state sospese le attività di Casa Aquilone, la struttura che ha ospitato minori non accompagnati, che verrà successivamente destinata all'accoglienza mamma-bambino.

Nel 2025 il Villaggio inaugura Casa Aliante, progetto pilota realizzato in sinergia con ATS Insubria, il contributo di Fondazione Cariplo e la partecipazione di ASST Sette Laghi. È una struttura residenziale destinata all'accoglienza di nuclei familiari con problematiche legate all'uso di sostanze.



Collegamenti con altri enti del Terzo Settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione)

Denominazione: Confcooperative

Anno: 2019

Contesto di riferimento

Le Comunità Educative del Villaggio del Fanciullo di Morosolo, Società Cooperativa Sociale, afferiscono all'ATS dell'INSUBRIA.

66 i posti residenziali offerti dalla Cooperativa, ogni struttura ha delle caratteristiche peculiari, dettate dal tipo di utenza che ha stabilito di accogliere:

- prima infanzia,
- 6-14 anni,
- nuclei genitore-figlio,
- adolescenti,
- pronto intervento,
- minori in Misura 6

Gli ambienti così come la formazione dell'equipe educativa sono rispondenti alle esigenze ed ai bisogni della particolare utenza ospitata.

3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Sono organi di governo della Cooperativa Sociale Villaggio del Fanciullo di Morosolo:

- l'Assemblea dei soci;
- il Consiglio di Amministrazione;
- il Presidente e i 2 Vicepresidenti;
- il Collegio Sindacale.

L'Assemblea dei soci

La base sociale della Cooperativa Sociale Villaggio del Fanciullo di Morosolo è composta da 20 soci.

Al 31 dicembre 2025 risultano 20 soci, di cui 10 soci lavoratori.



Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi: dati amministratori CdA

Nome e cognome dell'amministratore	Rappresentante di persona giuridica/società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente del CdA	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in CdA di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Carica
Pavesi Elisa Maria Sabina	No	Femmina	65	10/05/2023		1		No	Presidente
Pecchiolan Davide	No	Maschio	51	10/05/2023		1		No	Vice Presidente
Talarico Stefania	No	Femmina	58	10/05/2023		1		No	Vice Presidente
Brusa Pasquè Elena	No	Femmina	68	10/05/2023		4		No	Consigliera
Rapacciuolo Maria	No	Femmina	50	10/05/2023		2		No	Consigliera
Ferro Graziella	No	Femmina	63	10/05/2023		1		No	Consigliera
Carù Antonella	No	Femmina	65	21/06/2024		1		No	Consigliera

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CDA
7	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
6	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
7	di cui persone normodotate
2	di cui soci cooperatori lavoratori
5	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche

Modalità di nomina e durata carica

Tutti i membri del Consiglio di Amministrazione sono stati nominati in data 10/05/2023 con delibera dell'Assemblea Soci, salvo il consigliere subentrato il 21/06/2024

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel corso dell'anno 2025 hanno avuto luogo 4 CdA. Gli amministratori sono risultati sostanzialmente sempre tutti presenti, salvo occasionali assenze giustificate.

Tipologia organo di controllo

L'organo di Controllo è il Collegio Sindacale, che è così composto:

Dott. Andrea Zanzi (Presidente)
Dott. Massimo Biffi (Sindaco effettivo)
Dott. Antonio Binacchi (Sindaco Effettivo)
Dott. Alfredo Frascini (Sindaco Supplente)
Dott.ssa Evelina Arioli (Sindaco Supplente)

I membri del Collegio Sindacale svolgono il loro incarico come prestazione professionale debitamente retribuita.

Sono assenti incompatibilità di cui all'art.2399 del Codice Civile.

La funzione di controllo legale dei conti è attribuita al Revisore Legale Dott. Andrea Cislaghi.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno 2025

Nel corso dell'anno 2025 si è svolta 1 Assemblea dei Soci, di cui si riportano i dati:

30/05/2025

OdG

1. Approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2024: deliberazioni inerenti e conseguenti;
2. Approvazione del bilancio sociale al 31 dicembre 2024, deliberazioni inerenti e conseguenti;
3. Nomina collegio sindacale;
4. Nomina revisore legale;
5. Varie ed eventuali.

Partecipazione 73,91%

Deleghe 26,09%

Anno 2024

Nel corso dell'anno 2024 si è svolta 1 Assemblea dei Soci, di cui si riportano i dati:

21/06/2024

OdG

1. Approvazione del bilancio di esercizio al 31/12/2023: deliberazioni inerenti e conseguenti;
2. Approvazione del bilancio sociale al 31/12/2023, deliberazioni inerenti e conseguenti;
3. Dimissioni di un membro del Consiglio di Amministrazione, deliberazioni inerenti e conseguenti;
4. Varie ed eventuali.

Partecipazione 91,6%

Deleghe 16,6%

Anno 2023

Nel corso dell'anno 2023 si è svolta 1 Assemblea dei Soci, di cui si riportano i dati:

10/05/2023

OdG

1. Approvazione del bilancio di esercizio al 31/12/2022, relazione del Collegio Sindacale, relazione del revisore;
2. Destinazione del risultato d'esercizio al 31/12/2022;
3. Approvazione del bilancio sociale al 31/12/2022;
4. Rinnovo delle cariche del Consiglio d'Amministrazione;
5. Varie ed eventuali.

Partecipazione 81,82%

Deleghe 18,18%



GLI STAKEHOLDER

"Il vero valore del
donare è nel cuore di
chi lo fa."

Mahatma Gandhi

PERSONALE

Modalità di coinvolgimento:

Il personale è molto coinvolto nella vita della Cooperativa. In base ai differenti ruoli ricoperti, il coinvolgimento riguarda sia il livello di progettazione che quello dell'operatività. Anche nell'anno 2025 si è mantenuta la struttura organizzativa impostata l'anno precedente, con l'individuazione all'interno di ogni equipe educativa dei referenti dei vari ambiti di lavoro, tra cui relazioni con i Servizi Sociali, acquisti, turnistica, attività e laboratori, sistema gestione qualità, Spazio Primavera, Spazio Cucciolo e Spazio Neutro. Il personale è attivamente coinvolto attraverso riunioni periodiche, equipe e questionari.

Intensità: 3 Co-progettazione

SOCI

Modalità di coinvolgimento:

I soci sono informati sull'andamento della Cooperativa attraverso le assemblee dei soci che si svolgono durante l'anno e tramite le email che vengono periodicamente inviate con gli aggiornamenti sulle attività del Villaggio. I soci lavoratori sono per natura coinvolti attivamente nel servizio, mentre i soci volontari apportano un importante contributo negli ambiti gestionali, della comunicazione e della raccolta fondi.

Intensità: 5 Co-gestione

FINANZIATORI

Modalità di coinvolgimento:

Nel 2025 abbiamo avuto dei finanziamenti con nuovi benefattori che sono stati periodicamente aggiornati rispetto alle attività svolte e ai progetti in corso attraverso l'invio di mail dedicate, della newsletter del Villaggio, delle lettere di ringraziamento e della pubblicazione dei frequenti post sui canali social.

Intensità: 1 Informazione

In particolare si segnalano:

Famiglia Pavesi
Famiglia Panza
Transfluid SpA
Fondation Genevoise De Bienfaisance "Valeria Rossi di Montelera"
Eurizon Capital SA
Cooperative Rabobank U.A
IFC Srl-Unipol
Spica S.r.l.
Buytec Srl
Elmec Informatica spa
Itw Appliance Components
Serrature Meroni spa
Iper Viale Belforte Varese
Unione Sportiva Pallacanestro
Impresa di Costruzioni Albini
Rotary Club Bodio Varese Laghi Sud
Lions Club Varese Insubria
Kiwanis Varese
Associazione di Volontariato "Un Naso Rosso per Sognare – Vip Verbano Onlus"
Toys Center Varese
Il Banco Alimentare
Compagnia i ClanDestini
Ass. Nazionale Vigili del Fuoco di Varese
Fondazione Comunitaria del Varesotto
Galtruccio Giancarlo
Ghiringhelli Silvia
Scalise Salvatore
Morse Robert
Boracchi Elena
Milanese Simona
Cellamaro Rosamarina e Giacardi Paolo
De Piccoli Luciano e Plebani Raffaella
Sorgolow Zachary Andrew e Katherin
Ravelli Ines Maria Rosa

CLIENTI/UTENTI

Modalità di coinvolgimento:

Gli utenti sono a tutti gli effetti i beneficiari delle attività svolte dalla Cooperativa, nelle quali sono inevitabilmente coinvolti.

Fin dal loro ingresso in comunità, nei limiti concessi dalle singole situazioni soggettive, essi sono resi partecipi del progetto educativo che li riguarda.

Le equipe li coinvolgono e li stimolano ad essere proattivi rispetto a quanto viene loro proposto.

Come negli anni precedenti, ai beneficiari diretti del servizio e in particolare alle mamme ospiti della comunità è stato somministrato un questionario per valutare il grado di soddisfazione della propria vita in comunità prendendo come riferimento alcuni aspetti specifici.

Il questionario di soddisfazione, compilato da 15 mamme su 17, restituisce una valutazione complessivamente positiva dell'esperienza in comunità, seppur in alcuni casi con evidenze di disagio.

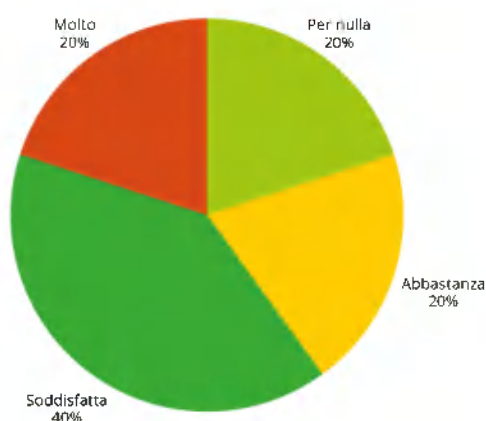
Nella lettura dei dati che seguono occorre quindi tenere presente che, spesso, gli ospiti/utenti giungono al Villaggio in condizioni fisiche e/o psicologiche particolarmente gravose, provenienti da situazioni personali e/o familiari certamente non favorevoli.

L'impegno della Cooperativa e di tutte le equipe resta comunque fermo con l'unico obiettivo del benessere degli ospiti, seguiti nella loro vita quotidiana ed in un percorso di recupero e reinserimento.

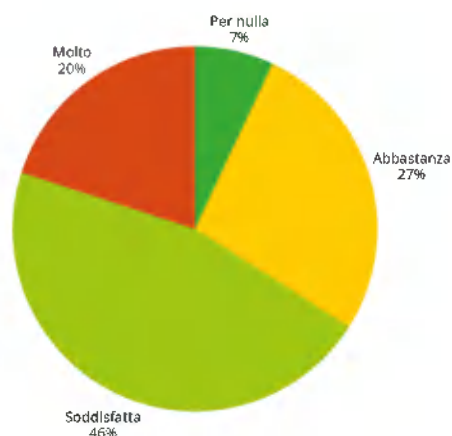
Intensità: 2 Consultazione

ACCOGLIENZA E SPAZI

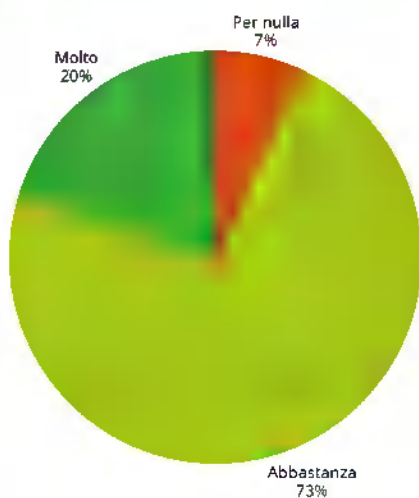
Mi sono sentita benvenuta al mio arrivo in struttura



La mia stanza è confortevole e garantisce la privacy

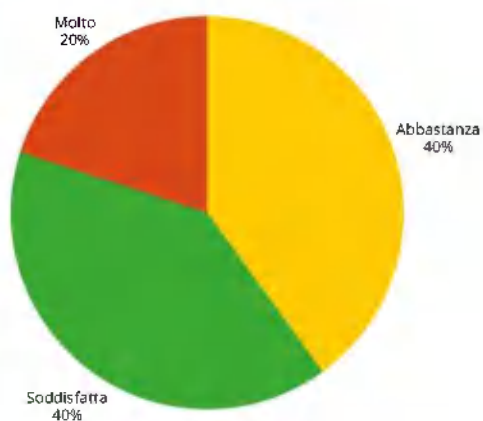


Gli spazi comuni sono puliti e funzionali

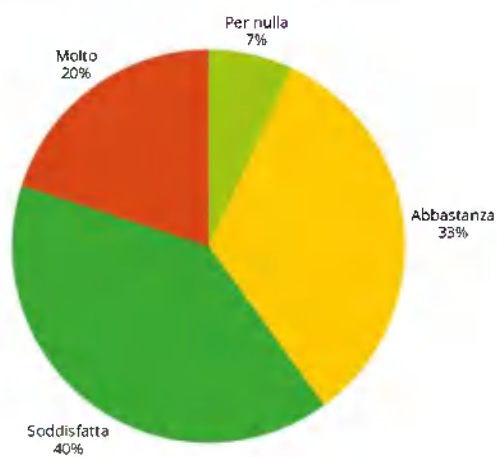


RELAZIONE CON L'EQUIPE EDUCATIVA

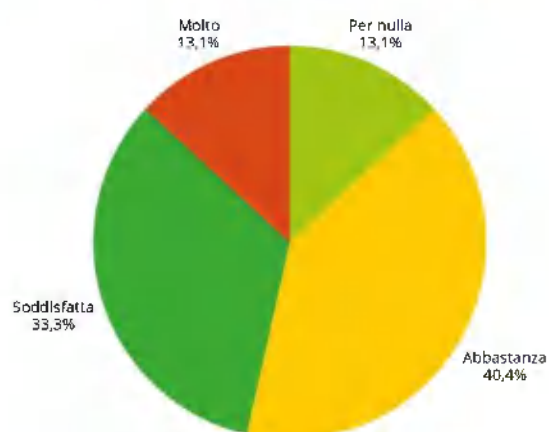
Gli operatori mi ascoltano con rispetto



Posso chiedere aiuto nei momenti di difficoltà

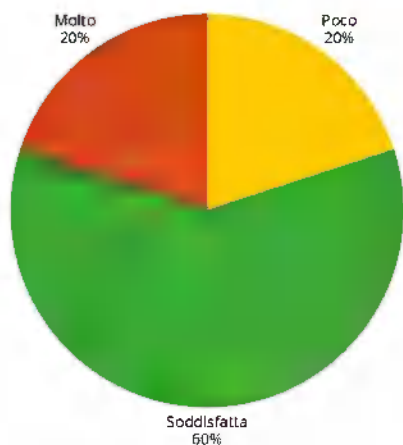


Le regole sono chiare e spiegate con gentilezza

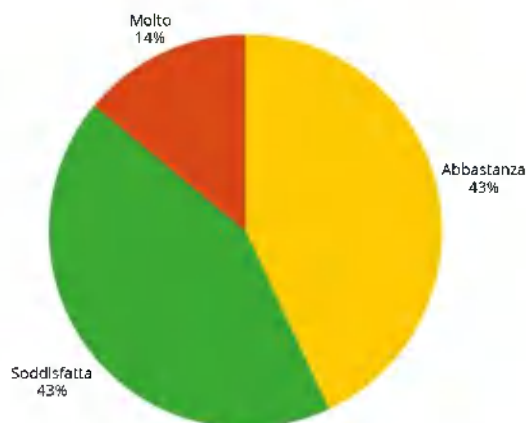


SOSTEGNO ALLA GENITORIALITÀ

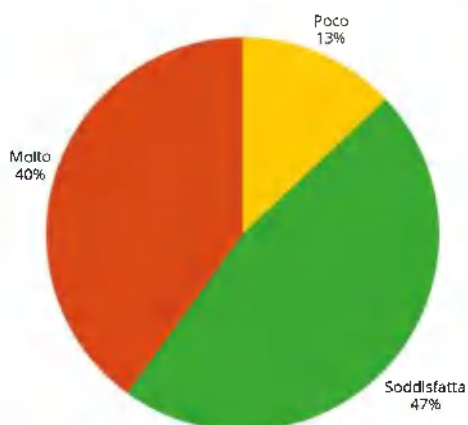
Mi sento supportata nella gestione quotidiana di mio figlio/a



Le attività migliorano il legame madre-bambino

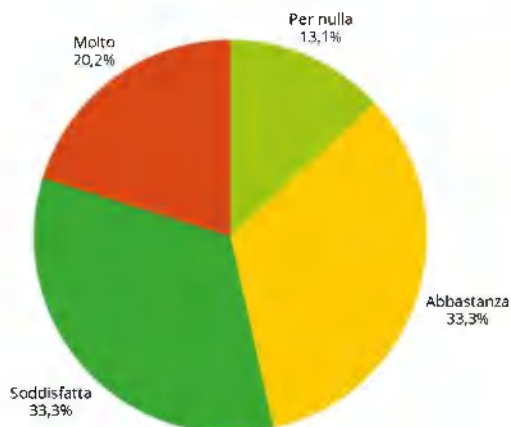


Mi sento più sicura nel ruolo di mamma

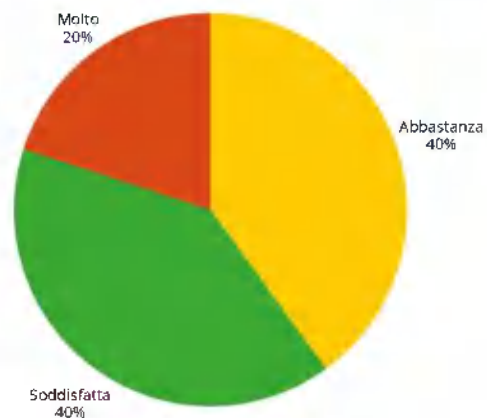


PROGETTO INDIVIDUALE E AUTONOMIA

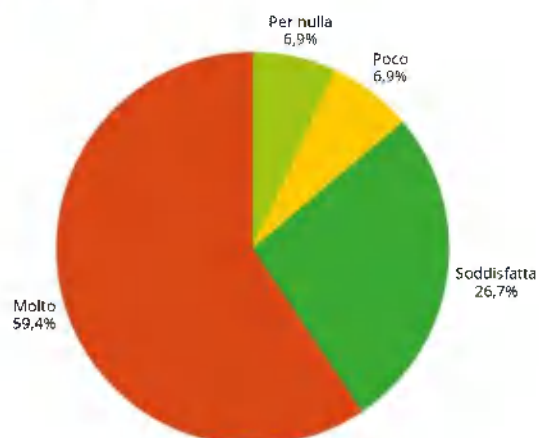
Sono stata coinvolta nel mio progetto educativo



La comunità mi aiuta a raggiungere i miei obiettivi

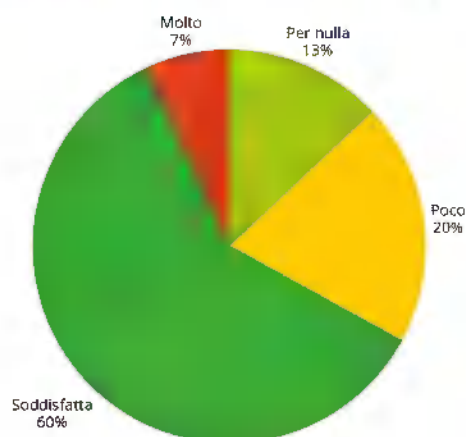


Mi sento preparata ad affrontare il futuro

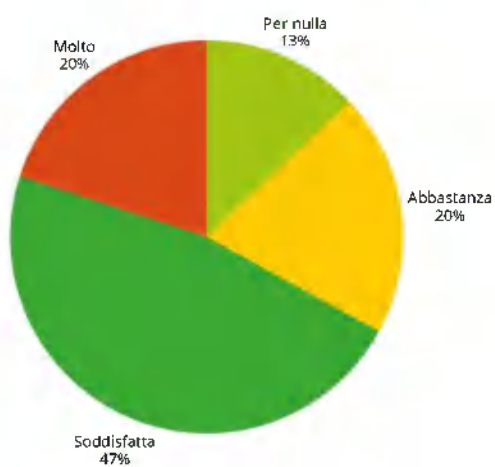


RAPPORTI CON LE ALTRE MAMME

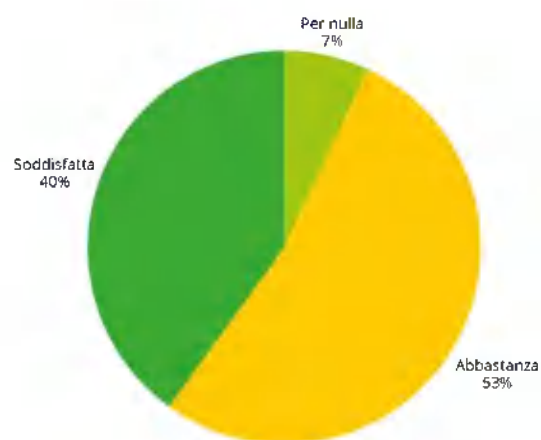
Riesco a convivere serenamente con le altre mamme



Lo staff interviene in modo equo nei conflitti

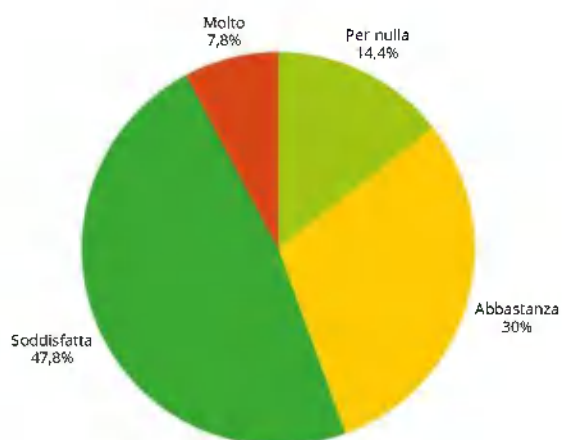


Il clima è di aiuto reciproco

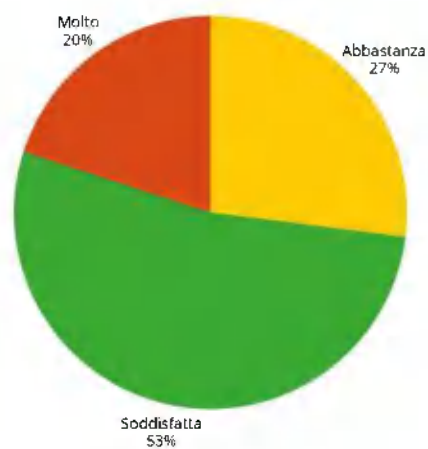


SALUTE E BENESSERE PERSONALE

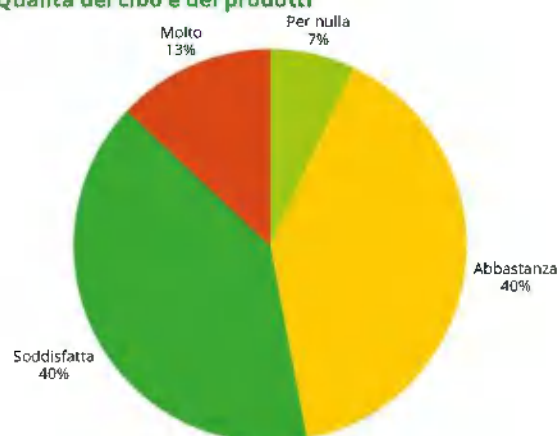
Ho tempo per prendermi cura di me



Ricevo un supporto adeguato per la salute

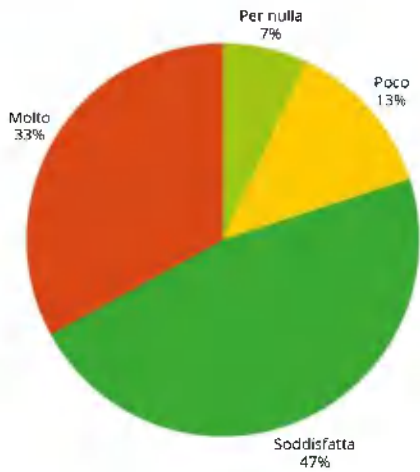


Qualità del cibo e dei prodotti

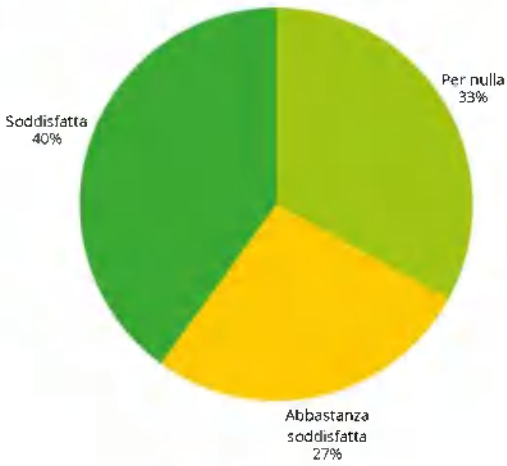


ORGANIZZAZIONE SERVIZI ESTERNI

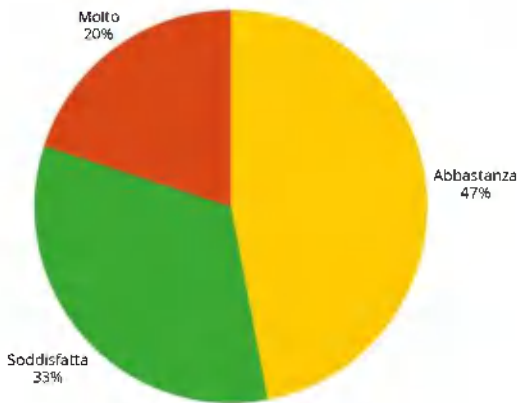
Supporto nella gestione dei documenti



Posizione della comunità rispetto ai servizi



Comunicazione su appuntamenti e cambiamenti

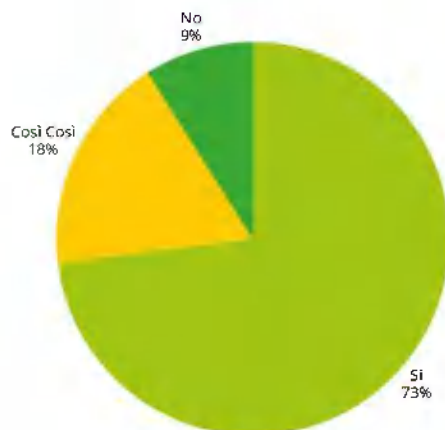


Nel corso dell'anno è stato somministrato un questionario anonimo anche ai bambini dai 6 anni in su residenti nella comunità, con l'obiettivo di raccogliere il loro punto di vista sul vivere quotidiano al Villaggio.

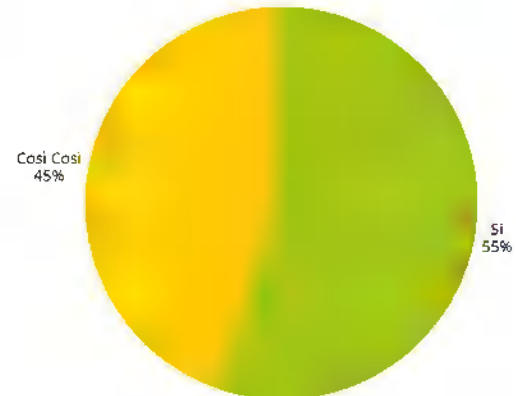
Su 16 questionari distribuiti, 11 sono stati restituiti e compilati.

QUESTIONARIO BAMBINI

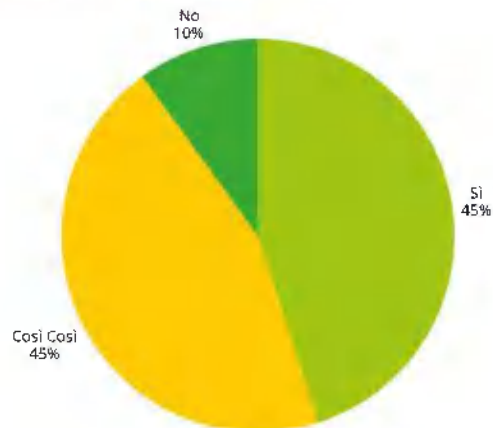
Gradimento degli spazi abitativi



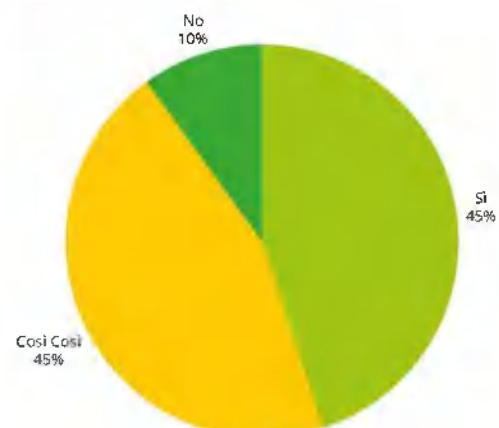
Gradimento degli spazi esterni e per le attività



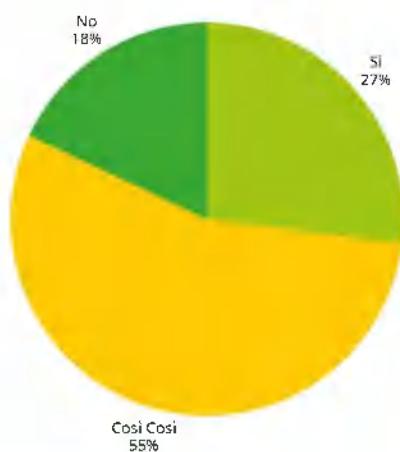
Relazione con gli educatori



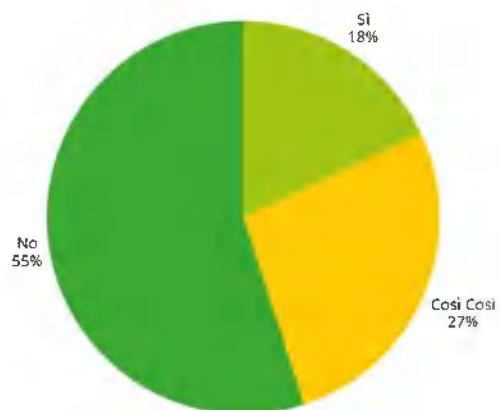
Gradimento delle attività



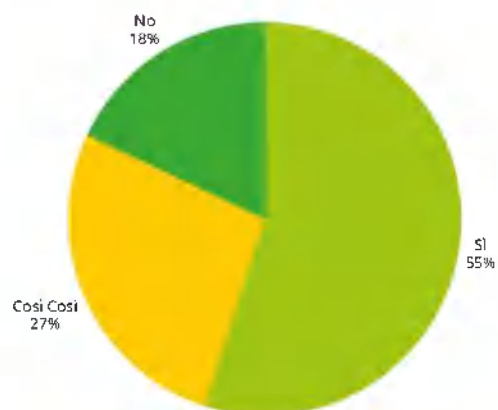
Relazioni tra pari



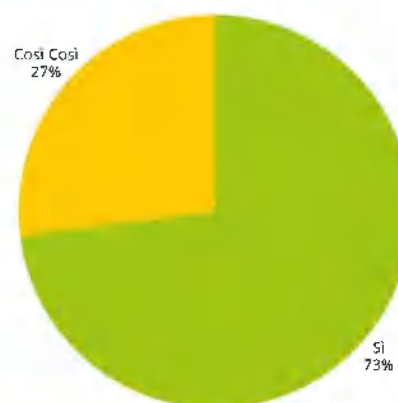
Organizzazione della giornata



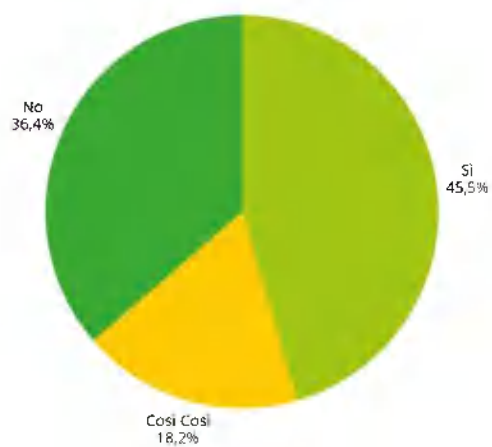
Percezione di sicurezza



Soddisfazione per la scuola



Valutazione complessiva del Villaggio



FORNITORI

Modalità di coinvolgimento:

I fornitori sono informati delle attività che li riguardano e in taluni casi, in base ai diversi ambiti, svolgono anche delle consulenze e partecipano alla fase di co-progettazione.

Intensità: 1 Informazione (talvolta Co-progettazione)

PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Modalità di coinvolgimento:

La Pubblica Amministrazione rappresenta per noi il principale committente. Nel corso del 2025 abbiamo lavorato con 21 Comuni situati prevalentemente in Lombardia. Nello specifico ci rapportiamo costantemente con i Servizi Sociali invianti, con i quali lavoriamo in stretta sinergia ai fini di accompagnare nel modo migliore i bambini e le mamme accolti.

Intensità: 3 Co-progettazione

COLLETTIVITA'

Modalità di coinvolgimento:

Nel 2025 la comunicazione verso l'esterno è sempre stata attiva, sia attraverso i canali digitali (sito internet, Facebook, Instagram), che con l'invio della newsletter agli oltre 400 contatti del Villaggio.

Sono stati puntualmente inviati comunicati stampa alle maggiori testate giornalistiche locali per pubblicizzare gli eventi più importanti come la raccolta benefica con Iper e la rassegna CineVillaggio, così come le iniziative sportive benefiche con testimonial il cestista Bob Morse. Quest'ultimo è stato in particolare il testimonial di un weekend sportivo di beneficenza e patron della cerimonia di inaugurazione del campetto negli spazi esterni del Villaggio, oltre ad averne sostenuto la realizzazione attraverso donazioni.

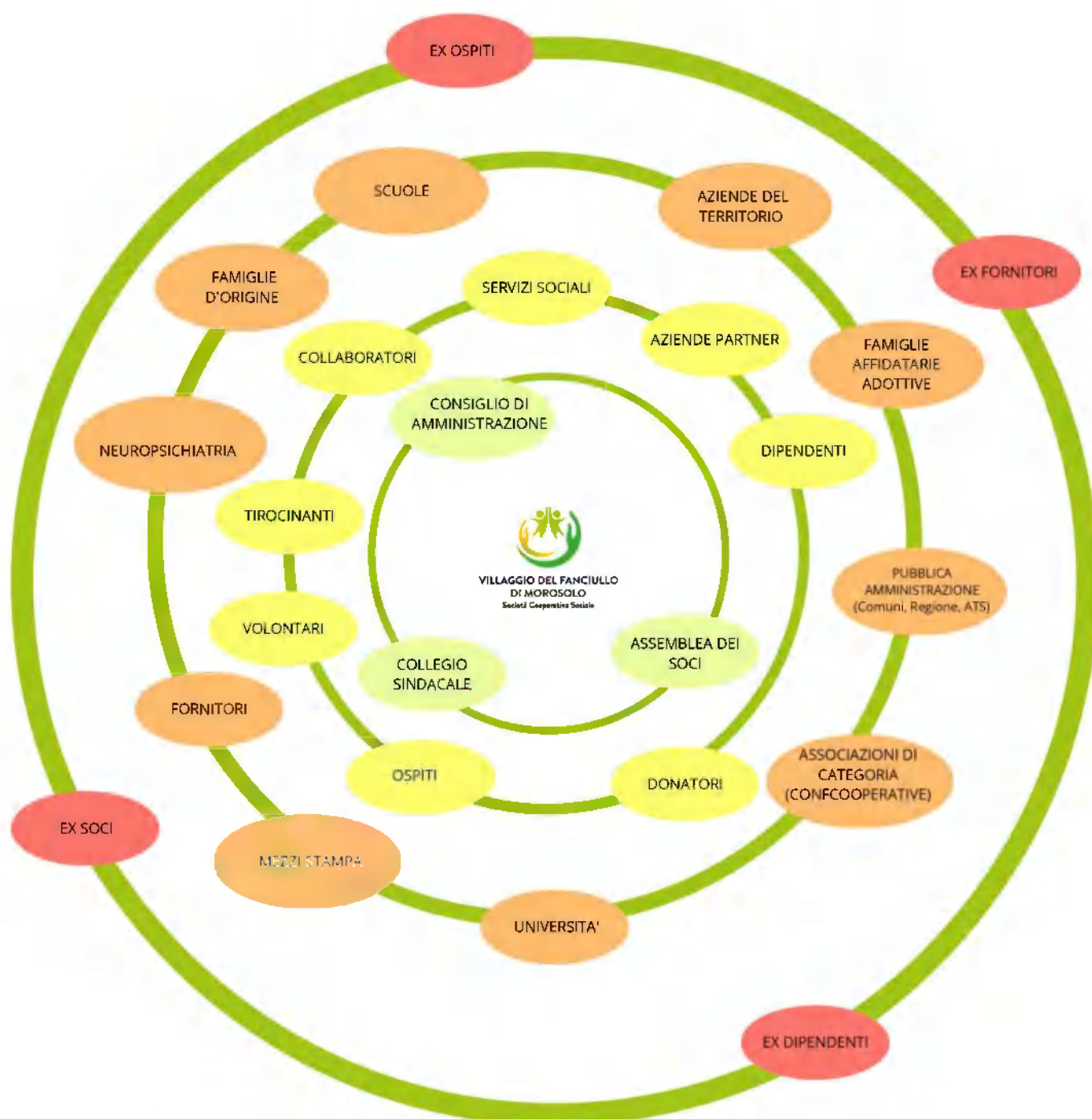
Anche nel 2025 l'attività dell'Associazione Volontari è stata determinante per il coinvolgimento attivo delle persone interessate alla vita del Villaggio, attraverso i corsi e il supporto al personale durante gli eventi e le attività.

Molto importante anche l'impegno di alcune aziende locali in giornate di volontariato aziendale per gli utenti del Villaggio, come le giornate organizzate dalle aziende Nuxe e ITW Appliance, che hanno dimostrato interesse e responsabilità sociale, oltre ad essere tra i benefattori del Villaggio.

Infine ha avuto molto successo il Pranzo di Natale al Villaggio, aperto agli ospiti e dipendenti interni al Villaggio, membri del CDA e del Collegio Sindacale, ai volontari e ad alcuni rappresentanti di aziende donatrici.

Intensità: 1 informazione

La mappa degli stakeholder



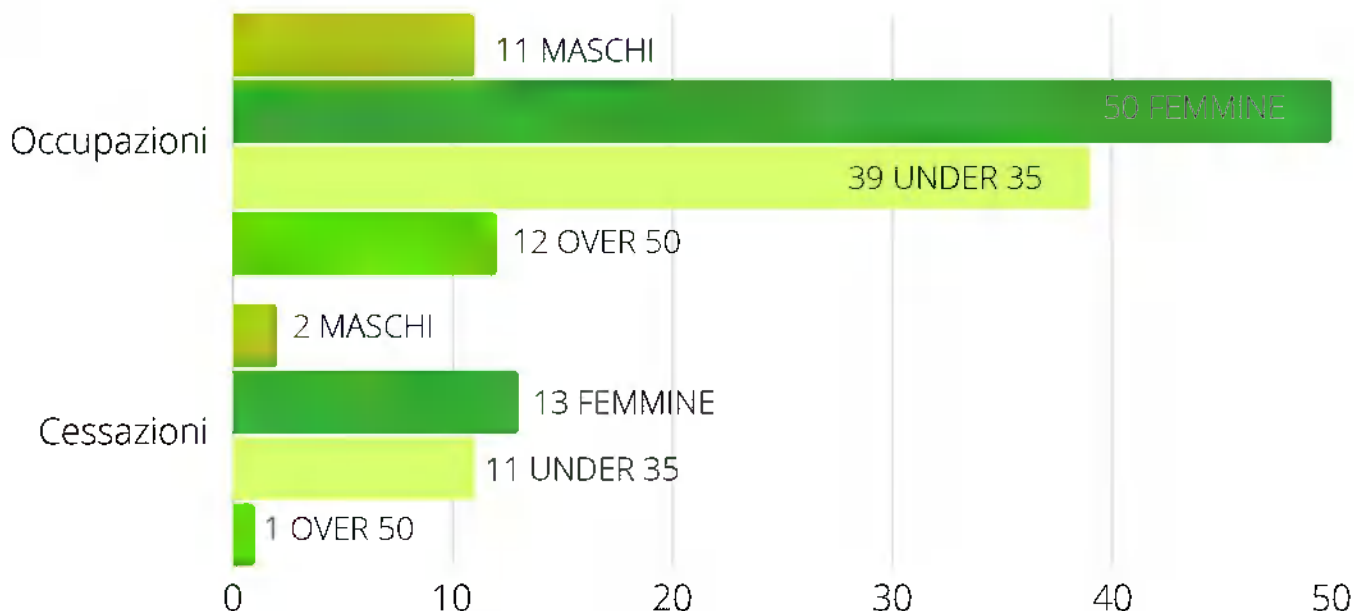
4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario, dati complessivi dal 1.1.2025 al 31.12.2025)

Occupazioni/Cessazioni:

61 Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento

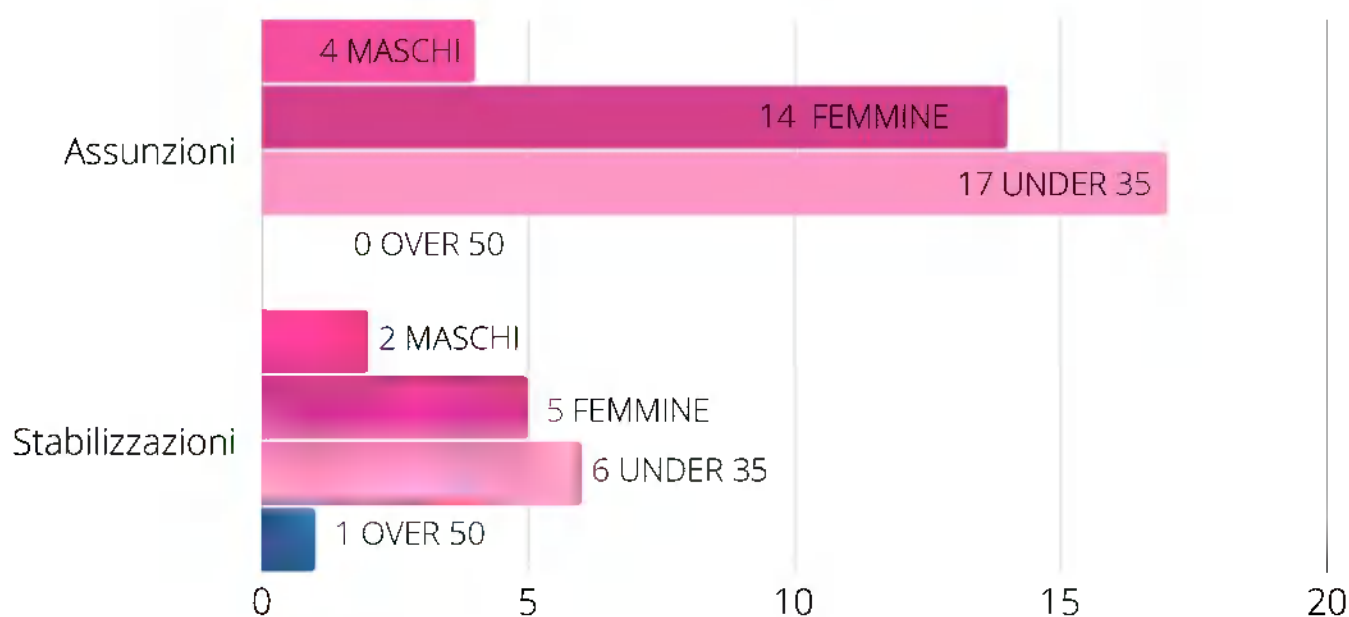
15 Totale cessazioni anno di riferimento



Assunzioni/Stabilizzazioni:

18 Nuove assunzioni anno di riferimento (da disoccupato/tirocinante a occupato)

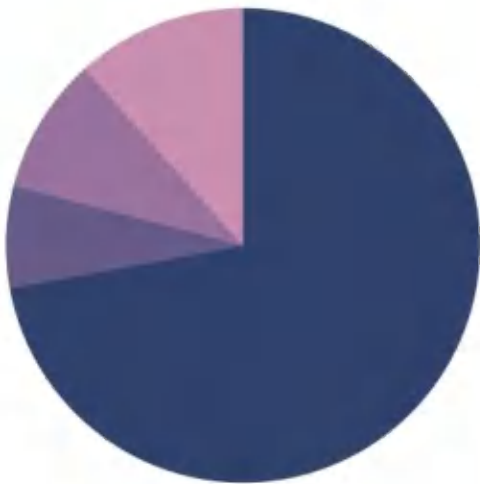
7 Stabilizzazioni anno di riferimento (da determinato a indeterminato)



Consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Composizione del personale per anzianità aziendale:



IN FORZA AL 31/12/2024:
TOTALE 43

- 31 meno di 6 anni
- 3 da 6 a 10 anni
- 4 da 11 a 20 anni
- 5 più di 20 anni



IN FORZA AL 31/12/2025:
TOTALE 46

- 34 meno di 6 anni
- 3 da 6 a 10 anni
- 4 da 11 a 20 anni
- 5 più di 20 anni

Profili dipendenti

61 Totale dipendenti complessivamente attivi nel 2025

2 Coordinatrici

4 Impiegati ufficio

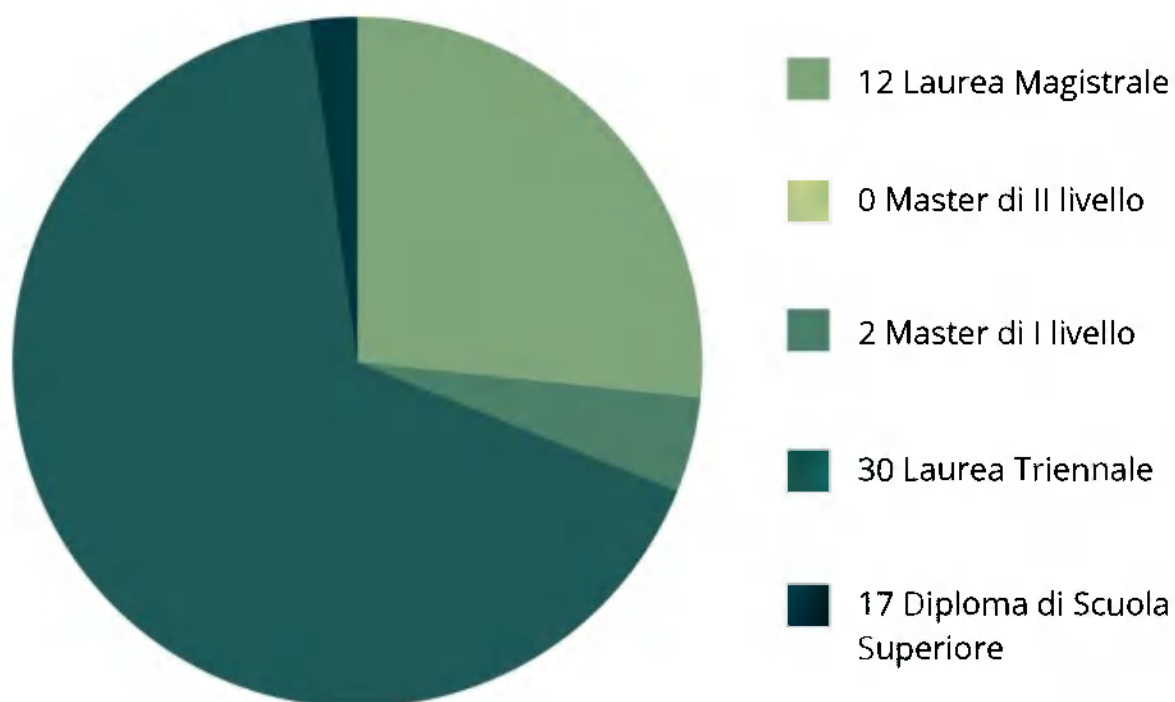
51 Educatori

2 Manutentori

1 Assistenti all'Infanzia

1 Psicologa

Livello di istruzione del personale occupato:



Attività di formazione e valorizzazione realizzate: formazione professionale

DESCRIZIONE ATTIVITA'	PERSONALE INTERESSATO	LUOGO	PERIODO	DURATA	COSTI SOSTENUTI
CORSO SICUREZZA GENERALE	TUTTI GLI OPERATORI AL BISOGNO	IN PRESENZA AL VILLAGGIO		4 ORE	50+IVA
CORSO SICUREZZA SPECIFICA ALTO RISCHIO	TUTTI GLI OPERATORI AL BISOGNO	IN PRESENZA AL VILLAGGIO		8 ORE	50+IVA
CORSO PREPOSTO ALLA SICUREZZA	TUTTI GLI OPERATORI AL BISOGNO	IN PRESENZA AL VILLAGGIO		6 ORE	50 + IVA
CORSO HACCP	TUTTI GLI OPERATORI	SEMPRE DISPONIBILE ONLINE		8 ORE CORSO COMPLETO, 4 ORE RINNOVO	50+IVA
CORSO PRIMO SOCCORSO	TUTTI GLI OPERATORI AL BISOGNO	IN PRESENZA AL VILLAGGIO		12 ORE	GRATUITO
CORSO PRIMO SOCCORSO (AGGIORNAMENTO)	TUTTI GLI OPERATORI AL BISOGNO	IN PRESENZA AL VILLAGGIO		6 ORE	GRATUITO
CORSO ANTINCENDIO	TUTTI GLI OPERATORI AL BISOGNO	IN PRESENZA AL VILLAGGIO		8 ORE	GRATUITO
CORSO RLS	RLS	IN PRESENZA AL VILLAGGIO			75€
PRIVACY	TUTTI GLI OPERATORI AL BISOGNO	IN PRESENZA AL VILLAGGIO		4 ORE	350€/DATA
SGQ QUALITÀ	TUTTI GLI OPERATORI AL BISOGNO	IN PRESENZA AL VILLAGGIO	3/10/2025 E 6/10/2025	2 ORE	GRATUITO
SUPERVISIONE	PERSONALE EDUCATIVO	IN PRESENZA AL VILLAGGIO	MENSILE PER OGNI EQUIPE	1 ORA E 30 MINUTI	GRATUITO

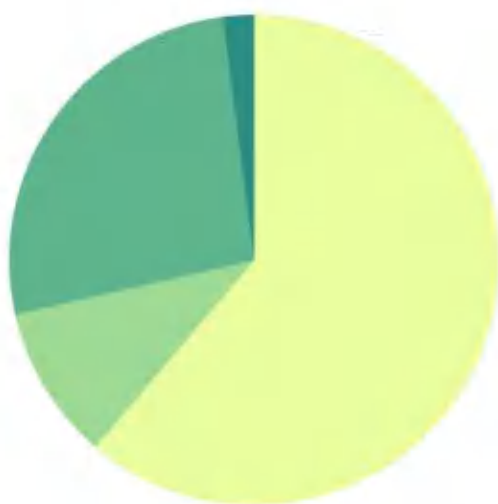
Formazione salute e sicurezza

DESCRIZIONE ATTIVITA'	PERSONALE INTERESSATO	LUOGO	PERIODO	DURATA	COSTI SOSTENUTI
COSA DOVREBBE SAPER FARE IL BAMBINO NELLE FASCE D'ETÀ	PERSONALE EDUCATIVO	IN PRESENZA AL VILLAGGIO	03/01/2025	4 ORE	FINANZIATO FONDO FAPI
LA RELAZIONE EDUCATIVA: IL MONDO EMOTIVO DEGLI EDUCATORI	PERSONALE EDUCATIVO	IN PRESENZA AL VILLAGGIO	10/01/2025	4 ORE	FINANZIATO FONDO FAPI
COOPERATIVA SOCIALE: FONDAMENTI DELLA GESTIONE E NORMATIVA DELLA SICUREZZA	TUTTO IL PERSONALE	IN PRESENZA AL VILLAGGIO	24/01/2025	4 ORE	FINANZIATO FONDO FAPI
SOSTEGNO ALLA GENITORIALITÀ	PERSONALE EDUCATIVO	IN PRESENZA AL VILLAGGIO	31/01/2025	4 ORE	FINANZIATO FONDO FAPI
IL PROGETTO EDUCATIVO INDIVIDUALIZZATO PEI E LE MISURE "6"	PERSONALE EDUCATIVO	IN PRESENZA AL VILLAGGIO	07/02/2025	4 ORE	FINANZIATO FONDO FAPI
LE COMUNICAZIONI AL TRIBUNALE, ALLA TUTELA E AI SERVIZI SPECIALISTICI	PERSONALE EDUCATIVO	IN PRESENZA AL VILLAGGIO	14/02/2025	4 ORE	FINANZIATO FONDO FAPI
ORIENTARE I GIOVANI NEL MONDO DI OGGI	PERSONALE EDUCATIVO	IN PRESENZA AL VILLAGGIO	21/02/2025	4 ORE	FINANZIATO FONDO FAPI
IL MONDO DEL TRIBUNALE PER I MINORENNI	PERSONALE EDUCATIVO	IN PRESENZA AL VILLAGGIO	28/02/2025	4 ORE	FINANZIATO FONDO FAPI
DISAGIO GIOVANILE: CAPIRE E INTERVENIRE	PERSONALE EDUCATIVO	IN PRESENZA AL VILLAGGIO	07/03/2025	4 ORE	FINANZIATO FONDO FAPI
FORMAZIONE PROGETTO CASA ALIANTE	PERSONALE EDUCATIVO	IN PRESENZA AL VILLAGGIO	21/11/2025	1 ORA	GRATUITO

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità

DONNE



Dipendenti Tempo Indeterminato

30 Full Time

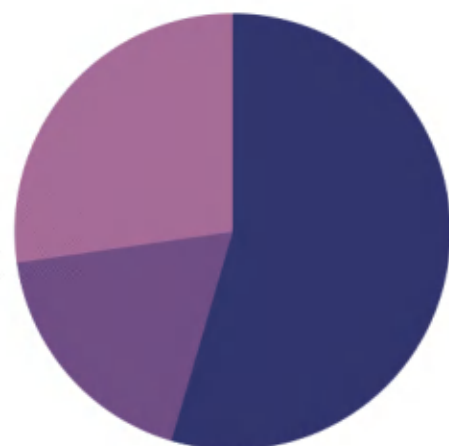
5 Part Time

Dipendenti Tempo Determinato

13 Full Time

2 Part Time

UOMINI



Dipendenti Tempo Indeterminato

6 Full Time

2 Part Time

Dipendenti Tempo Determinato

3 Full Time

0 Part Time

Non sono presenti lavoratori stagionali/occasionalni.

LAVORATORI AUTONOMI

TOT. 1



1 MASCHIO

0 FEMMINE

Volontari

Nel mese di dicembre 2025 si contano un totale di 34 volontari, di cui 16 entrati proprio nel corso dell'anno. L'Associazione "Volontari del Villaggio del Fanciullo di Morosolo ODV", costituitasi nel dicembre 2022 e ufficialmente iscritta al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS), ha lo scopo di inserire in organico personale volontario per le attività interne ed esterne al Villaggio in sinergia con il personale educativo.

L'inserimento dei volontari avviene dopo una selezione mirata che si svolge tramite un questionario scritto e dei colloqui con il personale preposto. Tale selezione ha lo scopo di ricercare profili compatibili con la missione e le necessità del Villaggio. L'iscrizione prevede inoltre la richiesta di una copia dei documenti d'identità e del casellario giudiziale come da normativa.

In generale i volontari sono coinvolti in diverse tipologie di attività a sostegno del servizio primario di accoglienza: aiuto compiti, supporto alle case, accompagnamenti, laboratori creativi con i bambini e con le mamme, aiuto durante le attività estive, etc. Per i volontari iscritti all'Associazione sono previsti periodicamente dei momenti formativi.

Tirocinanti

Nel corso del 2025 abbiamo accolto in totale 5 tirocinanti, provenienti da: Insubria Educazione Professionale (2), Bicocca Stage Curriculare in Sociologia (1), Cattolica Scienze dell'Educazione (1), Università "G. D'Annunzio" di Chieti Stage Curriculare Sociologia (1) che hanno svolto l'attività di tirocinio nelle nostre comunità, affiancando gli educatori e partecipando alle riunioni di equipe.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”.

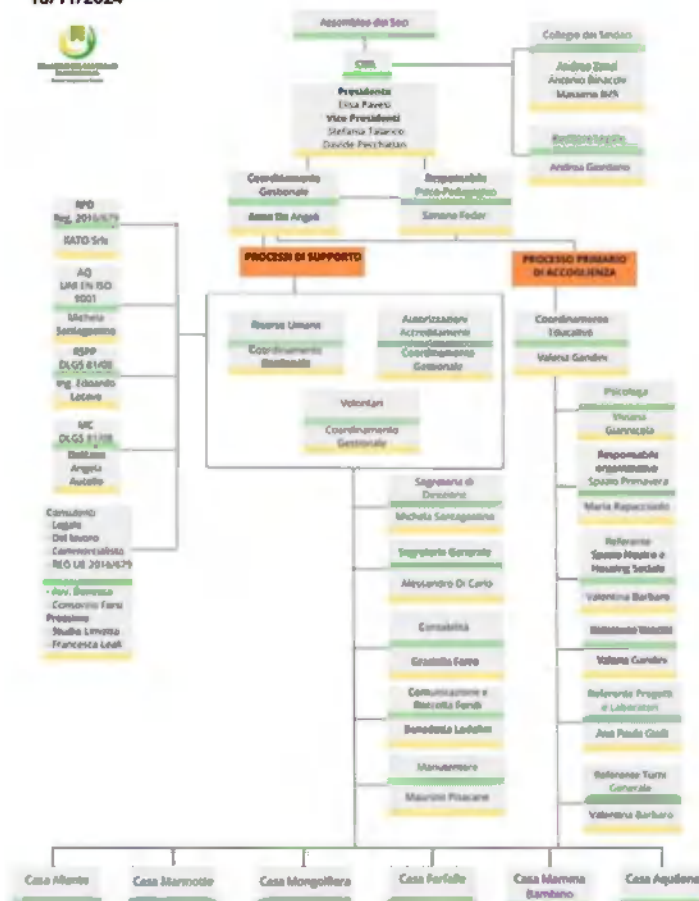
	TIPOLOGIA COMPENSO	TOTALE ANNUO LORDO
MEMBRI CdA	Nessun compenso	0,00€
ORGANO DI CONTROLLO E REVISORE LEGALE	Compenso	12.800,00€
DIRIGENTI	N/D	0,00€
ASSOCIATI	Nessun compenso	0,00€

CCNL applicato ai lavoratori: Contratto Collettivo Nazionale delle Cooperative

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente: 36.075,11 € / 20.275,11 €

ORGANIGRAMMA

18/11/2024





L'IMPATTO SOCIALE

"La formazione, quella più importante, l'ho avuta al Villaggio. I valori, le relazioni, i sani principi, l'amore, l'amicizia, tutto ciò che è la mia vita adesso, l'ho imparato qui."

Antonio Mangione - ex ospite del Villaggio del Fanciullo di Morosolo

5. OBIETTIVI E ATTIVITA'

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

- Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Il valore aggiunto economico generato dalla nostra attività, tenuto conto dei ricavi e dei costi straordinari, è dato dalla differenza tra il totale del valore della produzione, pari ad euro 2.207.267, ed i costi dei fattori acquistati all'esterno, pari a complessivi euro 557.679, iscritti nel bilancio d'esercizio 2025. In particolare questi ultimi sono composti dai costi per acquisto di materiale di consumo e di merci (voce B6 del bilancio), pari ad euro 163.147, costi per servizi (voce B7 del bilancio), pari ad euro 302.043, costi per godimento beni di terzi (voce B8 del bilancio), pari ad euro 30.866, ed oneri diversi di gestione (voce B14 nel bilancio), pari ad euro 61.623. Pertanto, il valore aggiunto economico generato dalla nostra attività, come sopra esposto, è pari ad euro 1.649.588, che consente di remunerare i costi per il personale (voce B9 del bilancio), pari a complessivi euro 1.590.038.

- Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Nel corso del 2025 le donne presenti nell'Assemblea dei Soci sono 17 su un totale di 20.

Nel CdA le donne presenti sono 6 su 7, di cui una ricopre la carica di Presidente.

Le posizioni apicali del Consiglio di Amministrazione (Presidente e Vice Presidente), ed in generale, tutti i membri del Consiglio d'Amministrazione, ricoprono l'incarico in forma totalmente gratuita.

- Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Nel corso del 2025 si è consolidata la suddivisione dei ruoli all'interno delle equipe con l'identificazione dei referenti in relazione ai diversi ambiti di lavoro, alle necessità delle strutture e alle personalità con i quali gli educatori si interfacciano o delle quali operano a supporto. Questo ha consentito di responsabilizzare gli operatori, rendendoli flessibili, partecipi e proattivi all'interno del sistema Villaggio.

Oltre alla formazione obbligatoria, sono stati quindi organizzati corsi specifici su temi legati all'ambito educativo.

- Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Nel corso dell'anno 2025, su un totale di 61 posizioni complessivamente attive (a vario titolo e per vari periodi, anche brevi), risultano 7 stabilizzazioni (dal contratto a tempo determinato ad indeterminato) e 15 cessazioni. Si rileva anche un aumento dei nuovi ingressi rispetto all'anno precedente, da 10 a 18. Al 31 dicembre 2025, i contratti a tempo indeterminato sono 38, mentre quelli a tempo determinato 8.

Dei 61 dipendenti occupati (a vario titolo e per vari periodi, anche brevi) nel corso dell'intero 2025, 15 hanno cessato la collaborazione con il Villaggio del Fanciullo di Morosolo.

- Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Nel corso dell'anno sono stati accolti 51 nuovi ospiti, mentre le dimissioni sono state 36 in totale. Queste ultime sono state determinate da diversi fattori:

- affidi/adozioni
- cambi di struttura per presa in carico più appropriata
- rientri presso la famiglia di origine

Per le madri:

- la rilevazione di competenze genitoriali non adeguate al perseguimento del benessere dei minori
- l'allontanamento volontario delle stesse dalla struttura
- avviamento verso percorsi di semiautonomia anche interni alla cooperativa

La Cooperativa ha proseguito con i servizi di Housing - Appartamenti verso l'autonomia e "Spazio Neutro", così come con lo "Spazio Primavera" dedicato ai bisogni delle mamme e dei bambini nella fascia d'età 1-3 anni e con "Spazio Cucciolo" per rafforzare e accompagnare la relazione mamma - bambino.

- Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Non presente

- Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

La qualità dei servizi offerti dalla Cooperativa è stata riconosciuta dai Servizi invianti. L'elenco dei comuni di provenienza degli ospiti (si veda pag. 6) rivela che alcuni di essi sono rimasti invariati rispetto all'anno precedente e che se ne sono aggiunti di nuovi.

- Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

La Cooperativa ha rapporti consolidati con la realtà esterna. Come si può vedere dalla mappa degli Stakeholder (pag. 21), le relazioni con il territorio coinvolgono numerosi attori che si interfacciano in maniera più o meno continuativa con il Villaggio e che hanno continuato a farlo anche durante il 2025.

- Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente.

- Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Le Comunità Educative del Villaggio del Fanciullo di Morosolo sono collocate all'interno di un parco di circa 20.000 mq che richiede costanti interventi di manutenzione dei quali il Villaggio si fa carico investendo a tal fine un budget di 23.250€ annui.

- Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Nel mese di ottobre 2025 la Cooperativa ha superato l'audit di sorveglianza per la ricertificazione Qualità ISO 9001:2015. Per il raggiungimento di tale risultato si è lavorato al mantenimento dell'impianto organizzativo con la mappatura dei processi principali, l'aggiornamento della documentazione e delle procedure, la gestione del miglioramento continuo e la rilevazione della soddisfazione del cliente.

- Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscod 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):

Non presente

- Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Non presente.

- Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Il numero dei Comuni invianti è passato da 22 nel 2023, a 23 nel 2024, a 21 nel 2025.

- Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

La Cooperativa è molto sensibile ai temi ambientali. Nelle Comunità Educative viene praticata quotidianamente la raccolta differenziata e per le feste e gli eventi (anche interni) vengono utilizzate stoviglie lavabili o biodegradabili.

- **Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Il Villaggio del Fanciullo di Morosolo è situato nel comune di Casciago che fa parte dell'Ente Parco Regionale del Campo dei Fiori, una zona molto tranquilla, con aria e acqua pulite. A poca distanza si trova il cosiddetto "Ponte del Diavolo", sul sentiero 21 del Parco del Campo dei Fiori, una forra carsica di circa 20 metri scavata dal torrente Tinella che scorre verso il lago di Varese sul confine tra Casciago e Gavirate.

Le Comunità Educative sono circondate da 20.000 mq di parco (circa 400 mq per ospite), con alberi, portici, parco giochi e campo sportivo.

Questo è molto apprezzato dai bambini e dalle mamme che accogliamo che possono trascorrere molto tempo all'aria aperta e hanno l'opportunità di vivere in un luogo tranquillo che ben si presta per ritrovare la serenità. Crediamo molto, infatti, nell'importanza dell'ambiente in cui si vive per ritrovare equilibrio emotivo, psicologico e relazionale. Per questo favoriamo il gioco e le attività all'aperto.

- **Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

Nel corso del 2025 è proseguita la collaborazione con Copying (escluse le stampanti in mano a Copyline) che ha preso totale gestione della rete informatica e telefonica del Villaggio; è stato anche terminato il passaggio da Google a Microsoft, per rimodernare l'infrastruttura con l'obiettivo di adeguarne le misure di sicurezza.

Per l'archiviazione dei dati condivisi, è stato adottato Microsoft Sharepoint invece di Google Drive.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

BENEFICIARI DIRETTI

- **Nuclei genitori - figli:** raggiungimento dell'autonomia, miglioramento del legame genitore - figlio e delle competenze affettivo/relazionali e sociali;
- **Bambini:** miglioramento del benessere e delle competenze affettivo/relazionali e sociali, ricongiungimento familiare, adozione/affido;

BENEFICIARI INDIRETTI

- **Famiglie d'origine:** ricongiungimento familiare (laddove possibile);
- **Famiglie adottive/affidatarie:** accompagnamento nel percorso di adozione/affido;
- **Enti invianti:** accoglienza di bambini e mamme con bambino in stato di fragilità, co-progettazione al Progetto Educativo Individualizzato, collaborazione e buona comunicazione.
- **Lavoratori:** stabilità dell'organizzazione; incremento del benessere lavorativo e del senso di appartenenza all'organizzazione; incremento delle competenze interne;
- **Famiglie dei lavoratori:** stabilità economica e lavorativa, benessere familiare, buon equilibrio tra vita familiare e lavoro.
- **Soci:** maggiore democraticità della cooperativa, incremento delle donne e dei giovani;
- **Finanziatori:** realizzazione delle progettualità finanziate e loro puntuale e trasparente rendicontazione, coinvolgimento nelle future progettualità, creazione di nuove partnership;
- **Pubblica Amministrazione:** accreditamento, convenzioni, nuovi inserimenti;
- **Collettività:** incremento dei sostenitori, sul territorio e attraverso i canali web e social.



IL SERVIZIO

"L'educazione è l'arma più potente che si possa usare per cambiare il mondo."

Nelson Mandela

SISTEMA GESTIONE QUALITA' ISO 9001:2015

Nel mese di ottobre 2025 si è svolto positivamente l'audit di sorveglianza per la ricertificazione "Quality Management System" ISO 9001:2015. L'obiettivo è stato raggiunto grazie al grande lavoro svolto da parte di tutti gli attori coinvolti e che ha riguardato i seguenti aspetti:

- Costante aggiornamento dei processi e dei sottoprocessi;
- Aggiornamento dell'assetto organizzativo: funzionigramma/organigramma, organizzazione dei ruoli e responsabilità delle diverse funzioni;
- Mantenimento e implementazione dell'apparato documentale del SGQ.
- Audit interni;
- Formazione del referente interno e del personale.



PRIVACY

Il **Villaggio del Fanciullo di Morosolo** conferma anche nel corso del 2025 un'elevata attenzione alla corretta gestione delle informazioni relative agli ospiti, ai dipendenti e ai fornitori, garantendo la tutela dei dati personali attraverso adeguati livelli di sicurezza, riservatezza e integrità, in conformità al Regolamento (UE) 2016/679 (c.d. "GDPR") e al D.Lgs. 196/03 (c.d. "Codice Privacy").

L'Ente, in linea con quanto previsto dalla normativa vigente, continua ad avvalersi del supporto del **Data Protection Officer** (DPO), che ha svolto nel corso dell'anno un'intensa attività di monitoraggio e verifica della conformità dei processi aziendali. In particolare, nel 2025 sono stati effettuati n. 4 audit interni, aventi ad oggetto le principali aree di trattamento dei dati personali, tra cui la selezione e gestione del personale, la selezione e gestione dei fornitori, la gestione delle comunità educative con riferimento ai nuovi ingressi e la sicurezza dei sistemi informativi.

Dalle verifiche svolte non sono emerse criticità rilevanti, ma sono stati individuati alcuni ambiti di miglioramento, che il Villaggio ha prontamente preso in carico, avviando e in parte già completando le relative azioni correttive e di rafforzamento dei processi.

Il 2025 ha rappresentato un anno particolarmente significativo per il rafforzamento della sicurezza informatica. È stato infatti **completato** un importante processo di revisione e riqualificazione dell'infrastruttura IT, volto ad aumentare il livello di protezione dei dati trattati e a ridurre i rischi connessi a possibili violazioni.

Tale intervento ha comportato, tra l'altro, l'adozione di **nuovi strumenti e soluzioni tecnologiche**, una più strutturata gestione degli accessi alle informazioni – anche tramite gruppi di sicurezza e sistemi di autenticazione a più fattori – nonché il potenziamento delle misure di protezione, tra cui l'introduzione di sistemi antivirus centralizzati, firewall gestiti e controllati e il rafforzamento dei sistemi di backup.

È stata inoltre realizzata una **riorganizzazione complessiva** della struttura dei dati e dei relativi livelli di accesso, contribuendo a rendere il sistema informativo complessivamente più sicuro, efficiente e resiliente.

Nel corso dell'anno è proseguita l'attività di formazione e sensibilizzazione del personale, con particolare riferimento ai nuovi ingressi, al fine di garantire una sempre maggiore consapevolezza sui temi della protezione dei dati personali e sull'utilizzo corretto degli strumenti aziendali.

È inoltre continuata la collaborazione con il consulente privacy, con il quale sono state sviluppate e aggiornate procedure e istruzioni operative, tra cui il disciplinare informatico e le linee guida rivolte agli autorizzati al trattamento, con specifico focus sulla protezione dei dati degli ospiti e sulla corretta gestione delle informazioni sensibili.

Il **Villaggio del Fanciullo di Morosolo** mantiene attivo il canale Interno di segnalazione previsto dal D.Lgs. 30 marzo 2023, n. 24 (c.d. Decreto Whistleblowing), che consente di segnalare, in condizioni di massima riservatezza, eventuali violazioni normative.

Anche nel corso del 2025 non sono pervenute segnalazioni, né sono emerse situazioni tali da richiedere l'attivazione di procedure di tutela del segnalante.

Nel 2025 non sono state registrate denunce relative a violazioni della privacy o a perdite di dati personali.

La tutela dei dati personali rappresenta per il Villaggio del Fanciullo di Morosolo non solo un obbligo normativo, ma un elemento essenziale della propria missione educativa e di accoglienza.

La protezione delle informazioni degli ospiti – in particolare dei minori e delle persone in condizioni di fragilità – costituisce infatti una componente fondamentale del clima di fiducia, sicurezza e rispetto che l'Ente si impegna quotidianamente a garantire. La cura nella gestione dei dati contribuisce a salvaguardare la dignità delle persone accolte e a sostenere la qualità dei percorsi educativi, assistenziali e relazionali, rafforzando il ruolo del Villaggio come luogo sicuro, attento e responsabile.

AMBITO EDUCATIVO

Nel corso del 2025 è proseguita l'accoglienza degli ospiti, rilevando un disagio crescente spesso connesso all'utilizzo delle sostanze stupefacenti che è stato canalizzato nella destinazione della struttura residenziale Casa Aliante, dedicata specificamente ai nuclei familiari che presentano queste problematiche e finalizzata attraverso un bando di ATS Insubria con il contributo di Fondazione Cariplo e la partecipazione di ASST Sette Laghi. È stato inoltre riscontrato un aumento delle madri con difficoltà legate allo sviluppo cognitivo.

Sono state inoltre messe in campo attività afferenti a scuola, sport e lavoro e ai laboratori dedicati; prezioso come sempre l'aiuto dei volontari a vantaggio di esperienze all'interno e all'esterno del Villaggio.

L'utenza afferisce a 21 comuni differenti e a numerose province, sul territorio varesino e lombardo. Oltre a persone di origine italiana, sono stati accolti utenti con origini Centro, nord e sud Africane, Asiatiche, Sud Americane ed Europee.

Sono state molte, nel corso del 2025, le richieste arrivateci dagli operatori dei Servizi Sociali, sono pervenute anche diverse richieste per l'inserimento di minori cui non abbiamo dato disponibilità per raggiungimento della capienza e per età superiore ai 14 anni. Occorre sottolineare la sospensione temporanea delle attività di Casa Aquilone per sopraggiunta necessità di ristrutturazione dei locali a partire da Giugno 2025.

Le dimissioni dalle strutture del Villaggio sono state determinate da diversi fattori:

- cambi di progettualità concordati con i Servizi Sociali
- affidi/adozioni
- cambi di struttura per presa in carico più appropriata
- rientri presso la famiglia di origine

Per le madri:

- la rilevazione di competenze genitoriali non adeguate al perseguimento del benessere dei minori
- l'allontanamento volontario delle stesse dalla struttura
- l'avviamento verso percorsi di semiautonomia
- rientri presso la famiglia di origine

Gli appartamenti destinati al progetto di Housing: appartamenti verso l'autonomia sono stati occupati.

È proseguita anche nel 2025 l'attività dello "Spazio Primavera" dedicato ai bisogni delle mamme e dei bambini nella fascia d'età 1-3 anni con un focus specifico sul supporto alla genitorialità.

Il servizio ha accolto complessivamente 13 bambini, per i quali, se accolti in struttura con le mamme, è stata effettuata un'osservazione specifica rispetto all'interazione.

"Spazio Cucciolo" invece, il servizio rivolto a neonati (0-12 mesi) con le loro mamme e mirato ad accompagnare e rafforzare la relazione genitore-bambino, si è occupato di 13 bambini accompagnati dalle rispettive mamme.

Con la finalità di un costante miglioramento, a seguito dell'inserimento del Referente Casa, avvenuto nel 2020, il 2025 ha ulteriormente consolidato questa figura, che si occupa di gestire l'appropriatezza dei percorsi degli ospiti e la gestione della rete dei Servizi che hanno in carico il nucleo. Il Referente Casa gestisce anche l'equipe degli educatori, fungendo da riferimento e da elemento di unione con il Coordinamento Educativo.

Per il progetto Casa Aliante, il Referente Casa assume funzionalità di Case Manager in un'ottica di potenziamento della rete territoriale dei servizi e delle professionalità coinvolte nella gestione dei nuclei accolti.



"Spazio Primavera"

Le Comunità Educative

Comunità Genitori - Figli:

- Casa Marmotte (capienza 12 posti)
- Casa Mamma Bambino "Giovanna Agnoletto" (capienza 10 posti)
- Casa Farfalle (capienza 11 posti)
- Casa Mongolfiera (capienza 12 posti)
- Casa Aliante (capienza 11 posti)

Comunità Educative Minori:

- Casa Aquilone (capienza 10 posti), in funzione fino a Giugno 2025, le attività sono temporaneamente sospese per sopraggiunta necessità di ristrutturazione locali

Si sostengono gli ospiti nel loro percorso di tutela, di crescita e di aiuto fino al raggiungimento degli obiettivi specifici programmati.

Per ogni ospite delle Comunità Educative viene predisposto il PEI, Progetto Educativo Individualizzato.

Servizi diurni:

Spazio Primavera attivato a novembre 2020 e Spazio Cucciolo ad ottobre 2023.



Tipologie beneficiari

- Nome Del Servizio: **Casa Aliante**

Numero Giorni Di Frequenza: 365 (servizio residenziale)

Tipologie attività interne al servizio: presenza educativa h24, supporto psicologico, attività laboratoriali di supporto al percorso educativo, stesura Progetto Educativo Individualizzato (PEI). La figura del Case Manager si occupa del potenziamento della rete territoriale di tutti i servizi e le professionalità coinvolte.

N. ospiti al 31/12/2025: 4 mamme, 7 minori

- Nome Del Servizio: **Casa Aquilone**

Numero Di Giorni Di Frequenza: 165 (servizio residenziale)

Tipologia attività interne al servizio: presenza educativa h24, supporto psicologico, attività laboratoriali di supporto al percorso educativo, stesura Progetto Educativo Individualizzato (PEI).

N. ospiti al 14/06/2025: 4 minori.

- Nome Del Servizio: **Casa Mamma Bambino "G. Agnoletto"**

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365 (servizio residenziale)

Tipologia attività interne al servizio: presenza educativa h24, supporto psicologico, supporto competenze genitoriali, attività laboratoriali di supporto al percorso educativo, stesura Progetto Educativo Individualizzato(PEI).

N. ospiti al 31/12/2025: 7 minori, 3 mamme.

- Nome Del Servizio: **Casa Mongolfiera**

Numero Di Giorni Di Frequenza: 203 (servizio residenziale)

Tipologia attività interne al servizio: presenza educativa h24, supporto psicologico, attività laboratoriali di supporto al percorso educativo, stesura Progetto Educativo Individualizzato(PEI).

N. ospiti al 22/07/2025: 7 minori, 4 mamme.

- Nome Del Servizio: **Casa Marmotte**

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365 (servizio residenziale)

Tipologia attività interne al servizio: presenza educativa h24, supporto psicologico, supporto competenze genitoriali, attività laboratoriali di supporto al percorso educativo, stesura Progetto Educativo Individualizzato(PEI).

N. ospiti al 31/12/2025: 8 minori, 3 mamme.

- Nome Del Servizio: **Casa Farfalle**

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365 (servizio residenziale)

Tipologia attività interne al servizio: presenza educativa h24, supporto psicologico, supporto competenze genitoriali, attività laboratoriali di supporto al percorso educativo, stesura Progetto Educativo Individualizzato(PEI).

N. ospiti al 31/12/2025: 6 minori, 3 mamme.

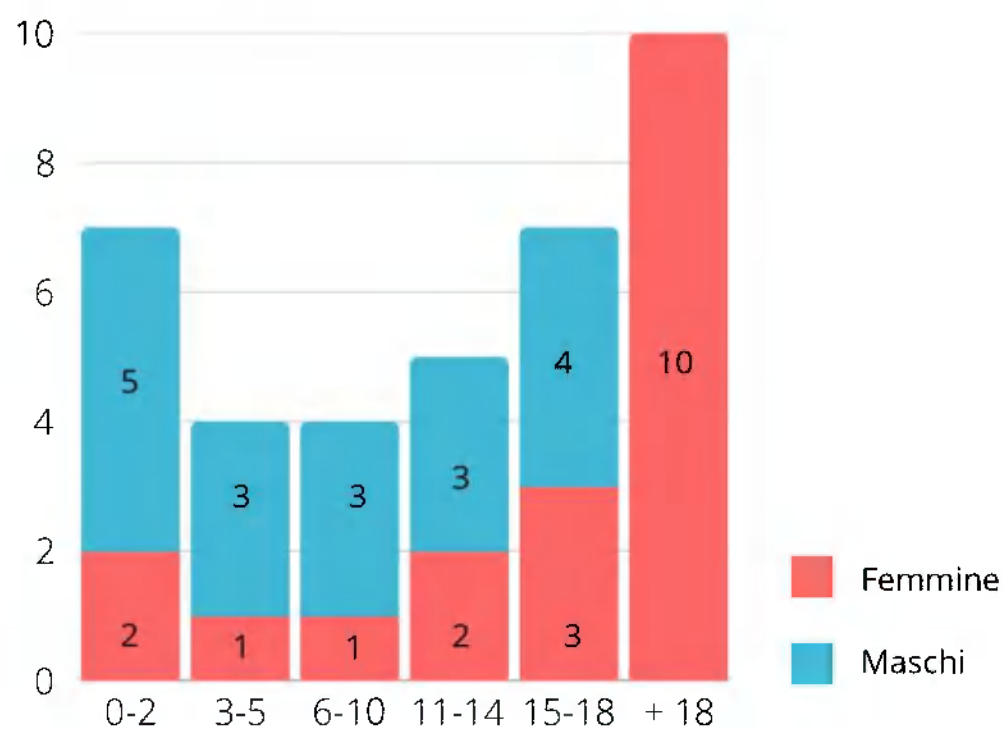
SITUAZIONE OSPITI CASE:

Presenti al 01/01/2025	Dimessi nel 2025	Ammessi nel 2025	Presenti al 31/12/2025
37	36	51	52

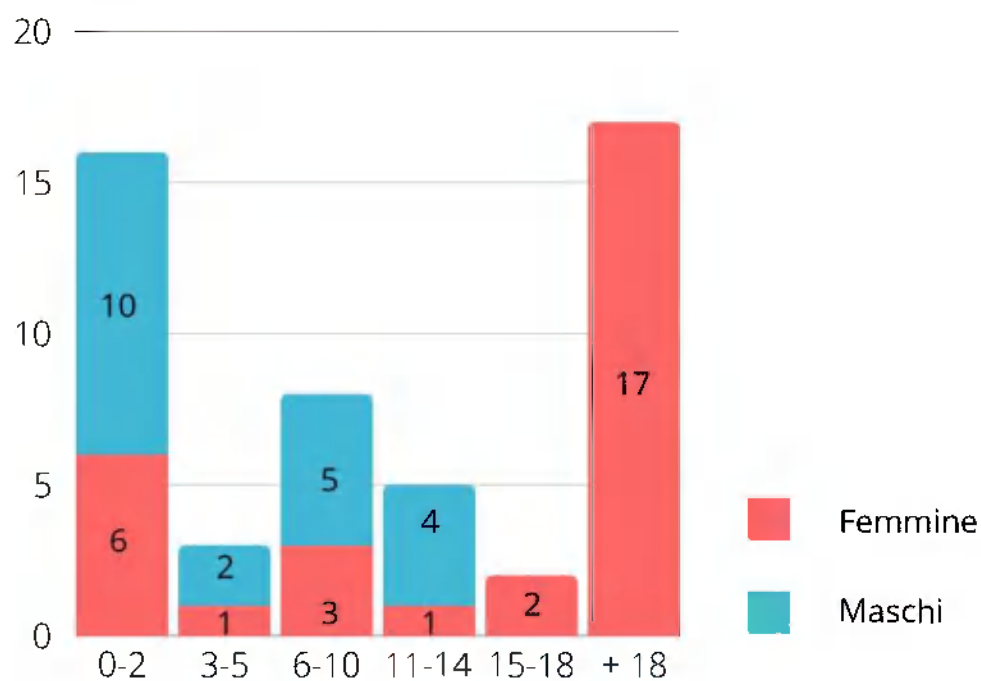
Analisi dei dati

OSPITI PER ETA' E GENERE

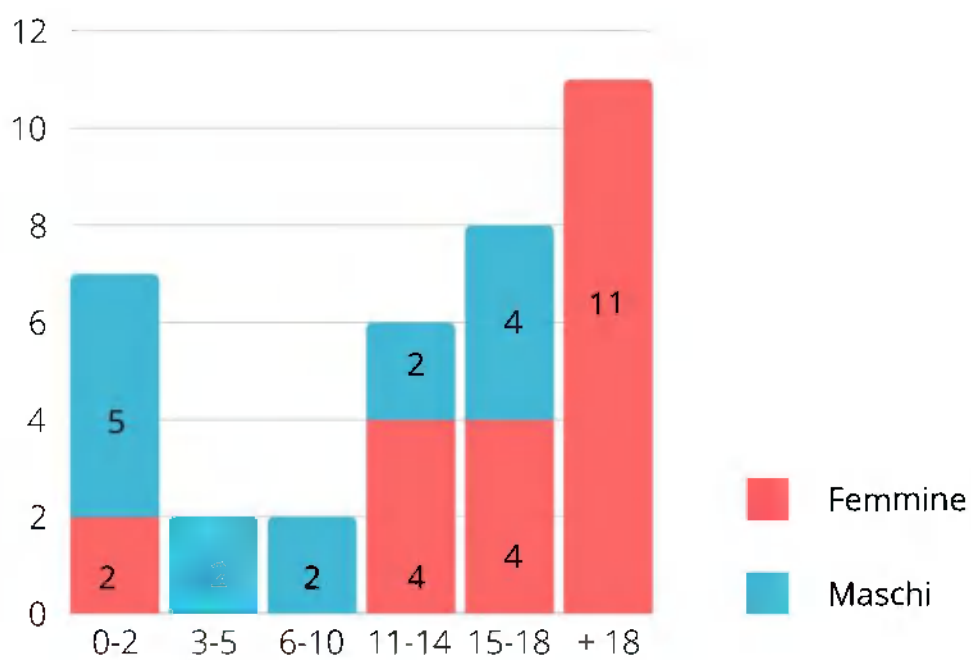
Presenti al 1 gennaio 2025



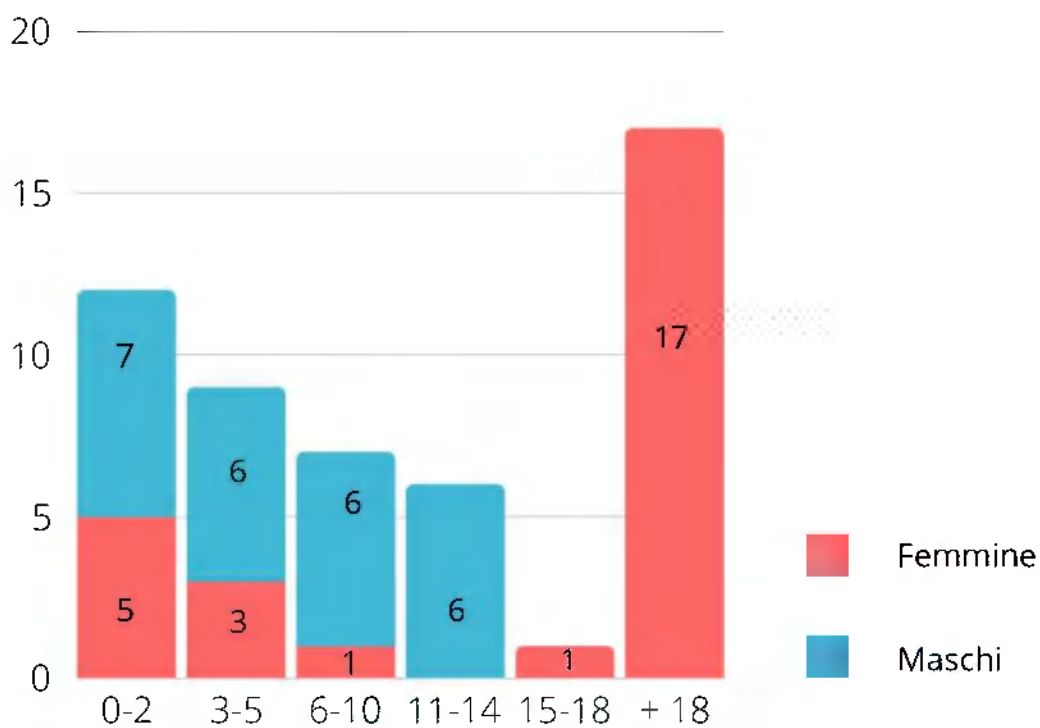
Ammessi nel 2025



Dimessi nel 2025

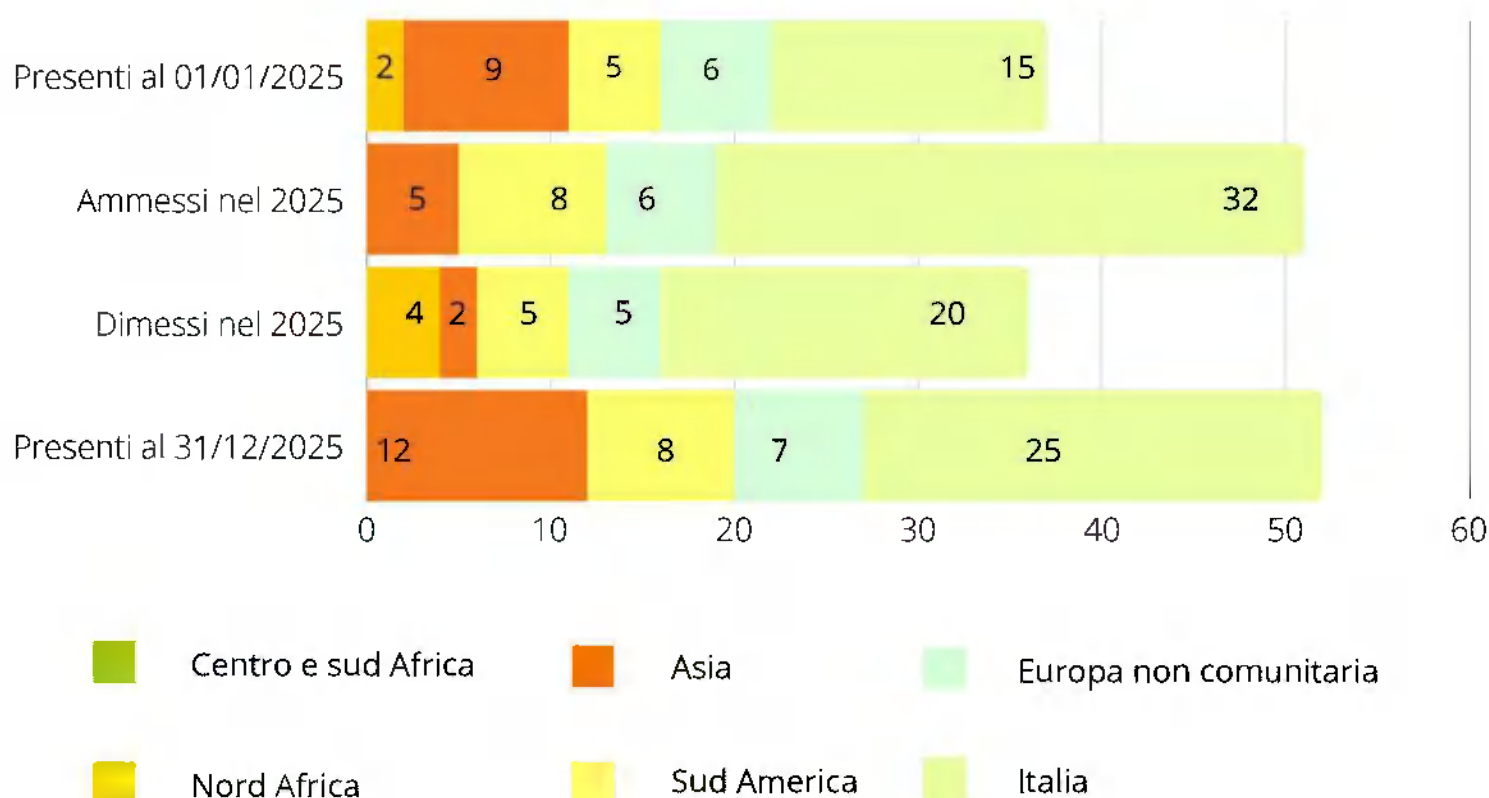


Presenti al 31/12/2025



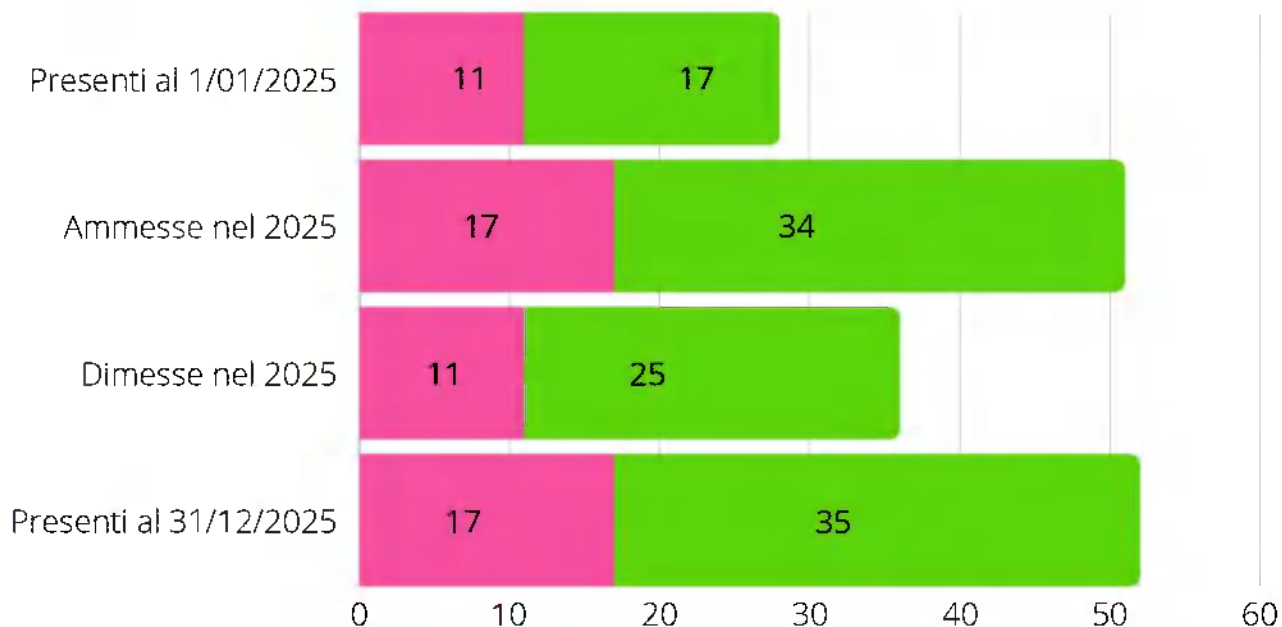
Le tabelle mostrano la differenza tra il numero dei bambini e delle mamme presenti al Villaggio al 01.01.2025 e al 31.12.2025, evidenziando un aumento del numero degli ammessi rispetto ai dimessi.

AREA GEOGRAFICA DI PROVENIENZA DEI BAMBINI/RAGAZZI



MAMME CON BAMBINO

Es: 2 mamme con 5 bambini = 2 (5)



La tabella mostra come il dato delle mamme (con bambino) accolte nel corso dell'anno 2025 sia in aumento rispetto all'anno precedente, come anche il numero dei bambini.



AMBITO COMUNICAZIONE E RELAZIONI PUBBLICHE

Nel corso del 2025 si è lavorato per consolidare la comunicazione sia interna che esterna della Cooperativa.

È stato puntuale l'invio di mail interne per mettere a conoscenza sia il personale che gli ospiti delle iniziative, attività ed eventi organizzati soprattutto esternamente al Villaggio (CineVillaggio, Raccolta Iper etc...), ed è stata decisamente rafforzata la comunicazione esterna con la pubblicazione sul sito delle notizie riguardanti il Villaggio, l'invio delle newsletters agli oltre 400 contatti della Cooperativa e l'utilizzo delle pagine Social, Facebook ed Instagram, con un visual ad hoc ed un preciso colore scelto, il verde chiaro, che contraddistingue il Villaggio in ogni pubblicazione.

Il lavoro svolto durante l'anno ha portato ad un aumento del numero dei Mi Piace alle pagina Facebook e Instagram. Facebook è arrivato a con 2.721 followers con un incremento delle interazioni e delle visualizzazioni mentre su Instagram si è passati a 540 followers. Nel corso del 2025 sono state anche potenziate le relazioni con le testate giornalistiche locali (La Prealpina, Varese News, Varese Noi, Malpensa 24, Varese7press e Rete 55) attraverso la pubblicazione dei comunicati stampa inviati per pubblicizzare gli eventi più importanti programmati dal Villaggio.

La campagna 5x1000 infine è stata mantenuta con la creazione di materiali digitali e cartacei ad hoc e l'aggiornamento del sito internet dedicato (<https://5x1000.villaggiodelfanciullodimorosolo.it/>).

Prosegue anche la promozione della campagna annuale del Villaggio "Adotta Una mamma, cambia una vita", con l'obiettivo di sostenere le madri in situazioni di vulnerabilità, offrendo loro le risorse e l'aiuto necessari per costruire un futuro migliore per sé e per i propri figli. Attraverso un semplice click, sulla piattaforma (www.gofundme.com) si effettuano donazioni per dare accoglienza, dignità e sicurezza ad una madre con un figlio in difficoltà. I fondi raccolti saranno utilizzati per dare supporto psicologico, garantire beni di prima necessità, finanziare programmi educativi e formativi per mamme e bambini e sostenere percorsi di reinserimento lavorativo per le madri.

Sono inoltre state potenziate le relazioni pubbliche con gli Enti Invianti e i servizi sociali per descrivere il ventaglio di servizi e attività del Villaggio, anche al fine di esternalizzare il servizio dello Spazio Neutro. Il processo di esternalizzazione consisterebbe nella cessione temporanea dello spazio agli Enti che ne fanno richiesta per permettere loro di ospitare incontri concordati dalle autorità competenti.

Domenica 28 settembre 2025 TEATRO GALLERIA LEGNANO ORE 16.00 Un pomeriggio di solidarietà per il Villaggio del Fanciullo di Morosolo		NUXE ITALIA AL VILLAGGIO DEL FANCIULLO DI MOROSOLO "A volte basta un piccolo gesto di solidarietà per illuminare la giornata di qualcuno"	
---	--	--	--



VILLAGGIO DEL FANCIULLO DI MOROSOLO
Società Cooperativa Sociale

ABBIAMO TUTTI BISOGNO DI CRESCERE CON AMORE



VILLAGGIO DEL FANCIULLO DI MOROSOLO
Società Cooperativa Sociale

ABBIAMO TUTTI BISOGNO DI CRESCERE CON AMORE

EVENTI

Anche per il 2025 è proseguita la collaborazione con l'Iper di Viale Belforte a Varese che ha visto durante l'anno lo svolgimento di 5 Giornate di Raccolta Benefica, l'ultima in novembre, a favore del Villaggio del Fanciullo di Morosolo. Continua inoltre la rassegna cinematografica "CineVillaggio" in accordo con il Miv, il Cinema Multisala Impero di Varese. Il secondo lunedì di ogni mese infatti viene proiettata una pellicola con tematiche legate al Villaggio, folta la partecipazione di pubblico. Una parte del ricavato netto è devoluto ogni volta al Villaggio del Fanciullo di Morosolo.

Nel mese di maggio, la UISP Varese ha devoluto il ricavato dei biglietti delle finali regionali primaverili al Villaggio del Fanciullo di Morosolo, con Bob Morse che è stato ancora una volta Testimonial del Villaggio. Subito dopo, alla presenza del cestista, è stato anche inaugurato il campo sportivo del Villaggio.

A giugno, il gruppo Le 0048 ha devoluto al Villaggio il ricavato della propria sfilata di moda, tenutasi a Palazzo Estense a Varese. Il Villaggio del Fanciullo di Morosolo ha avuto poi il piacere di accogliere a luglio i volontari di Nuxe Italia e ITW Appliances per due indimenticabili giornate di volontariato aziendale, a testimonianza dell'impegno e della responsabilità sociale delle aziende coinvolte.

A settembre, la compagnia teatrale ClanDestini ha destinato il ricavato delle vendite dei biglietti per lo spettacolo musicale "The Greatest Show", in scena al Teatro Galleria di Legnano, al Villaggio del Fanciullo di Morosolo.

A novembre, lo scrittore Aster Faedda ha unito la presentazione della sua raccolta poetica "Dalle parole alle emozioni", organizzata in collaborazione con l'Associazione Carabinieri di Varese, ad una raccolta benefica per il Villaggio del Fanciullo di Morosolo in occasione del Natale.

PROGETTI E ATTIVITÀ

Nel corso del 2025 è proseguita la collaborazione con l'Associazione "Vip Verbano, un naso rosso per sognare", con spettacoli di clownerie molto apprezzati dagli ospiti del Villaggio, sia adulti che bambini.

Con l'associazione ambientalista "Amo Madre Terra", gli ospiti del Villaggio hanno partecipato ad una giornata di riqualificazione e pulizia del parco in occasione della Giornata Mondiale della Terra, un importante momento educativo per imparare fin da piccoli il rispetto per la natura attraverso il contatto diretto con essa e la cura dei propri spazi.

Il Villaggio del Fanciullo di Morosolo ha a cuore il benessere psicofisico degli ospiti: nel 2025 è stato tenuto un corso di yoga dedicato alla relazione tra madre e bambino con la guida dell'esperta in yoga terapia Yana Podpokova.

Il 2025 è stato un anno di grande attenzione per l'arte, grazie all'organizzazione di un laboratorio di acquerelli, un caffè letterario per le mamme e due cineforum interni, uno dedicato alle mamme e uno per ragazzi. Il cineforum per ragazzi si è tenuto in due diverse occasioni, a luglio e ottobre 2025. È stato inoltre proposto da un volontario del Villaggio un progetto musicale destinato ai ragazzi dai 6 ai 17 anni, e sempre nell'ambito musicale è da intendersi l'attività del 25 Aprile, data in cui il Villaggio ha ospitato la cantante multietnica Bassy.

Per favorire un rapporto positivo con l'alimentazione è stata lanciata l'iniziativa "Oggi cucino io", non soltanto per garantire una rotazione in cucina ma anche per la creazione di un ricettario del Villaggio nel quale condividere ricette creative in tutte le case.

A dicembre 2025, come ogni anno il Villaggio ha partecipato alla tradizionale festa dei Vigili del Fuoco di Busto Arsizio e Gallarate.

Il 2025 è stato l'anno della ristrutturazione dei locali lavanderia grazie ad un'apposita campagna di raccolta fondi, che ha consentito lo spostamento delle lavatrici in un locale dedicato, così da rendere gli ambienti delle case più sani e asciutti e prevenire la formazione di umidità e muffa, causate dalle grandi quantità di bucato quotidiano.

Nel 2025 è stata inoltre lanciata la campagna "Insieme per un Villaggio più digitale", una campagna di raccolta fondi per il rinnovo degli hardware del Villaggio e l'adeguamento a sistemi più sofisticati.

SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA



6. SITUAZIONE ECONOMICA - FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

RICAVI E PROVENTI

	2025	2024	2023
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	2.051.555,00€	1.988.326,00€	1.839.307,00€
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00€	0,00€	0,00€
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00€	0,00€	0,00€
Ricavi da Privati-Imprese	990,00€	0,00€	0,00€
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00€	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00€	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	15.649,00€	177.726,00€	33.348,00€
Contributi pubblici	10.141,00€	14.821,00 €	27.853,00 €
Contributi privati e donazioni	128.932,00€	142.990,00€	254.660,00€

PATRIMONIO

	2025	2024	2023
Capitale sociale	1.020,00 €	1.020,00 €	867,00 €
Totale riserve	3.231.605,00 €	3.081.537,00 €	3.099.539,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	- 33.287,00 €	154.709,00 €	- 18.001,00 €
Totale Patrimonio netto	3.199.338,00 €	3.237.266,00 €	3.082.405,00 €

CONTO ECONOMICO

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	- 33.287,00 €	154.709,00 €	-18.001,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-39.265,00 €	156.735,00 €	-22.063,00 €

COMPOSIZIONE CAPITALE SOCIALE

	2025	2024	2023
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	510,00 €	510,00 €	408,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	510,00 €	510,00 €	459,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

VALORE DELLA PRODUZIONE

	2025	2024	2023
Valore della produzione (voce A del Conto Economico Bilancio CEE)	2.207.267,00 €	2.323.863,00 €	2.155.168,00 €

COSTO DEL LAVORO

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.590.038,00 €	1.504.051,00 €	1.458.840,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	48.960,00 €	49.346,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	74%	67%	68%

Capacità di diversificare i committenti

FONTI DELLE ENTRATE 2025

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci			
Prestazioni di servizio		990,00€	990,00€
Lavorazione conto terzi			
Rette utenti	2.051.555,00€		2.051.555,00€
Altri ricavi		15.649,00€	15.649,00€
Contributi e offerte	10.141,00€	128.932,00€	139.073,00€
Grants e progettazione			
Altro			

INCIDENZA PUBBLICO/PRIVATO SUL VALORE DELLA PRODUZIONE 2025

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	2.061.696,00€	93%
Incidenza fonti private	145.571,00€	7%

Raccolta fondi

Nel corso dell'anno 2025 alcuni grandi donatori hanno confermato il loro sostegno al Villaggio del Fanciullo di Morosolo, in particolare le famiglie Pavesi e Panza, l'azienda Transfluid SpA, Fondation Genevoise De Bienfaisance, Eurizon Capital SA, Cooperative Rabobank U.A., Itw Appliance Components, Spica S.r.l, il Rotary Club Bodio Varese Laghi Sud e il Lions Club Varese Insubria.

Numerosi anche i contributi di privati cittadini e di diverse associazioni del territorio con le quali si sono innescate interessanti collaborazioni e sinergie che spesso hanno portato a donazioni in denaro e in beni materiali.

Tra le principali iniziative svoltesi durante l'anno per raccogliere fondi per il Villaggio la rassegna Cinematografica "Cinevillaggio" in accordo con il Miv, il Cinema Multisala Impero di Varese. Il secondo lunedì di ogni mese infatti viene proiettata una pellicola con tematiche molto vicine al Villaggio, folta la partecipazione di pubblico. Il ricavato è devoluto ogni volta al Villaggio del Fanciullo di Morosolo.

Da segnalare poi la collaborazione con l'Iper di Viale Belforte a Varese che ha visto anche durante il 2025 lo svolgimento di 5 Giornate di Raccolta Benefica, l'ultima in novembre, a favore del Villaggio del Fanciullo di Morosolo. Un sostegno che proseguirà anche per il 2026 e resta attiva la campagna "Adotta una mamma, cambia una vita". Attraverso un semplice click, sulla piattaforma (www.gofundme.com) si effettuano donazioni per dare accoglienza, dignità e sicurezza ad una madre con un figlio in difficoltà. I fondi raccolti saranno utilizzati per dare supporto psicologico, garantire beni di prima necessità, finanziare programmi educativi e formativi per mamme e bambini e sostenere percorsi di reinserimento lavorativo per le madri. Infine il dato del 5x1000 contabilizzato nel 2025 con riferimento all'annualità precedente è stato di € 8.361,38.



7. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale.

L'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e).



**VILLAGGIO DEL FANCIULLO
DI MOROSOLO**
Società Cooperativa Sociale

Via S. G. Emiliani, 3 - 21020 Morosolo Casciago (VA)
Tel. 0332/826009 - P. IVA 00584050124

info@villaggiodelfanciullodimorosolo.it
www.villaggiodelfanciullodimorosolo.it

Il sottoscritto, Dott. Limetta Cristian Massimo, iscritto nella Sezione A dell'Albo dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Varese al n. 472, ai sensi dell'art. 31, comma 2-quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la Società.

*Il Professionista Incaricato
Dott. Limetta Cristian Massimo*